

**UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND**  
**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E)**  
**NATIONAL(E) EN ENTREPRENEURIAT DES JEUNES**  
**LOME - TOGO**

**SECTION : Inclusion Sociale**

**SECTION A**

**1. Titre de la consultation :** Renforcement de capacité entrepreneuriale des jeunes, adolescent(e)s et des femmes des préfectures de Kpendjal et dans la région de la Kara.

**2. Programme & projet concerné ID :** Inclusion Sociale

**3. Objectif spécifique du projet :** Cette activité vise à accroître les capacités et les connaissances des jeunes, adolescents et les femmes des préfectures de Kpendjal (Savanes) et Dankpen (Kara) en entrepreneuriat pour le renforcement du pouvoir économique de ces cibles du programme de coopération 2019-2023. Dans le souci d'éviter la duplication des mécanismes, le ciblage des jeunes se fera en concertation avec les autres composantes de programme et avec les Directeurs Régionaux du Plan et de l'Aménagement du Territoire des régions des Savanes et de la Kara.

Spécifiquement, il s'agira de :

- former les jeunes, adolescents et femmes sur l'entrepreneuriat pour créer un environnement propice au démarrage et à la croissance de leurs propres entreprises ;
- encadrer et accompagner les personnes cibles en vue de leur permettre de créer, saisir et profiter des opportunités d'emploi qui existent dans leurs régions, notamment en les orientant vers les possibilités d'accès aux services financiers, au crédit, aux actifs et un meilleur contrôle de ceux-ci ;
- animer un réseau de jeunes, adolescents et femmes de la préfecture afin qu'ils bénéficient des outils pertinents pour leur professionnalisation et d'aide à la recherche de partenariats techniques et financiers ;
- Collaborer avec les plateformes de jeunes existantes pour un meilleur encadrement des jeunes et des adolescents (filles et garçons).

**4. Contexte et justification de la consultation :**

Les régions des Savanes et de la Kara, au regard de leur positionnement géographique, sont exposées aux attaques des groupes armés. Cette situation est doublée d'inégalités sociales persistantes dans les deux régions. A Kpendjal et Dankpen, les taux de pauvreté sont respectivement de 70,3% et 68,2% de la population ce qui pourrait constituer un terreau fertile pour l'enrôlement des jeunes par des groupes armés. Il est en effet possible d'offrir des opportunités socio-économiques aux jeunes filles et garçons en les appuyant à créer leur propre micro ou petite entreprise. Ce type d'occupation pourrait constituer un rempart contre l'influence des groupes armés, et permettre aux jeunes de contribuer à sécuriser et développer la région.

Le Plan national de développement (PND) 2018-2022 reconnaît le rôle joué par le renforcement de capacités en soutien au développement et à la consolidation de la paix. Il entend promouvoir et développer la culture entrepreneuriale comme épine dorsale pour former des chefs d'entreprises, notamment jeunes, qui soient performants, audacieux et innovants, capables d'attirer les meilleures compétences internationales en vue de développer une économie digitalisée. A travers ce plan, le pays entend promouvoir dans les zones rurales et péri-urbaine, l'alphabétisation fonctionnelle et informatique axée sur les activités agro sylvo- pastorales, artisanales et de transformation agro-alimentaire.

Les efforts du gouvernement, dans le domaine de l'entrepreneuriat, se fondent sur des mesures et programmes propres à améliorer l'employabilité des jeunes et à faciliter leur autonomisation à travers l'accroissement des initiatives ciblées d'employabilité et de soutien pour le développement de la culture entrepreneuriale et à la création des PME par les jeunes. Parmi ces programmes et mesures, on pourrait citer, entre autres, le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB), le Projet d'appui à l'employabilité et à l'insertion des jeunes dans les secteurs porteurs (PAEIJ-SP), le Projet d'appui à l'insertion professionnelle des jeunes

artisans (PAIPJA), le Programme national de promotion de l'entrepreneuriat rural (PNPER), etc. La mise en œuvre de ces différents programmes et projets a permis au pays d'atteindre des résultats importants en termes de réduction du taux de chômage des jeunes et de renforcement de l'autonomisation et des capacités entrepreneuriales des jeunes au Togo. Ces programmes et projets initiés et mis en œuvre ont permis d'assurer un encadrement socioéducatif efficace des jeunes et leur participation à la vie publique, à la prise de décision et à l'édification de la paix.

Pour autant, les défis auxquels les jeunes filles et garçons continuent de faire face restent importants. Le taux de chômage au niveau national est de 3,4% contre 22,2% de sous-emploi pour les 15-29 ans et 29,5% pour les 30-49 ans (QUIBB, 2015).

Pour contribuer à lever les obstacles, assurer l'autonomisation des jeunes et des femmes et favoriser l'émergence d'une jeunesse orientée vers la consolidation de la paix, la solidarité et engagée dans le développement du pays, l'UNICEF appuiera le gouvernement en vue de la formation et l'encadrement d'une trentaine de jeunes (dont 50% de filles) dans chacune des préfectures de Kpendjal (Savanes) et de Dankpen région de la Kara sur l'entrepreneuriat. Ces jeunes seront accompagnés techniquement pour les aider à concrétiser leurs projets.

#### **5. Supervision :**

Le/la consultant(e) retenu(e) travaillera sous la supervision directe du Chef section Inclusion sociale de l'UNICEF, et collaborera étroitement avec les Directions régionales de la planification, du développement et de l'aménagement du territoire (DRPDAT), région des Savanes et Kara.

#### **6. Résultats attendus :**

A l'issue de cette activité, les résultats ci-après sont attendus :

- les compétences des jeunes, adolescent(e)s et femmes des préfectures de Kpendjal et Dankpen renforcées sur l'entrepreneuriat ;
- les femmes, jeunes et adolescent(e)s orientés sur les possibilités d'amélioration de leur condition de vie ;
- les femmes, jeunes et adolescent(e)s éduqués sur les conditions d'accès aux services financiers et au crédit et de mobilisation de partenariat.

#### **7. Méthodologie :**

Cette activité se déroulera dans la région des savanes et de Kara notamment dans l'une des préfectures de Kpendjal et Dankpen, en deux phases et ce en collaboration avec les composantes de programme, le T4C/GF2D et les Directions régionales de la planification, du développement et de l'aménagement du territoire (DRPDAT) des Savanes et Kara. Les bénéficiaires de la formation et accompagnement seront prioritairement choisis dans les communautés déjà appuyées par les composante éducation, Wash, protection, C4D et santé communautaire de l'UNICEF en vue de créer des synergies avec les programmes existants.

- Une première phase de 05 jours dans chaque région, dénommée « **Formation** », sera consacrée à la formation des jeunes, adolescent(e)s et femmes. Cette formation se fera en présentiel à travers des communications et discussions, des travaux en commission afin de poursuivre des réflexions de groupe et suivi d'une plénière pour le partage des réflexions de groupe. Les modules à aborder au cours de la formation seront, au préalable, présentés à l'UNICEF par le consultant pour sa validation. Les DRPDAT-Savanes et Kara vont assurer l'identification des bénéficiaires et la logistique pour la formation en entrepreneuriat.
- La seconde phase dénommée « **Suivi et accompagnement** » sera dédiée à l'accompagnement du consultant aux participants retenus pour cette phase. Cette phase a pour but de rendre mature les idées de projet ou projets de ces participants prêts pour le financement. A cet effet,
  - le consultant consacrera 40 jours de travail à distance avec les participants des deux (02) régions (soit 20 jours par région) pour les orientations dans la maturation des projets ou en conseillant sur les mesures à prendre pour une mise en œuvre réussie de certains projets qui disposent d'une maturité avancée ;

- le travail à distance du consultant se fera avec l'appui du GF2D, T4C, DRPDAT Savanes et Kara. Un mécanisme de coaching devra être mise en place par Together for change pour un accompagnement rapproché des participants formés.

Au regard de la pandémie de COVID-19, l'hygiène, la sécurité sanitaire et les mesures de prévention du COVID-19 instituées par le gouvernement seront respectées. Les hôtels où se tiendront les travaux prendra toutes les dispositions dans ce sens : la distanciation physique sera observée (au moins 2 mètres entre les participants), les chambres d'hébergement, les salles de formation et de travaux et les toilettes seront désinfectés quotidiennement, les dispositifs de lavage des mains seront installés dans les endroits indiqués, les gels hydro alcooliques seront achetés et disposés sur les tables des salles de formation et de travaux. L'UNICEF mettra à disposition les gels et les masques nécessaires (1 flacon par session et 2 masques par personne et par jour). La pause-café sera servie aux participants en salle sur leur table individuelle. Le déjeuner quant à lui servi dans un emballage ; chaque participant emportant son repas.

Une équipe de veille sera mise en place pour le contrôle de l'application des dites mesures de prévention. Les participants de chaque région seront répartis en deux (02) vagues de 15 personnes au maximum conformément aux orientations nationales sur mesures de lutte contre la COVID-19.

**8. Poste d'affectation : Inclusion Sociale** | **Superviseur : Chef section Inclusion Sociale**

**9. Principales tâches à accomplir** (*Délai estimé nécessaire pour terminer les tâches. Joindre d'autres documents, si nécessaire, pour décrire les attributions*)

Le/la consultant(e) intéressé(e), aura à :

- élaborer un plan de travail de la mission ;
- élaborer une méthodologie de travail, y compris le ciblage (voir ci-dessus) ;
- élaborer un manuel de formation pour les participants ;
- former les femmes, jeunes et adolescent(e)s sur l'entrepreneuriat ;
- accompagner les femmes, jeunes et adolescent(e)s porteurs de projets ou d'idées de projets à la maturation de leur projet ou idée de projet et le cas échéant faciliter le lancement des projets déjà matures ;
- Collaborer avec GF2D pour la réalisation de cette activité, en particulier durant la phase d'accompagnement.

**10. Produit final :**

Les produits finals attendus du/de la consultant(e) sont :

- un plan détaillé de mise en œuvre de la mission y compris la méthodologie, le calendrier de la mission ;
- un manuel de formation pour les participants ;
- les projets des participants de la phase de l'accompagnement sont rendus matures ;
- Un rapport final de l'activité détaillant la préparation, la mise en œuvre, les résultats, les obstacles et les perspectives pour les jeunes femmes et hommes ciblés

**11. Durée de travail :** Les travaux sont prévus démarrer au mois de septembre 2020 pour une durée de cinquante-quatre (54) jours dont 07 jours dans chacune des régions des Savanes et Kara et 20 jours de travail à distance par région consacrés à la maturation des projets des participants.

**12. Profil de l'expertise**

Le/la consultant(e) intéressé(e) devra disposer des qualités suivantes :

- avoir un BAC+5 en gestion de projet, planification du développement, économie ou toute autre qualification pertinente
- sept (07) années d'expérience avérée en matière de gestion de projets, planification stratégique et suivi-évaluation des résultats de développement ;
- au moins trois (03) missions similaires effectuées relatives à la formation sur l'entrepreneuriat ;
- avoir la preuve de trois (03) projets accompagnés ayant abouti à un financement ;
- avoir une excellente capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse ;
- avoir la maîtrise du français en lecture, écriture et en communication ;
- posséder une parfaite maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, etc.).