**TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Title :**  **Actualisation du Plan d’Actions de lutte contre les Pires Formes de travail des enfants au Bénin 2019-2023** | **Funding Code:** | **Type of engagement**  Consultant | **Duty Station:**  Cotonou |
| **Purpose of assignment :**  En 2018, le gouvernement a élaboré le 2ème Plan d’Action National (PAN) de lutte contre le travail des enfants et ses pires formes au Bénin pour la période 2019-2023 suite à la mise en œuvre de 2012 à 2015 du premier PAN en la matière.  Le PAN 2019-2023, dans la continuité de celui de 2012-2015, centré sur une stratégie multisectorielle et inclusive, devait permettre de mener des actions d’envergure nationale capables de générer des changements positifs et durables de la situation des enfants victimes et à risque de PFTE.  La mise en œuvre successive de ces deux PAN a abouti à une baisse continue du travail des enfants lequel est passé de 52, 5% en 2014 à 33% en 2018 puis à 19,9% en 2021-2022 démontrant l’efficacité des actions mises en œuvre dans ce domaine permettant au Bénin de contribuer de façon significative à l’atteinte des objectifs globaux de de l’ODD 8.7.  Toutefois, la prévalence du travail des enfants demeure encore préoccupante avec de forts taux dans les secteurs jugés les plus dangereux. Selon le MICS 2021-2022, 27,5% d’enfants de 5-17 ans sont victimes de PFTE en travaillant dans des conditions qui dépassent leur âge ou dans des situations dangereuses, notamment dans l'agriculture, les mines et carrières, les bâtiments et travaux publics où ils sont exposés au froid, à la chaleur, à l’humidité extrême et à de très longues heures de travail dans des conditions pénibles.  Suite à l’expiration de la période d’exécution du PAN 2 et dans le contexte d’évaluation en 2025 des cibles de l’ODD 8.7, il y a lieu de procéder à la relecture de ce plan pour mieux l’adapter aux nouvelles donnes en la matière.  C’est ce qui justifie l’inscription de cette activité dans le Plan de Travail Annuel de la section Protection de l’UNICEF 2024 dont l’appui technique et financier permettra d’aboutir à la 3ème génération du Plan d’Actions National de lutte contre le travail des enfants et ses pires formes au Bénin. | | | |
| **Scope of Work:**  **Objectif general:**  Renforcer le cadre politique de protection des enfants impliqués dans le travail de l’enfant et ses pires formes en vue de la réduction de ce phénomène au Bénin.  **Objectifs spécifiques :**   * Au cours d’un atelier de travail réunissant les différents acteurs concernés : * Évaluer de manière participative, la mise en œuvre du PAN 2019-2023 en mettant l’emphase sur l’analyse de ses forces et faiblesses. * Identifier et analyser les problématiques émergentes de la situation en lien avec les pires formes de travail des enfants. * Identifier les axes et stratégies d’interventions pertinentes du nouveau PAN. * Proposer un plan d’actions quinquennal susceptible de réduire le taux de travail des enfants et ses pires formes au Bénin à terme, assorti d’un mécanisme institutionnel de suivi évaluation et de mobilisation innovante de ressources financières en vue d’une mise en œuvre efficace. | | | |
| **Child Safeguarding**  Is this project/assignment considered as “[Elevated Risk Role](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Guidance%20on%20Identifying%20Elevated%20Risk%20Roles_finalversion.pdf?CT=1590792470221&OR=ItemsView)” from a child safeguarding perspective?       YES       NO     If YES, check all that apply:      **Direct contact role** YES       NO   If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:   |  | | --- | |  |   **Child data role** YES       NO  If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):   |  | | --- | |  |   More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/SitePages/Amendments-to-the-Recruitment-Guidance.aspx) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Child%20Safeguarding%20FAQs%20and%20Updates%20Dec%202020.pdf) | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Budget Year:** | **Requesting Section/Issuing Office:** | **Reasons why consultancy cannot be done by staff:** | | | |
| **Included in Annual/Rolling Workplan***:*  Yes  No, please justify: | | | | | |
| **Consultant sourcing:**  National  International  Both  **Consultant selection method:**  Competitive Selection (Roster)  Competitive Selection (Advertisement/Desk Review/Interview) | | | | **Request for:**  New SSA – Individual Contract  Extension/ Amendment | |
| **Supervisor:** | | | **Start Date:**  8 Juillet 2024 | **End Date:**  12 septembre 2024 | **Number of Days (working)**  44 jours |
| **Work Assignment Overview**  **Tasks/Milestone:** | | | **Deliverables/Outputs:** | **Timeline** | **Estimate Budget** |
| * Élaborer la méthodologie de travail ; le chronogramme et appuyer la Direction Nationale du Travail (DNT) dans l’organisation de l’atelier de travail sur le PAN | | | **Livrables 1** :  Note de cadrage de mise en œuvre de la mission (Objectif, méthodologie, chronogramme)  +  Plan d’élaboration du rapport d’évaluation du plan d’actions national de lutte contre les pires formes du travail des enfants au Bénin 2019-2023 | 5 jours ouvrables de travail, soit au plus tard le 12 juillet 2024 |  |
| * Conduire, en collaboration avec la DNT, un atelier de travail réunissant les différents acteurs concernés * Au cours de cet atelier : * Evaluer de manière participative, la mise en œuvre du plan en cours 2019-2023 y compris une analyse des forces et faiblesses de ce PAN * Identifier et analyser les problématiques émergentes, ensemble avec les participants, la situation en lien avec les pires formes de travail des enfants * Identifier avec les participants les axes et stratégies d’interventions pertinentes du nouveau PAN | | | **Livrable 2** :  Rapport d’évaluation du plan d’actions national de lutte contre les pires formes du travail des enfants au Bénin 2019-2023 | 15 jours ouvrables de travail, soit au plus tard le 5 août 2024 dont 3 jours pour l’atelier de travail |  |
| * Proposer et soumettre un plan d’actions quinquennal susceptible de réduire le taux de travail des enfants et ses pires formes au Bénin à terme, assorti d’un mécanisme institutionnel de suivi évaluation et de mobilisation innovante de ressources financières en vue d’une mise en œuvre efficace * Conduire, en collaboration avec la DNT, l’atelier de pré-validation du PAN * Conduire, en collaboration avec la DNT, l’atelier de validation du PAN * Finaliser et soumettre la version finale et validée du nouveau PAN | | | **Livrables 3** :  Plan final et validé sur le plan d’actions national de lutte contre les pires formes du travail des enfants au Bénin | 20 jours ouvrables de travail, soit au plus tard le 2 septembre 2024  2 jours ouvrables  2 jours ouvrables  3 jours ouvrables soit au plus tard le 12 septembre 2024 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
| **Minimum Qualifications required:**  Bachelors    Masters    PhD    Other  Enter Disciplines | **Knowledge/Expertise/Skills required :**  La mission sera exécutée par un(e) consultant(e) national(e). Ce/Cette dernier(ère) est libre d’intégrer d’autres ressources humaines nécessaires pour faciliter la réalisation de cette relecture et le mentionner dans son offre.  Le consultant sera spécifiquement chargé de :   * faire une revue approfondie de la documentation existante pour une analyse de la problématique en se basant sur les données existantes notamment le MICS 2021-2022, l’étude d’approfondissement des connaissances sur le travail des enfants dans les mines et carrières et les autres études financées par l’UNICEF avec la DNT * conduire en collaboration avec la DNT un atelier de travail avec les différents acteurs concernés pour : * évaluer de manière participative, la mise en œuvre du PAN 2019-2023 en mettant l’emphase sur l’analyse de ses forces et faiblesses * identifier et analyser les problématiques émergentes de la situation en lien avec les pires formes de travail des enfants * identifier les axes et stratégies d’interventions pertinentes du nouveau PAN * proposer un plan d’actions quinquennal susceptible de réduire le taux de travail des enfants et ses pires formes au Bénin à terme, assorti d’un mécanisme institutionnel de suivi évaluation et de mobilisation innovante de ressources financières en vue d’une mise en œuvre efficace * conduire en collaboration avec la DNT un atelier de pré validation du PAN 3 et un atelier de validation dudit PAN   Le consultant devra :   * être titulaire d’un diplôme supérieur (masters) en sciences sociales notamment en administration du travail ou autres domaines connexes * justifier d’une expertise avérée d’au moins huit (08) ans dans le travail des enfants au Bénin * justifier d’une expertise d’au moins huit (08) ans dans le développement de politiques et stratégies, dans le domaine de la protection de l’enfant plus particulièrement le travail de l’enfant * disposer d’une bonne connaissance du travail de l’enfant dans le contexte de l’Afrique de l’Ouest * avoir une bonne connaissance en matière de planification et de gestion axée sur les résultats * avoir une bonne capacité dans la facilitation et l’animation d’ateliers * être expérimenté dans les approches participatives et inclusives * avoir une excellente capacité rédactionnelle, d’analyse, de synthèse * avoir une maîtrise de l’outil informatique * avoir une parfaite maitrise de la langue française (écrit et oral) * avoir une capacité de travail en anglais sera un atout * être disponible pour effectuer le travail sur une période maximale de trois (03) mois. | |
| **Administrative details:**  Visa assistance required:  Transportation arranged by the office: | Home Based  Office Based:  If office based, seating arrangement identified:  IT and Communication equipment required:  Internet access required: | |
|  |  | |
|  |  | |
| *Approval of Chief of Operations (if Operations) Approval of Deputy Representative (if Programme)*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*    *Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan)*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | | |
|  | |

**CRITERES D’EVALUATION DES OFFRES**

**Technical Evaluation Criteria and Weight Allocation Between Technical and Price Proposal**

Les candidats (es) identifiés soumettront une offre technique et une offre financière. L’offre technique inclura, le curriculum vitae actualisé, les documents justifiant l’appui du candidat en qualité de consultant en communication (portfolio, exemple de réalisations etc…)

L’offre financière devra être détaillée prenant en compte les honoraires, DSA/perdiems missions terrain, location de véhicule, carburant et frais de communication, exprimée en F CFA et valable 45 jours à compter de la date de soumission.

Les éventuels frais et coûts associés pour les sous-traitants doivent également être pris en considération dans l’offre financière.

**Canevas présentation de l’offre financière**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Désignations | Cout mensuel (F CFA) | Durée (mois) | Total (FCFA) |
| Honoraires |  | 2 |  |
| Frais de communication |  | 2 |  |
| DSA/perdiems mission (10jrs/mois) |  | 2 |  |
| Carburant pour les missions (10jrs le mois) |  | 1 |  |
| Location de véhicule (10 jrs le mois) |  | 1 |  |
| Total |  |  |  |

**Technical Evaluation : 70 points**

Les critères d’évaluation de l’offre technique sont résumés comme suit :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Critères d’appréciation** | **Sous critères d’appréciation** | **Notes détaillées** | **Notes totales** |
| 1 | Compréhension des termes de référence | Compréhension des termes de référence | 5 | 5 |
| 2 | Méthodologie | Pertinence et organisation des activités proposées | 15 | 35 |
| Méthodes, outils de collecte des données y compris l’échantillonnage et méthodes d’analyse des données | 15 |
| Pertinence et cohérence du chronogramme | 5 |
| 3 | Expertise et Expérience du consultant | Pertinence des études et du diplôme | 5 | **30** |
| Expérience dans le domaine de la recherche et la génération d’évidence, y compris l’évaluation du programme | 20 |
| Expérience dans le domaine de la protection d’enfant, surtout le mariage d’enfants | 10 |
| Expérience dans le domaine de l’éducation, surtout l‘éducation de filles | 5 |
| Expérience dans le domaine de la protection sociale et des transferts monétaires | 5 |
| Expérience professionnelle dans la région (Bénin, ou Afrique de l'Ouest) | 5 |
| **Note totale attribuée à l’offre technique** | | | | **70** |
| **Note totale attribuée à l’offre financière** | | | | **30** |
| **Note globale** | | | | **100** |

Si l’offre technique recueille au moins 50 pts à l’évaluation technique, il est déclaré techniquement valable et passe à l’évaluation financière.

**Price Proposal : 30 points**

Le total assigné au composant prix est de ***30* points.** Le maximum des points sera attribué à la proposition de prix la moins disante. Les autres propositions des prix recevront des points dans la proportion inverse du prix le plus bas.

Exemple :

Point pour la proposition de prix Y = [Points maximum pour la proposition de prix (par ex : 30) X prix le plus bas de la proposition de prix] / Prix de la proposition Y.

Les offres sont classées en fonction de leurs notes techniques (NT) et notes financières (NF) additionnées.

**Evaluation finale** :

Si l’offre technique du candidat obtient une note d’au moins 50 sur 70 et que l’offre financière soumise ou après négociation est dans les limites budgétaires disponibles, Le candidat sera retenu pour la mission.

NB : total offre technique + total offre financière = 100 pts.