

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title: Consultant(e) international : Spécialiste en prévention et réponse aux VBG en situation d'urgence	Funding Code SM220311	Type of engagement <input checked="" type="checkbox"/> Consultant <input type="checkbox"/> Individual Contractor Part-Time <input type="checkbox"/> Individual Contractor Full-Time	Duty Station : Basée à la maison, avec missions à Kinshasa, Nord et Sud Kivu, Ituri et Tanganyika
<p>Purpose of Activity/Assignment:</p> <p>La violence basée sur le genre est endémique en RDC et exacerbée par les conflits, les déplacements, les épidémies et les risques naturels. Les données montrent que les enfants et les filles sont particulièrement exposés aux violences sexuelles, représentant au moins 40 % de tous les cas de violence fondée sur le genre signalés en RDC. L'accès aux services de prise en charge reste encore limité, et des barrières spécifiques restent par rapport à l'accès aux soins pour les cas de violence sexuelle touchant les adolescents.e.s.</p> <p>L'initiative de renforcement des capacités de gestion des cas de VBG menée par UNICEF en 2022, a mis en évidence le besoin de renforcement continu des capacités des partenaires dans le cadre de la gestion des cas de violence sexuelle et basée sur le genre qui touchent aux enfants.</p> <p>De plus, dans le cadre de la lutte aux violences basées sur le genre, la prévention reste l'un des piliers essentiels de l'action de l'UNICEF, qui permet de s'attaquer à ses causes profondes. Dans ce cadre en 2022, UNICEF a mené une révision des approches programmatiques en cours de mise en œuvre en RDC. Une des recommandations principales de cette revue programmatique était de renforcer les interventions en matière de prévention aux VBG, à travers la mise en œuvre des approches de changement des normes sociales qui contribuent à perpétuer les VBG.</p>			
<p>La consultance aura les objectifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En se basant sur la version révisée des lignes directrices globales Caring for Child Survivors of Sexual Abuse, le/la consultant/e assurera la contextualisation des outils par rapport aux besoins en RDC et le développement d'un curriculum spécifique par âge et sexe pour la prise en charge des enfants survivant.e.s de VBG et plus spécifiquement des violences sexuelles. • Le/la consultant/e développera un système structuré de coaching et mentoring des gestionnaires de cas ainsi que un système de monitoring du système de satisfaction des survivant.e.s par rapport à l'assistance reçue. • Le/la consultant/e contribuera à documenter la mise en œuvre de la programmation soutenue par l'UNICEF pour la prévention et réponse aux violences basées sur le genre dans des contextes d'urgence afin de capturer les leçons apprises, défis, pratiques prometteuses. • Le/la consultant/e appuiera UNICEF et ses partenaires à renforcer les interventions en matière de prévention aux VBG, y compris à travers la revue des programmes et initiatives de changement des normes sociales y compris pour les situations d'urgence (soutenus par UNICEF dans le pays, région, au niveau globale) • Le/la consultant/e appuiera UNICEF et ses partenaires à renforcer les interventions de prévention et réponse aux violences sexuelles adaptées aux filles et enfants 			

Les résultats attendus de cette consultance seront :

- Développement d'un module de formation, outils standard e protocole de prise en charge
- Formation et « coaching » pour au moins 50 travailleur sociaux ou gestionnaire des cas
- Formation des travailleurs para sociaux et assistants psychosociaux
- Documentation, revue et consolidation des approches programmatiques pour la prévention et réponse aux violences sexuelles (espaces surs, engagement communautaire, référencement)
- Soutien technique aux partenaires pour la mise en œuvre des approches programmatiques

Child Safeguarding

Is this project/assignment considered as "[Elevated Risk Role](#)" from a child safeguarding perspective?

YES NO If YES, check all that apply:

Direct contact role YES NO

If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediate physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

Child data role YES NO

If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](#) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](#)

Budget Year: 2023	Requesting Section/Issuing Office: Child Protection	Reasons why consultancy cannot be done by staff: L'évaluation sera menée par un consultant international indépendant ayant une expertise en VBG et ayant menées des évaluations dans d'autres pays	
Included in Annual/Rolling Workplan: <input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No, please justify:			
Consultant sourcing: <input type="checkbox"/> National <input checked="" type="checkbox"/> International <input type="checkbox"/> Both Competitive Selection: <input checked="" type="checkbox"/> Advertisement <input type="checkbox"/> Desk Review <input type="checkbox"/> Roster Single Source Selection <input type="checkbox"/> (Emergency - Director's approval)		Request for: <input checked="" type="checkbox"/> New SSA – Individual Contract <input type="checkbox"/> Extension/ Amendment	
If Extension, Justification for extension:			
Supervisor : Ramatou Toure, chef de section Child protection	Start Date: 1 Juillet 2023	End Date: 31 December	Number of working Days:

Work Assignments Overview	Deliverables/Outputs	Timeline	Estimate Budget
Développement du curricula et protocole de prise en charge (adapté par âge et sexe) pour les enfants	Curricula et protocole de prise en charge	18 jours	8.7 %
Formation et « coaching » des partenaires	Plan de formation et « coaching »	30 jours	14.5%
Coordonner l'enquête de satisfaction des survivant.e.s	Développement des outils et rapport d'enquête	10 jours	4.8 %
Appuyer la mise en œuvre des programmes de changement des normes sociales pour la prévention des VBG en situation d'urgence	Revue des programmes et initiatives de changement des normes sociales y compris pour les situations d'urgence (soutenus par UNICEF dans le pays, région, au niveau global. Développement d'un programme structuré (curricula, approches, outils) de changement des normes	45 jours	21.8%%

	sociales et formation des partenaires		
Documentation des approches de prévention et réponse aux VBG en situation d'urgence	3 fiches de documentation	10 jours	4.8%
Soutien technique aux partenaires	Plan de soutien développé et rapport de suivi	25 jours	12.1%

Estimated Consultancy fee			
Total estimated consultancy costsⁱ			
<p>Minimum Qualifications required:</p> <p><input type="checkbox"/> Bachelors <input checked="" type="checkbox"/> Masters <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/> Other</p> <p>Enter Disciplines : Diplôme universitaire supérieur dans une discipline en rapport avec le poste, telle que le genre, la violence liée au sexe, la protection de l'enfance, la protection, les études de droit international, le développement international</p>	<p>Knowledge/Expertise/Skills required:</p> <ul style="list-style-type: none"> • - Au moins cinq ans d'expérience professionnelle à responsabilité progressive dans le domaine de la programmation liée à la violence liée au sexe. • - Expérience avérée en matière de programmes de prévention et de réponse à la violence liée au sexe spécifiquement conçus pour les enfants. • - Expérience en matière de gestion de programmes/projets • - Capacité à résumer, analyser et communiquer des preuves et des informations diverses provenant d'un large éventail de sources. • - Excellentes compétences en matière de communication • - Capacité à communiquer efficacement avec des publics variés et à travailler efficacement dans un environnement multiculturel. • - Esprit d'initiative et motivation personnelle. • - Une expérience de travail avec les bureaux de pays de l'UNICEF ou d'autres agences des Nations unies au niveau national est un atout. <p>- Français requis</p>		
Competitive Selection Criteria (for clarification see Guidance)			
A) Technical Evaluation (maximum 75 Points)		B) Financial Proposal (maximum of 25 Points)	
-			
<p>Administrative details:</p> <p>Visa assistance required: <input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Home Based <input type="checkbox"/> Office Based:</p>	<p>If office based, seating arrangement identified: <input type="checkbox"/></p> <p>IT and Communication equipment required: <input type="checkbox"/></p> <p>Internet access required: <input type="checkbox"/></p>		
Request Authorised by Section Head	Request Verified by HR:		
Ramatou Toure			
<i>Approval of Chief of Operations (if Operations Programme)</i>		<i>Approval of Deputy Representative (if</i>	
_____		_____	
<i>Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan)</i>			

