



## FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE PROFIL D'EMPLOI GÉNÉRIQUE (GJP)

### I. Publier des informations

Titre du poste : **Chauffeur**  
Titre/niveau du superviseur : **Adjoint administratif/Associé G5/G6/G-7/NO-1**  
Unité organisationnelle : **Opérations**  
Lieu de poste : **Bureau de pays de l'UNICEF**

Niveau d'emploi : **G-2**  
Numéro de profil d'emploi :  
Code CCOG : **3C**  
Code fonctionnel : **TRA**  
Niveau de classification des emplois : **G-2**

### II. Contexte organisationnel et but de l'emploi

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, partout, dans tout ce que l'organisation fait - dans les programmes, dans le plaidoyer et dans les opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et les plus exclus, traduit cet engagement en faveur des droits de l'enfant en action. Pour l'UNICEF, l'équité signifie que tous les enfants ont la possibilité de survivre, de se développer et d'atteindre leur plein potentiel, sans discrimination, préjugés ou favoritisme. Dans la mesure où un enfant a une chance inégale dans la vie - dans ses dimensions sociales, politiques, économiques, civiques et culturelles - ses droits sont violés. Il est de plus en plus évident qu'investir dans la santé, l'éducation et la protection des citoyens les plus défavorisés d'une société - en s'attaquant aux inégalités - donnera non seulement à tous les enfants la possibilité de réaliser leur potentiel, mais conduira également à une croissance soutenue et à la stabilité des pays. C'est pourquoi l'accent mis sur l'équité est si vital. Il accélère les progrès vers la réalisation des droits de l'homme de tous les enfants, qui est le mandat universel de l'UNICEF, tel que défini par la Convention relative aux droits de l'enfant, tout en soutenant le développement équitable des nations.

#### Contexte organisationnel du travail et objectif du travail

#### But de l'emploi

Le conducteur, au niveau G-2, fournit des services de conduite fiables et sûrs, démontrant les normes les plus élevées de professionnalisme, de discrétion, d'intégrité, de sens des responsabilités, de connaissance approfondie du protocole tout en garantissant le respect des règles et réglementations de conduite locales.

Le chauffeur fait preuve d'une approche axée sur le client, d'un sens élevé des responsabilités, de la courtoisie, du tact et de la capacité de travailler avec des personnes d'origines nationales et culturelles différentes.

### III. Fonctions clés, responsabilisation et fonctions/tâches connexes

#### **Résumé des principales fonctions/responsabilisations :**

- 1. Des services de conduite fiables et sûrs pour le personnel et les fonctionnaires**
- 2. Entretien du véhicule assigné**
- 3. Documentation des informations relatives au véhicule**

#### ▪ **Des services de conduite fiables et sûrs pour le personnel et les fonctionnaires**

Conduit des véhicules de bureau pour le transport du personnel de l'ONU, des fonctionnaires, des visiteurs et de la livraison et la collecte du courrier, des documents et d'autres articles.

Rencontre le personnel officiel et les visiteurs à l'aéroport et peut aider avec les formalités et arrangements de base en matière de visas et de douanes, le cas échéant.

#### ▪ **Entretien du véhicule assigné**

S'assurer que le véhicule est en bon état de fonctionnement en tout temps en s'occupant des réparations mineures, en prenant des dispositions pour les réparations majeures, les changements d'huile en temps opportun, la vérification des pneus, des freins, des niveaux d'eau et du lavage de la voiture.

#### ▪ **Documentation des informations relatives au véhicule.**

Assure la disponibilité de tous les documents / fournitures requis, y compris l'assurance du véhicule,

L'immatriculation du véhicule, les registres du véhicule, l'annuaire du bureau, la carte de la ville ou du pays, la trousse de premiers soins, et

Les pièces de rechange nécessaires dans le véhicule affecté ; garde une trace de l'assurance et d'autres formalités de taxes.

#### **IV. Incidence des résultats**

L'efficacité et l'efficacité de l'appui fourni par le Chauffeur garantissent le transport sûr et rapide du personnel, des fonctionnaires et des visiteurs aux affectations de travail et l'entretien efficace des véhicules détenus ou loués par le bureau, soutenant ainsi le fonctionnement efficace du bureau, ce qui renforce la capacité de l'UNICEF à mettre en œuvre des programmes pour les femmes et les enfants les plus vulnérables dans ce pays particulier.

## V. Valeurs et compétences requises de l'UNICEF (sur la base du Cadre mis à jour)

### i) Valeurs fondamentales

- Soins
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

### ii) Compétences de base

- Démonstrer la conscience de soi et la conscience éthique (1)
- Travailler en collaboration avec d'autres personnes (1)
- Établir et maintenir des partenariats (1)
- Innover et embrasser le changement (1)
- Penser et agir stratégiquement (1)
- Volonté d'obtenir des résultats percutants (1)
- Gérer l'ambiguïté et la complexité (1)

## VI. Compétences

- Bonne connaissance de la ville, des routes locales et des conditions où se trouve le bureau
- Connaissance des règles et règlements de conduite, du protocole chauffeur et des courtoisies
- Compétences en réparation de véhicules mineurs
- Capacité à traiter patiemment et avec tact avec les visiteurs
- Sens élevé de la confidentialité, de l'initiative et du bon jugement
- Capacité de travailler efficacement avec des personnes d'origines nationales et culturelles différentes

## VII. Qualifications de recrutement

Éducation :	Une éducation secondaire est requise, ainsi qu'un permis de conduire valide et une connaissance des règles et réglementations locales en matière de conduite.
Expérience :	Un minimum de deux ans d'expérience professionnelle en tant que conducteur dans une organisation internationale, une ambassade ou un système des Nations Unies avec un dossier de conduite en toute sécurité est requis.
Exigences linguistiques :	La maîtrise du français est requise. La connaissance de l'anglais ou d'une langue locale du lieu d'affectation est un atout.