

### TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title	Funding Code	Type of engagement	Duty Station:
Recrutement d'un consultant international chargé de l'Analyse de l'équité en vaccination centrée sur les zéro-doses au Bénin	<b>Grant:</b> SC210296	<input checked="" type="checkbox"/> Consultant <input type="checkbox"/> Individual Contractor Part-Time <input type="checkbox"/> Individual Contractor Full-Time	Cotonou, Benin
<p><b>Purpose of Activity/Assignment:</b></p> <p>Le/a consultant (e) international aura la charge d'assister la Direction de la Vaccination et de la Logistique de l'Agence nationale des soins de santé primaires du Bénin à mettre en œuvre l'analyse de l'équité en vaccination avec un focus sur les zéro doses.</p> <p>Plus spécifiquement, le/la consultant (e) international (e) devra</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Faciliter 1 atelier d'orientation/planification du niveau national</li> <li>Faciliter les ateliers d'orientation/planification au niveau communal /zone sanitaires</li> <li>Produire le rapport synthèse de l'analyse de l'équité en vaccination au Bénin avec focus sur les zéro doses</li> </ul>			
<p><b>Context and justification</b></p> <p>La vaccination au Bénin est caractérisée depuis plusieurs années par des couvertures vaccinales sous-optimales : en effet, selon les estimations OMS-Unicef (WUENIC), la couverture en Penta3 oscille entre 74 et 82% depuis bientôt 30 ans, et à 76% depuis 2016 puis à 72% en 2020. Les Enquêtes Démographiques et de Santé (EDS) révèlent que la proportion d'enfants ayant reçu tous les vaccins de base était de 57% en 2017 (EDS V) et celle d'enfants n'ayant reçu aucun vaccin de 11% en 2017. Selon ce rapport, de nombreuses disparités sont identifiées : par exemple, la couverture vaccinale en Penta3 égale à 73% au plan national, mais 78% en milieu urbain contre 70% en milieu rural, 55% chez les plus pauvres contre 86% pour les plus riches, 67% chez les enfants nés de mère non instruite contre 84% pour ceux dont la mère a fait l'université. L'Analyse de l'équité en vaccination vise à assurer une couverture équitable de toutes les cibles du PEV en identifiant les caractéristiques des enfants non vaccinés afin de mettre en œuvre à leur endroit des solutions adéquates innovantes ; elle est déjà mise en œuvre dans 26 zones sanitaires du Bénin mais souffre de nombreuses insuffisances dans la mise en œuvre des micro plans y relatifs.</p> <p>L'analyse équité centrée sur les zéro doses, objet des présents termes de référence (TDR) est initiée dans le cadre de l'élaboration de la documentation du pays en vue de préparer la soumission du Bénin à GAVI suivant le nouveau processus de demande 5.0 qui met l'équité au centre de la nouvelle stratégie à travers la mise en place du Fonds Accélérateur d'Equité. Dans ce cadre, le chronogramme établi prévoit la fin du processus d'analyse de l'équité en vaccination pour juillet 2022 d'où la nécessité de faire appel à un consultant international pour conduire le processus et assurer son aboutissement rapide.</p>			
<p><b>Scope of Work:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Former une équipe de facilitateurs nationaux pour l'animation des ateliers au niveau commune/ zone sanitaire</li> <li>Assurer le contrôle qualité des fichiers collectés auprès des communes, et assurer le suivi de la collecte des données manquantes et ou incorrectes</li> <li>Coordonner les ateliers d'orientation/planification</li> <li>Compiler les résultats des exercices d'orientation/planification des communes pour informer les discussions lors de l'atelier d'orientation/planification du niveau central</li> <li>Faire un rapport synthèse des ateliers au niveau commune et du niveau national</li> <li>Produire le rapport de l'analyse de l'équité en vaccination au Bénin avec focus sur les zéro doses</li> </ul>			
<p><b>Child Safeguarding</b></p> <p>Is this project/assignment considered as "<a href="#">Elevated Risk Role</a>" from a child safeguarding perspective?</p>			

YES  NO If YES, check all that apply:

**Direct contact role**  YES  NO

If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

**Child data role**  YES  NO

If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](#) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](#)

<b>Budget 03 months:</b>	<b>Requesting Section/Issuing Office:</b>  Child and Survival Development /Bureau UNICEF Benin	<b>Reasons why consultancy cannot be done by staff:</b>  Après les difficultés à la mise en œuvre du RSS 2019 au Bénin, le nouveau cycle de GAVI 5.0 doit commencer et le Bénin se prépare à faire sa soumission avant fin 2022. Celui-ci prévoit entre autres la demande du fonds accélérateur d'équité. Ceci impose un travail accéléré pour la finalisation de l'analyse de l'équité en vaccination au Bénin au plus tard en juillet 2022. Cette assistance technique ne peut être assurée actuellement par un staff de l'Unicef, au regard des contraintes de temps et d'effectifs, d'autant plus qu'il sera nécessaire d'assurer un suivi de proximité avec les communes/ zones sanitaires et même au niveau national.	
<b>Included in Annual/Rolling Workplan:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No, please justify : la mise en œuvre de l'équité en vaccination dans les communes est prévue dans le plan de travail annuel de l'Unicef. Cependant l'analyse équité centrée sur les zéro doses est apparue comme une nécessité au regard des documents à préparer pour l'accès au fonds accélérateur d'équité de GAVI			
<b>Consultant sourcing:</b>  <input type="checkbox"/> National <input checked="" type="checkbox"/> International <input type="checkbox"/> Both  <b>Consultant selection method:</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Competitive Selection (Roster) <input type="checkbox"/> Competitive Selection (Advertisement/Desk Review/Interview)		<b>Request for:</b>  <input checked="" type="checkbox"/> New SSA – Individual Contract  <input type="checkbox"/> Extension/ Amendment	
<b>If Extension, Justification for extension</b>			
<b>Supervisor:</b> Mariam Sylla Diene	<b>Start Date:</b> 01/06/2022	<b>End Date:</b> 30/08/2022	<b>Number of Days (working):</b> 90

<b>Work Assignment Overview</b>			
Tasks/Milestone:	Deliverables/Outputs:	Timeline	Estimate Budget
Proposer un plan de réalisation de la mission	<b>Livrable 1</b> : Feuille de route de mise en œuvre de l'analyse de l'équité en immunisation	22 MAI 2022	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Former une équipe de facilitateurs nationaux pour l'animation des ateliers au niveau commune</li> <li>• Coordonner les ateliers d'orientation/planification</li> <li>• Assurer le contrôle qualité des fichiers collectés auprès des communes, et assurer le suivi de la collecte des données manquantes et ou incorrectes</li> <li>• Compiler les résultats des exercices d'orientation /planification des communes pour informer les discussions lors de l'atelier d'orientation /planification du niveau central</li> <li>• Faire un rapport synthèse des ateliers au niveau commune et du niveau national</li> <li>• Produire le rapport de l'analyse de l'équité en vaccination au Bénin avec focus sur les zéro doses</li> </ul>	<b>Livrable 2</b> : Rapports d'activités de formation des facilitateurs nationaux et départementaux prenant en compte les éléments ci-après : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport de formation ;</li> <li>• Plan de déroulement de l'analyse équité centré zéro doses au niveau des communes ;</li> <li>• toutes autres activités menées, les réussites et les enseignements tirés.</li> </ul>	05 JUIN 2022	
	<b>Livrable 3</b> : Outils d'analyse complétés avec les données sur la chaîne de froid, le financement, et les ressources humaines pour l'immunisation pour chaque Commune	26 JUIN 2022	
	<b>Livrable 4</b> : Rapports sur les ateliers d'orientation/planification du niveau district, y compris l'ajustement du micro-plan PEV du district avec incorporation des mesures correctrices et l'élaboration d'un plan de mise en œuvre des mesures correctrices adoptées et Présentation des résultats compilés issues des exercices du niveau district	11 JUILLET 2022	
	<b>Livrable 5</b> Rapport final de l'étude	26 JUILLET 2022	

<p><b>Minimum Qualifications required:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bachelors <input checked="" type="checkbox"/> Masters  <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/> Other</p> <p>Enter Disciplines :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être un professionnel de la santé (Médecin, Paramédical) <b>et</b></li> <li>- Avoir au moins un master en sante publique ou discipline connexe.</li> </ul> <p><b>Knowledge/Expertise/Skills required:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir au moins huit années d'expérience professionnelle en gestion de programmes de santé publique.</li> <li>- Connaissance du programme de vaccination et du système de santé du Bénin</li> <li>- Familiarité avec l'approche de l'analyse des goulots d'étranglement basée sur des déterminants est un atout</li> <li>- Une expérience antérieure avec les programmes de l'Unicef est un atout</li> </ul>	<p><b>Technical Evaluation Criteria and Weight Allocation Between Technical and Price Proposal</b></p> <p>Les candidats intéressés soumettront une offre technique et une offre financière. L'offre technique inclura les documents justifiant de la qualification du consultant et des expériences préalables requises. Elle comprendra également une proposition de méthodologie incluant la compréhension des termes de références et un chronogramme indicatif de réalisation de la mission. L'offre financière devra être détaillée, exprimée en USD et valable 90 jours à compter de la date de soumission. Ces deux propositions serviront de base pour la sélection du consultant suivant les modalités ci-dessous décrites. Unicef se réserve le droit de ne pas donner de suite au présent avis d'appel à candidatures.</p> <p>Technical Evaluation : 75 points  Les critères d'évaluation de l'offre technique sont résumés dans le tableau suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lettre de Motivation et compréhension des TDR : 10 pts</li> <li>- Méthodologie et chronogramme : 20 pts</li> <li>- Profil des Consultant(e)s/CV /Copie des diplômes : 30 pts</li> <li>- Expérience et Références techniques pertinentes/ attestations de travail/ lettre recommandations/ attestation bonne fin exécution : 15 pts</li> </ul> <p>Seront déclarées techniquement valables et retenues pour la phase suivante de l'évaluation, les offres techniques ayant recueilli au moins 75 pts à l'évaluation technique.</p> <p>Price Proposal : 25 points  Seront ouvertes les offres financières des candidats ayant obtenu au moins 50 sur 75 à l'évaluation technique.</p> <p>A l'offre financière du moins-disant sera attribuée la note de 25 points. Les notes financières respectives des autres soumissionnaires seront calculées comme suit : 25*montant de l'offre du moins-disant/montant de l'offre financière du soumissionnaire évalué. Ceci permettra d'attribuer à chacun des soumissionnaires ayant franchi l'évaluation technique une note d'évaluation financière.</p> <p>Evaluation finale  L'évaluation finale sera basée sur les principes de la règle suivant le consultants recrutement procédure/Policy qui est le « best value for money » et l'offre techniquement la mieux qualifié et le moins disant au niveau prix.</p> <p>Le candidat ayant obtenu la meilleure note à l'offre technique et le moins disant au niveau prix finale sera retenu pour la mission.</p> <p>L'offre financière sera analysée et éventuellement négociée avec le soumissionnaire dans les limites budgétaires disponibles.</p> <p>NB : total offre technique + Total Offre financière = 100 pts</p>
<p><b>Administrative details:</b></p> <p>Visa assistance required:  <input type="checkbox"/></p> <p>Transportation arranged by the office: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Home Based <input checked="" type="checkbox"/> Office Based:</p> <p>If office based, seating arrangement identified: <input type="checkbox"/></p> <p>IT and Communication equipment required: <input type="checkbox"/></p> <p>Internet access required: <input type="checkbox"/></p>
<p><b>Request Authorised by Section Head</b></p>	<p><b>Request Verified by HR:</b></p>

--	--