



UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND GENERIC JOB PROFILE (GJP)

I. Information du poste

Titre du poste: **Health Officer (Santé Communautaire)**
Supervisor Title/ Level: **Health/Nutrition/CSD Specialist/Manager or Chief (Level 3/4/5)**
Organizational Unit: **Programme**
Post Location: **Kinshasa, DRC**

Job Level: **Level 2**
Job Profile No.:
CCOG Code: **1103n**
Functional Code: **HEA**
Job Classification Level: **Level 2**

II. Contexte organisationnel et objectif du poste

Les programmes de santé communautaire ont produit partout dans le monde des évidences démontrant leur efficacité à travers l'offre de services préventifs, promotionnels et curatifs, notamment dans le domaine de la santé maternelle néonatale et infantile, les maladies infectieuses et non transmissibles, et les maladies tropicales négligées. Les /RECO contribuent à atteindre la couverture santé universelle (CSU), à améliorer l'accès des personnes cibles aux soins de base, surtout dans les régions reculées, en traitant des maladies comme le paludisme, la diarrhée, la pneumonie, la tuberculose, le VIH, et la malnutrition, tout en promouvant des pratiques familiales essentielles.

Depuis la Déclaration d'Astana en 2018, il y a un engagement renouvelé pour les soins de santé primaires communautaires. En 2023, de nombreux pays sur le continent africain ont affirmé leur soutien à l'institutionnalisation de la santé communautaire à travers l'Appel à Action de Monrovia. L'UNICEF, via le Partenariat pour la Santé Communautaire (Community Health Delivery Partnership - CHDP) et en partenariat avec Africa CDC, aide une vingtaine de pays, y compris la RDC, à optimiser leurs programmes de santé communautaire, L'objectif est de déployer 50 000 ASC au cours des deux prochaines années pour atteindre un total de 500 000 ASC d'ici 2027. Cela vise à renforcer les soins de santé primaires et à améliorer la préparation, l'intervention en cas d'urgence et le grand rattrape des enfants zéro dose et sous vaccinés.

La République Démocratique du Congo (RDC) a élaboré et mis en œuvre un plan stratégique national de santé communautaire (PSN SACO) pour la période 2019-2022. Ce plan visait à améliorer l'accès aux services de santé de base, en particulier pour les populations les plus vulnérables. Actuellement, la RDC est dans le processus de son évaluation en vue de l'élaboration du nouveau PSN SACO 2024-2030 aligné à l'actuel plan national de développement sanitaire (PNDS 2024- 2034).

Dans cette perspective, il est essentiel qu'une personne soit chargée de santé communautaire pour soutenir le développement, la mise en œuvre des programmes de santé communautaire au niveau pays. Ainsi, il/elle apportera un appui technique de qualité au ministère de la Santé a tous les niveaux de la pyramide sanitaire (DGOSS, Directions et Programmes spécialisés, DPS, ZS), travaillera en étroite collaboration avec les points focaux d'Africa CDC dans le pays et les autres partenaires techniques et financiers (PTF) pour la dynamisation du Système National de Santé Communautaire. En outre, il/elle assurera la mise en place de mécanismes fonctionnels d'interopérabilité et de responsabilisation aux niveaux national et décentralisé pour faciliter la

fourniture d'un ensemble intégré de services de santé curatifs promotionnels, préventifs et de base à base communautaire, en particulier dans les régions difficiles d'accès et vulnérables.

Contexte organisationnel du poste : Le/la Chargée de Santé Communautaire sera basée dans la section santé à Kinshasa, sous la supervision du Health Specialist renforcement du Système de santé) et effectuera des visites dans les bureaux de terrain et dans les zones de santé. De plus, il/elle collaborera avec différentes unités du programme de survie de l'enfant soutenant les prestations de services au niveau communautaire (santé, nutrition, WASH) et avec d'autres sections de programme mettant en œuvre des approches communautaires selon les besoins (politique sociale, SBC, éducation, protection de l'enfance). Il/elle travaillera également avec les bureaux extérieurs de l'UNICEF pour assurer la mise en œuvre efficace des programmes de santé communautaire.

Objectif du poste : Sous la supervision du Spécialiste renforcement du Système de santé, l'administrateur de programme sante communautaire apportera une assistance technique au pays pour la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des interventions relatives au paquet santé communautaire de façon intégrée et intersectorielle dans les provinces prioritaires de l'Unicef pour un passage à l'échelle au niveau pays.

III. Fonctions clés, responsabilités et tâches connexes

Responsabilités et tâches :

1. Appui à la mise en œuvre et à la planification
2. Appui au suivi-évaluation et à l'accompagnement
3. Assistance technique dans l'implémentation des interventions
4. Renforcement du partenariat
5. Innovation et Renforcement des capacités

1. Appui à la mise en œuvre et à la planification

- Apporter un appui technique aux programmes nationaux dans l'analyse des problèmes de santé communautaire et l'identification des barrières ou facteurs entravant la performance des programmes ainsi que l'identification des actions correctrices en vue d'accroître la couverture effective des interventions et d'atteindre les résultats des enfants
- Assurer un appui technique au ministère de la Santé dans l'élaboration des plans d'action des interventions communautaires : accompagner le pays dans le processus d'évaluation du Plan National stratégique de la Santé communautaire 2019-2022 et l'écriture du Plan National stratégique de la Santé communautaire 2024-2030

2. Appui au suivi-évaluation et à l'accompagnement

- Assurer un appui technique au ministère de la Santé dans le suivi de la mise en œuvre et le monitoring des interventions communautaires : accompagner le pays dans le processus d'évaluation du Plan National stratégique de la Santé communautaire 2019-2022 et l'écriture du Plan National stratégique de la Santé communautaire 2024-2030.
- Organiser le suivi régulier mensuel intersectoriel de la mise en œuvre au niveau national avec le MSPHP, au niveau provincial avec les DPS prioritaires pour UNICEF, et au niveau périphérique avec les Zones de Santé.

- Appuyer l'Elaboration es rapports de progrès à soumettre aux parties prenantes impliquées dans la gestion du programme de santé communautaire

3. Assistance technique dans l'implémentation des interventions

- Organiser la revue annuelle de la santé communautaire au niveau national pour :
 - (i) tirer les enseignements de la mise en œuvre pour faciliter la génération des évidences et alimenter les échanges au niveau provincial et national avec les autres acteurs et l'administration de la santé.
 - (ii) Développer les recommandations appropriées à partir des analyses intégrées pour une meilleure mise en œuvre intersectorielle
- Elaborer des rapports de progrès à soumettre aux parties prenantes impliquées dans la gestion du programme de santé communautaire
- Appuyer le déploiement des ASC dans le cadre du partenariat pour la Santé Communautaire (Community Health Delivery Partnership - CHDP) entre UNICEF et Africa- CDC

4. Renforcement du partenariat

- Appuyer le MSPHP dans la promotion des pratiques communautaires qui ont démontrées leur efficacité sur la morbidité et la mortalité maternelle – néonatale et infantiles.
- Accompagner le pays à définir le paquet d'interventions de la santé communautaire.

5. Innovation et Renforcement des capacités

- Appuyer l'utilisation de la nouvelle technologie de l'information dans les DPS prioritaires.
- Apporter un appui technique à la coordination interne des activités de la Santé communautaire à la section santé en collaboration avec les sections Wash, Nutrition, Genre, C4D et Protection, avec pour objectif de constamment prioriser la multisectorialité ;
- Appuyer le développement et l'implémentation du SNIS communautaire en RDC,

IV. Résultats d'impact

L'efficience et l'efficacité de l'appui fourni par le spécialiste de la santé à l'élaboration, à la planification et à la mise en œuvre des programmes facilitent l'obtention de résultats concrets et durables qui ont un impact direct sur l'amélioration de la santé des femmes et des enfants les plus marginalisés et les plus vulnérables du pays. Cela contribue à son tour à maintenir et à renforcer la crédibilité et la capacité de l'UNICEF à continuer de fournir des services de protection des droits des enfants et de promouvoir une plus grande égalité sociale pour leur permettre de survivre, de se développer et d'atteindre leur plein potentiel dans la société.

V. Valeurs et compétences de l'UNICEF requises (sur la base du Cadre actualisé)

i) Valeurs fondamentales

- Ethique
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

Compétences de base (pour le personnel sans responsabilités de supervision) *

- Démontre la conscience de soi et la conscience éthique (1)
- Travaille en collaboration avec d'autres personnes (1)
- Établir et entretenir des partenariats (1)
- Innove et s'adapte au changement (1)
- Pense et agit de manière stratégique (1)
- Volonté d'obtenir des résultats percutants (1)
- Gère l'ambiguïté et la complexité (1)

*Les 7 compétences de base s'appliquent à tous les employés.

VI. Qualifications requises

Education:	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme d'études supérieures (niveau licence) en sciences de la santé, en sciences sociales ou dans un domaine connexe
Expérience:	<ul style="list-style-type: none">• Au minimum deux ans d'expérience en santé publique, avec une bonne connaissance des systèmes de santé• Bonne expérience dans le développement des systèmes de monitoring au niveau décentralisé.• Bonne expérience dans le développement du système communautaire• Expérience dans le renforcement de la participation communautaire dans un projet de développement
Exigences linguistiques:	<ul style="list-style-type: none">• Maîtrise du français et bonne connaissance de base de l'anglais