**TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Title:**  **Recrutement de 4 consultants nationaux** | **Funding Code** | **Type of engagement**  Consultant  Individual Contractor Part-Time\*  \*maximum end date:  **31 août 2023** | **Duty Station:**  **TUNIS et dans les régions (Kef, Kasserine, Sidi Bouzid, Medenine, Jendouba, Sousse et Kairouan)** |
| **Purpose of Activity/Assignment:**  **Appuyer l’élaboration des plans d’action locaux pour la mise en œuvre du programme de parentalité positive.** | | | |
| **Scope of Work:**  Le ***Programme de Parentalité Positive (P+)*** vise à fournir les capacités aux parents, futurs parents et professionnels travaillant dans le domaine de la petite enfance en Tunisie, pour qu’ils adoptent des comportements favorisant le développement harmonieux cognitif, physique, émotionnel et social de leurs jeunes enfants âgés de 0 à 5 ans. Ce programme mis en œuvre par le Gouvernement de la Tunisie en étroite collaboration avec l’UNICEF a permis dans le contexte tunisien, d’adapter et de tester des modèles/paquets de formation permettant l’amélioration des services de soutien aux parents afin d’assurer la mise en place des pratiques adaptées au bien-être de l’enfant en Tunisie. ***La phase de conception du Programme P+ (2019)*** s’est appuyée sur un processus participatif et multisectoriel à travers des consultations régionales et locales avec les acteurs clés et quatre sites pilotes ont été choisis : **Medenine, Haffouz, Mellassine et Balta-Bouawane**, pour représenter la diversité géographique, culturelle et socio-économique de la Tunisie pour la phase pilote du programme.  ***La phase pilote du Programme pilote P+*** ***(juin 2020-décembre 2021)*** s’est caractérisée par l’adaptation des paquets de formation (Care for Child Development (CCD) et Families Makes the Difference (FMD)) et le renforcement des capacités des professionnels, des parents et des acteurs communautaires ainsi que la mise en œuvre d’une stratégie de communication avec une composante digitale et un concept de téléréalité avec la participation des experts et des familles. L’intervention a été touchée par la pandémie de la COVID-19. Ce qui a considérablement perturbé et retardé la mise en œuvre des activités notamment les activités de renforcement des capacités, la mise en œuvre de la stratégie de communication et la mise en pratique des acquis des différents paquets de formation par les professionnels formés en cascade.  **La phase de consolidation des acquis de la phase pilote (janvier-décembre 2022)** s’est caractérisée par l’accompagnement des acteurs (professionnels, parents et partenaires institutionnels, société civile et média) sur les 4 sites pilotes, au niveau régional et central dans la mise en pratique des différents axes d’intervention du P+ (CCD, FMD, Communication pour le Changement social (SBC, Gouvernance).  En 2023, le Gouvernement de la Tunisie en étroite collaboration avec l’Unicef a entamé ***la phase d’extension du Programme de Parentalité Positive (P+)*** qui s’appuie fortement sur : i) l'expérience, les acquis et les leçons tirées de la phase pilote du programme P+, ii) l’articulation avec le programme « AMEN » de protection sociale aux familles vulnérables, iii) le potentiel de la localité en termes d’infrastructure et de disponibilités de ressources humaines et, iv) l’articulation avec le volet nutrition qui vise l’intégration des pratiques nutritionnelles adéquates pour le développement sain de l’enfant.  L’objectif général de l’intervention est qui ***les communautés notamment les prestataires de soins aux jeunes enfants, les parents, les futurs parents et grands-parents bénéficient des conseils, informations, formations, outils et l’accompagnement adéquat en vue de prodiguer des soins de qualité en faveur d’un développement adéquat des jeunes enfants***. Ainsi les enfants de 0 à 5 ans bénéficieront, de plus en plus au sein de leur famille et leur communauté, des soins de qualité qui favorisent leur développement harmonieux.  La première phase d’extension se fera de janvier 2023 à décembre 2024. Un séquencement annuel prévoit une extension de 15 structures locomotrices additionnelles pour la première année et une atteinte de 50 structures établies et opérationnelles pour mener des interventions régulières sur la parentalité positive dans diverses localités en Tunisie d’ici décembre 2024.  Dans ce cadre, l’UNICEF vise recruter 4 consultants nationaux qui seront chargés chacun d’appuyer le développement de 5 plans d’action locaux chacun dans les sites d’extension du programme de Parentalité positive. La consultation aura lieu dans les régions de ***Medenine, Tunis, Jendouba, Kef, Kasserine, Sidi Bouzid, Sousse et Kairouan***. La langue utilisée pour l’élaboration des plans d’action au niveau local est l’arabe et le français. La portée de l’intervention est régionale, locale, multisectorielle et multi acteurs.  Les consultants nationaux recrutés devront travailler avec les partenaires au niveau de leur localités pour les appuyer pour :   * ***Analyser la situation de la localité selon l’approche Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces (FFOM) sur la base du potentiel et le défi de la localité pour la mise en œuvre du programme de parentalité positive*** * ***Identifier la stratégie locale de mise en œuvre sur la base des orientations fixées dans la feuille de route de l’extension du programme de parentalité positive*** * ***Définir les composantes et les actions à mener pour atteindre les objectifs fixés  tout en priorisant les actions à mener*** * ***Identifier les responsables de chaque activité en affectant les rôles de chaque intervenant et les partenaires de mise en œuvre*** * ***Définir le budget détaillé pour chaque activité et les sources de financement disponibles et à mobiliser*** * ***Elaborer un calendrier détaillé d’activités*** * ***Définir les mécanismes et les outils de suivi, de reporting et d’évaluation de leur plan d’action*** * ***Clarifier les mécanismes de coordination et de gouvernance au niveau local qui assureront la mise en œuvre efficace du plan d’action défini*** * ***Construire le cadre logique avec les résultats à atteindre et les indicateurs de départ et ceux visés pour chaque action menée.***   Afin d’assurer la réussite de la consultation, la méthodologie proposée par le(la) consultant(e) devra prendre en compte une méthode de travail participative qui sera ouverte aux échanges et propositions formulées par les différents intervenants dans le processus et intégrer tous les partenaires / acteurs des différents secteurs impliqués.  Il s’agira pour le consultant de faire l’:   1. **Analyse de la documentation existante sur le programme de parentalité positive (en annexe)** 2. **Proposer la méthodologie et les outils /modèles qui seront utilisées pour l’élaboration des plans d’action locaux** 3. **Assurer les consultations au niveau local pour la collecte des données primaires et secondaires** 4. **Animer les sessions de travail avec les différentes parties prenantes du programme** 5. **Appuyer la formulation, le développement et la validation des plans d’action locaux** | | | |
| **Child Safeguarding**  Is this project/assignment considered as “[Elevated Risk Role](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Guidance%20on%20Identifying%20Elevated%20Risk%20Roles_finalversion.pdf?CT=1590792470221&OR=ItemsView)” from a child safeguarding perspective?       YES       NO     If YES, check all that apply:      **Direct contact role** YES       NO   If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:     |  | | --- | |  |     **Child data role** YES      NO   If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):     |  | | --- | |  |   More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/SitePages/Amendments-to-the-Recruitment-Guidance.aspx) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Child%20Safeguarding%20FAQs%20and%20Updates%20Dec%202020.pdf) | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Budget Year:**  2023 | **Requesting Section/Issuing Office:**  ECD | | **Reasons why consultancy cannot be done by staff:**  Il est prévu une assistance technique spécifique pour le développement de ces plans (20 plans d’action locaux). | | |
|  |  | |  | | |
| **Included in Annual/Rolling Workplan***:* Yes  No, please justify: | | | | | |
| **Consultant sourcing:**  National  International  Both  **Competitive Selection:**  Advertisement   Roster  **Single Source Selection** (Emergency - Director’s approval) | | | | | **Request for:**  New SSA – Individual Contract  Extension/ Amendment |
| **If Extension, Justification for extension:** | | | | | |
| **Supervisor:**  **Doriane TCHAMANBE** | | **Start Date:**  **15/04/2023** | | **End Date:**  **15/08/2023** | |
|  | |  | |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Work Assignments Overview** | **Deliverables/Outputs** | **Delivery deadline** | **Estimated Budget** |
| Définir les outils de planification, suivi et reporting qui seront utilisés pour appuyer l’élaboration et la mise en œuvre des plans d’action locaux pour la mise en œuvre du programme de parentalité positive au niveau local | **Livrable 1** :  -Canevas de plans d’action locaux  -Outils de suivi : tableau avec indicateurs et les responsables  -Canevas utilisé pour le rapport d’activités périodique | 15/05/2023 |  |
| Organiser des séances de travail participatifs et multisectoriels au niveau local pour collecter, discuter et élaborer les plans d’action locaux  (Estimation de 3 jours de mission terrain par localité) | **Livrable 2** :  20 plans d’actions locaux validés (5 plans d’action par consultant) | 30/06/2023 |  |
| Organiser et animer un atelier de présentation des plans d’action locaux |

**Evaluation Criteria (This will be used for the Selection Report** (for clarification see **Guidance)**

Les candidat(e)s seront évalués sur la base de l’offre technique et de la proposition financière. Chaque soumission sera évaluée par rapport à une pondération de 70% pour l’adéquation du curriculum vitae au profil et 30% pour la proposition financière.

A) Technical Evaluation **(70 Points)**

- Parler et écrire couramment arabe et français **(5 points – critère obligatoire et d’exclusion automatique)**

- Diplôme : avoir au moins le niveau Bachelor (Licence) **10 points**

- Avoir au moins 2 Expériences dans l’élaboration de projets/plans d’action au niveau local (communautaire) **15 points**

- Avoir au moins 2 expériences de planification et suivi y compris dans la facilitation d’atelier participatif **5 points**

- Avoir au moins une expérience de travail dans le domaine de développement de l’enfant, de la parentalité positive et /ou le travail avec les personnes vulnérables **15 points**

- Bonne compréhension des TDRs (Envoyer une offre technique de maximum 2 pages qui indique ***votre compréhension de la mission*** et indique **la méthodologie que vous utiliserez** pour chaque livrable) **(20 points)**