**TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Title :** Consultant international, Spécialiste des questions climatiques, énergétiques, et environnementales et des droits de l’enfant. | **Funding Code** | **Type of engagement**[x]  Consultant  | **Duty Station :**Moroni, Comores,  |
| **Purpose of Activity/Assignment :** Le consultant international produira une analyse du paysage climatique pour les enfants (CLAC) dans l’Union des Comores, et soutiendra le bureau UNICEF Comores pour intégrer les résultats de cette analyse dans sa programmation.  |
| **Scope of Work**  1. **Contexte**

La crise climatique est la plus grande menace à laquelle sont confrontés les enfants et les jeunes du monde. Leur santé, leur nutrition, leur éducation, leur développement, leur survie et leur potentiel futur sont en jeux. Ces enfants sont confrontés à une combinaison mortelle d'exposition à de multiples conditions climatiques et chocs environnementaux, avec une grande vulnérabilité en raison de l’insuffisance des services sociaux de base tels que l’eau et l’assainissement, les soins de santé et l’éducation.En réponse, le Plan stratégique 2022-2025 (PS) de l’UNICEF accorde une priorité aux actions de réduction des risques liés au climat, à l’environnement, à l’énergie et aux catastrophes. Ce plan établit des liens plus étroits entre les réponses au changement climatique et la réduction des risques de catastrophe, car les enfants ont de plus en plus besoin de solutions globales qui répondent à la fois aux impacts soudains du changement climatique, tels que les ouragans et les inondations, et de solutions résilientes qui favorisent un développement spécifique face au climat. De plus, l’UNICEF a développé un plan d’action durabilité et climat 2023-2030.Les Comores étant l'un des pays les plus sensibles au changement climatique au monde en raison de leur situation géographique, les enfants comoriens subissent déjà, et vont continuer de subir de plein fouet, les conséquences des diverses menaces liées au climat. Le bureau de l'UNICEF Comores prévoit donc d'effectuer une analyse du paysage climatique pour les enfants, en examinant la situation de référence du climat, de l'énergie et des problèmes environnementaux affectant les enfants et comment ils se rapportent aux priorités de l'UNICEF. Le rapport examinera les parties prenantes, les politiques gouvernementales et les programmes pertinents aux Comores. Il fournira également des recommandations sur la manière dont le bureau de l'UNICEF Comores pourrait intégrer et renforcer les travaux sur les questions liées au climat, à l'énergie et à l'environnement dans son programme de son pays.1. **Objectif**

Le consultant international produira une analyse du paysage climatique pour les enfants (CLAC) dans l’Union des Comores, et soutiendra le bureau UNICEF Comores pour intégrer les résultats de cette analyse dans sa programmation. Il / elle sera responsable de la collecte, de la compilation et de l'examen des ressources clés (disponibles sur le web ou fournies par UNICEF Comores), de la collecte d’informations dans le pays (entretiens), et de la conduite d’une analyse des acteurs clefs. Le consultant international sera appuyé par un consultant national. En outre, le titulaire appuiera l’équipe de gestion et le personnel technique du bureau UNICEF Comores pour identifier et développer des options et recommandations programmatiques pour l’intégration réussie des questions climatiques, énergétiques et environnementales dans le cycle de programme du pays. Au besoin, le consultant assurera la liaison avec l'équipe du climat, de l'énergie et de l'environnement au bureau régional et/ou au siège de l’UNICEF afin d’avoir un soutien, du feedback ou pour besoin de coordination.1. **Lieu D'affectation :**

Le consultant international fournira un service à distance, avec 2 missions de 5 jours sur place à Moroni.1. **Supervision**

Le consultant sera supervisé par l’Administrateur en charge de l’Eau, Hygiène, Assainissement de l’UNICEF, qui approuvera tous les livrables. Il travaillera conjointement avec le Consultant national Analyste des questions climatiques, énergétiques, et environnementales et des droits de l’enfant, et collaborera également avec le chef de section Santé, Nutrition et Eau, Hygiène, et Assainissement de l’UNICEF Comores.Le consultant collaborera avec le Ministère de l’Agriculture, de la Pêche, de l’Environnement, du Tourisme et de l’Artisanat ainsi que le Ministère de l’Energie, Eau et Hydrocarbures. |
|  |
| **Child Safeguarding** Is this project/assignment considered as “[Elevated Risk Role](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Guidance%20on%20Identifying%20Elevated%20Risk%20Roles_finalversion.pdf?CT=1590792470221&OR=ItemsView)” from a child safeguarding perspective?       [x]    YES    [ ]    NO     If YES, check all that apply:                                                                                                                                                    **Direct contact role**[ ]  YES     [x]   NO

|  |
| --- |
| If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:   |

 **Child data role**[x]  YES    [ ]   NO  If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos): 10 heures par mois.

|  |
| --- |
|  |

More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/SitePages/Amendments-to-the-Recruitment-Guidance.aspx) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Child%20Safeguarding%20FAQs%20and%20Updates%20Dec%202020.pdf)   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Budget Year:** | **Requesting Section/Issuing Office:** | **Reasons why consultancy cannot be done by staff:** |
| *2023* | *HEALTH AND NUTRITION Section* | *CETTE CONSULTATION EST UN TRAVAIL A PLEIN TEMPS NECESSITANT UNE EXPERTISE TECHNIQUE SPÉCIFIQUE*  |
| **Included in Annual/Rolling Workplan***:* [x]  Yes [ ]  No, please justify: |
| **Consultant sourcing:**[ ]  National [x]  International [ ]  Both**Competitive Selection:**[x]  Advertisement [x]  Roster **Single Source Selection** [ ]  (Emergency - Director’s approval) | **Request for:**[x]  New SSA – Individual Contract[ ]  Extension/ Amendment |
| **If Extension, Justification for extension:** |
| **Supervisor:** | **Start Date:** | **End Date:** |
| WASH Officer | 15/12/2023 | 31/3/2024 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Work Assignments Overview | Deliverables/Outputs | Delivery deadline | Estimated Budget |
| **Élaboration d'une table des matières, à partir du modèle générique pour les rapports CLAC, adapté aux besoins de l'UNICEF Comores**- Examiner des exemples de rapports d'autres bureaux de pays UNICEF et les documents d'orientation mondiaux- Proposer tous les changements nécessaires pour tenir compte du contexte national et des priorités du bureau UNICEF Comores | * + - 1. Table des matières adaptée et annotée du document CLAC
			2. Liste des documents consultés
 | 2 jours de travail, à compléter dans la semaine après le début du contrat | 25% |
| **Examen documentaire et synthèse préliminaire en matière de climat, d'environnement et d'énergie (CEE)**- Mener une revue documentaire des problèmes du CEE (y compris les changements projetés), des parties prenantes et des politiques du pays.- Fournir une brève synthèse de ce qui précède et des implications générales pour le développement durable du pays, en mettant l'accent sur les questions liées au mandat de l'UNICEF.- Examiner les politiques clés liés au climat, à l'énergie et à l'environnement et aux priorités institutionnelles de l'UNICEF en vue d'évaluer les liens entre les droits de l'enfant et les questions CEE.- Compiler et évaluer la liste des activités récentes, en cours et planifiées sur les questions CEE- Identifier les lacunes en matière de connaissances et d'informations- Analyser les interventions liées aux questions CEE pour en déterminer la pertinence par rapport à la programmation de l'UNICEF, notamment en identifiant les menaces directes pesant sur les activités du programme en cours. | * + - 1. Synthèse de l’examen documentaire
			2. Liste des réunions proposées avec les partenaires et personnes ressources
 | 8 jours de travail, à compléter dans les 5 semaines après le début du contrat |
| **Mener des entretiens et des réunions avec les principales parties prenantes dans le domaine des CEE et des droits de l'enfant, et développer l’analyse du paysage climatique pour les enfants.**- Mener des entretiens avec les sections de l'UNICEF, les partenaires externes et les parties prenantes sur les questions de CEE affectant les enfants- Fournir un aperçu du lien entre enfants et CEE, y compris une analyse des implications pour les secteurs de l'UNICEF (tels que santé, nutrition, WASH, éducation, protection de l'enfance)- Identifier les opportunités de partenariat et de financement pour soutenir les recommandations du programme de l'UNICEF- En référence aux mécanismes de financement climatique, aux financements bilatéraux et/ou aux budgets gouvernementaux, identifier les opportunités de financement pour soutenir les activités liées au lien entre les enfants et les questions de CEE- Identifier les liens entre les CEE et les droits de l'enfant, et évaluer la pertinence d’une éventuelle programmation de l'UNICEF sur ces questions, et identifier d’éventuels nouveaux problèmes/thèmes sur le lien CEE-Enfant que le bureau UNICEF devrait prendre en compte, dans le contexte des petits états insulaires en développement.- Préparer et présenter une présentation récapitulative des résultats pour le bureau de pays et les partenaires gouvernementaux et de développement concernés. | * + - 1. Draft de l’analyse du paysage climatique pour les enfants
			2. Présentation PowerPoint récapitulant le draft d’analyse du paysage climatique pour les enfants
			3. Bref document de stratégie de financement climatique pour les enfants aux Comores
 | 15 jours de travail, à compléter dans les 9 semaines après le début du contrat | 45% |
| **En étroite collaboration avec le personnel du bureau de pays de l'UNICEF, identifier et évaluer les points d'entrée potentiels pour l'engagement de l'UNICEF avec les CEE.**- Avec les sections et la direction du bureau de pays UNICEF, développer et définir les domaines prioritaires pour l'engagement de l'UNICEF- Proposer des options de priorisation des problématiques et des points d'entrée et faciliter les réunions internes et le processus de prise de décision | * + - 1. Recommandations et options de priorisation pour l’UNICEF
			2. Version finale de l’analyse du paysage climatique pour les enfants, révisée, formatée, et intégrant les commentaires reçus
			3. Présentation Power Point avec les principales conclusions et recommandations du CLAC et les points principaux de la stratégie de financement climatique
 | 10 jours de travail, à compléter dans les 12 semaines après le début du contrat | 30% |
| **Total** |  | **35 jours de travail répartis sur 12 semaines** | **100%** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Consultancy costs**
 |  |  |  |
| **Estimated Consultancy fee**  | … X 35 jours |  |  |
| Travel International (if applicable) | 2 Billets A/R x ….$ | (Avec dépenses de voyage et frais de visa) |  |
| Travel Local (please include travel plan) | NA |  |  |
| Communication | Forfait  |  |  |
| DSA (if applicable) | 10 jours\* ….USD |  | $ |
| **Total estimated consultancy costs[[1]](#endnote-2)** |  |  | **$** |
| **Minimum Qualifications required\*:** | **Knowledge/Expertise/Skills required:** |
| [ ]  Bachelors [x]  Masters [ ]  PhD [ ]  Other * Diplôme universitaire supérieur en géographie, en sciences de l'environnement, en gestion des ressources naturelles, en météorologie, en développement social et économique ou dans un domaine similaire.
* Eventuellement, un diplôme en communication ou en journalisme avec une expertise démontrée sur des questions liées à l'environnement peut également être considéré.
 | * Au moins cinq (5) ans d'expérience dans la gestion de programmes internationaux, ou la recherche, dans les domaines de l’environnement, gestion des ressources naturelles, météorologie, développement social et économique, avec une expérience dans des pays à revenu faible ou intermédiaire.
* Une expérience antérieure de travail similaire serait un atout.
* Expertise avérée dans les droits de l'enfant ou dans l'un des principaux domaines de travail de l'UNICEF (santé, WASH, nutrition, protection de l'enfance, politique sociale, éducation, genre,) est considéré comme un atout.
* Excellentes compétences en écriture requises
* Excellentes compétences de recherche requises
* Maitrise du français et de l’anglais.
 |
|  |  |
| **Evaluation Criteria (This will be used for the** [**Selection Report**](https://unicef.sharepoint.com/%3Ax%3A/r/sites/DHR/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B86E327DF-70C8-4D8F-AC97-D7616AC383E4%7D&file=Selection%20Report%20Template.xlsx&action=default&mobileredirect=true) **(for clarification see** [**Guidance)**](https://unicef.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/sites/DHR/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BB3E3517A-8BBF-4368-90FE-7DBCD31544EA%7D&file=Guidance%20on%20Completing%20the%20Selection%20Matrix%20for%20Consultants%20and%20Individual%20Contractors.docx&action=default&mobileredirect=true)A) Evaluation technique: 75 points- Formation: 25 points- Expérience professionnelle pertinente : 50 points maximumB) Proposition financière: 25 points |
| **Administrative details:**Visa assistance required: [x] [x]  Home Based [ ]  Office Based: |  **If office based,** seating arrangement identified: [ ] IT and Communication equipment required: [ ] Internet access required: [ ]  |
| **Request Authorised by Section Head** | **Request Verified by HR:** |
|  |  |
| *Approval of Chief of Operations (if Operations): Approval of Deputy Representative (if Programme)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan)*  |
|  |
|  |

 Les coûts indiqués sont estimés. Le taux final doit respecter le principe du "meilleur rapport qualité-prix", c'est-à-dire atteindre le résultat souhaité au prix le plus bas possible. Il sera demandé aux consultants de stipuler des honoraires tout compris, y compris des frais de voyage et de séjour forfaitaires, le cas échéant.

Le paiement des honoraires sera basé sur la présentation des résultats convenus. L'UNICEF se réserve le droit de retenir le paiement si les produits livrés ne répondent pas aux normes requises ou en cas de retard dans la soumission des produits par le consultant.

**Texte à ajouter à tous les termes de référence :**

1. Les personnes engagées dans le cadre d'un contrat de consultant ou d'un contrat individuel ne seront pas considérées comme des "membres du personnel" au sens du statut et du règlement du personnel des Nations unies et des politiques et procédures de l'UNICEF et n'auront pas droit aux avantages qui y sont prévus (tels que les droits à congé et la couverture de l'assurance médicale). Leurs conditions de service seront régies par leur contrat et par les Conditions générales des contrats de services des consultants et des contractants individuels. Les consultants et les contractants individuels sont responsables de la détermination de leurs obligations fiscales et du paiement de tout impôt et/ou taxe, conformément à la législation locale ou à toute autre législation applicable.

Il incombe au candidat sélectionné de s'assurer que le visa (le cas échéant) et l'assurance maladie nécessaires à l'exécution des tâches prévues dans le contrat sont valables pour toute la durée du contrat.

Les candidats sélectionnés doivent confirmer qu'ils sont entièrement vaccinés contre le SRAS-CoV-2 (Covid-19) au moyen d'un vaccin approuvé par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), ce qui doit être fait avant le début de la mission. Elle ne s'applique pas aux consultants qui travailleront à distance et ne sont pas censés travailler ou se rendre dans les locaux de l'UNICEF, sur les lieux d'exécution des programmes ou interagir directement avec les communautés avec lesquelles l'UNICEF travaille, ni se déplacer pour exercer des fonctions pour l'UNICEF pendant la durée de leur contrat de consultant.

L'UNICEF propose des aménagements raisonnables aux consultants handicapés. Il peut s'agir, par exemple, de logiciels accessibles, d'une aide au voyage pour les missions ou d'accompagnateurs personnels. Nous vous encourageons à faire part de votre handicap lors de votre candidature au cas où vous auriez besoin d'aménagements raisonnables au cours du processus de sélection et, par la suite, dans le cadre de votre mission. [↑](#endnote-ref-2)