



FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE PROFIL D'EMPLOI GÉNÉRIQUE (GJP)

I. Information sur le poste

Titre du poste : **Chauffeur principal**
Titre et niveau du Superviseur :
Administrative Assistant/Transport G5
Unité organisationnelle : **Operations**
Emplacement du poste : **Antananarivo**

Niveau du poste : **G-3**
No de Profile du poste :
CCOG Code: **3C**
Code fonctionnel : **TRA**
Niveau de classification de l'emploi : **G-3**

II. Contexte organisationnel du travail et objectif du travail

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, partout, dans tout ce que fait l'organisation dans les programmes, dans les activités de plaidoyer et dans les opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et exclus, traduit cet engagement en faveur des droits de l'enfant en actes. Pour l'UNICEF, l'équité signifie que tous les enfants ont la possibilité de survivre, de se développer et d'atteindre leur plein potentiel, sans discrimination, préjugés ou favoritisme. Dans la mesure où un enfant n'a pas de chances égales dans la vie dans ses dimensions sociales, politiques, économiques, civiques et culturelles ses droits sont violés. Il est de plus en plus évident qu'investir dans la santé, l'éducation et la protection des citoyens les plus défavorisés d'une société en s'attaquant aux inégalités donnera non seulement à tous les enfants la possibilité de réaliser leur potentiel, mais conduira également à une croissance soutenue et à la stabilité des pays. C'est pourquoi il est si essentiel de mettre l'accent sur l'équité. Il accélère les progrès vers la réalisation des droits de l'homme de tous les enfants, qui est le mandat universel de l'UNICEF, tel qu'il est défini dans la Convention relative aux droits de l'enfant, tout en soutenant le développement équitable des nations.

Contexte organisationnel et objectif du poste

Le conducteur senior, au niveau G-3, fournit des services de conduite fiables et sûrs au **chef de bureau**, en faisant preuve des normes les plus élevées de professionnalisme, de discrétion, d'intégrité, de sens des responsabilités, d'excellente connaissance du protocole, tout en veillant au respect des règles et réglementations locales en matière de conduite. Le Senior Driver fait preuve d'une approche orientée client, d'un sens élevé des responsabilités, de courtoisie, de tact et de la capacité à travailler avec des personnes d'origines nationales et culturelles différentes.

III. Principales fonctions, responsabilités et tâches connexes

Résumé des principales fonctions et responsabilités :

1. Des services de conduite fiables et sûrs pour le personnel et les officiels
2. Entretien du véhicule assigné
3. Documentation des informations relatives au véhicule

▪ Des services de conduite fiables et sûrs pour le personnel et les officiels

Conduire le Chef du Bureau, les hauts fonctionnaires de l'ONU et les hauts fonctionnaires de l'ONU et les visiteurs, assurer la fourniture de services de conduite fiables et sûrs. Rencontrer les hauts fonctionnaires et les visiteurs à l'aéroport et aider à remplir les formalités et les arrangements de base en matière de visas et de douanes, au besoin.

▪ Entretien du véhicule assigné

S'assurer que le véhicule est maintenu en bon état de fonctionnement en tout temps en effectuant des réparations mineures, en prenant des dispositions pour des réparations majeures, en changeant l'huile en temps opportun, en vérifiant les pneus, les freins, les niveaux d'eau et le lavage de voiture.

▪ Documentation des informations relatives au véhicule

S'assurer de la disponibilité de tous les documents/fournitures nécessaires, y compris l'assurance du véhicule, immatriculation du véhicule, journaux de bord des véhicules, annuaire du bureau, carte de la ville/du pays, trousse de premiers soins, et les pièces de rechange nécessaires dans le véhicule assigné ; fait le suivi des assurances et autres taxes et formalités.

IV. Impact des résultats

L'efficacité et l'efficacité de l'appui fourni par le chauffeur principal permettent de transporter en toute sécurité et en temps voulu le personnel, les fonctionnaires et les visiteurs pour se rendre au travail et d'assurer l'entretien efficace des véhicules appartenant au bureau ou loués par celui-ci, ce qui contribue au bon fonctionnement du bureau, ce qui renforce la capacité de l'UNICEF à exécuter des programmes en faveur des femmes et des enfants les plus vulnérables dans ce pays particulier.

V. Valeur et compétences de l'UNICEF requises (sur la base du Cadre actualisé)

i) Valeurs fondamentales

- Soin
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

ii) Compétences de base

- Démontre la conscience de soi et la conscience éthique (1)
- Travaille en collaboration avec d'autres personnes (1)
- Etablir et entretenir des partenariats (1)
- Innove et s'adapte au changement (1)
- Pense et agit de manière stratégique (1)
- Volonté d'obtenir des résultats percutants (1)
- Gère l'ambiguïté et la complexité (1)

VI. Compétences

- Bonne connaissance de la ville, des routes locales et des conditions où se trouve le bureau
- Connaissance des règles et règlements de conduite, du protocole et des courtoisies du chauffeur
- Compétences en réparation de véhicules mineurs
- Capacité à traiter avec patience et tact avec les visiteurs
- Sens élevé de la confidentialité, de l'initiative et du bon jugement
- Capacité à travailler efficacement avec des personnes d'origines nationales et culturelles différentes

VII. Qualifications en matière de recrutement

Education:	Une formation secondaire est requise, ainsi qu'un permis de conduire valide et une connaissance des règles et réglementations locales en matière de conduite.
Expérience:	Un minimum de trois ans d'expérience de travail en tant que conducteur dans une organisation internationale, une ambassade ou un système des Nations Unies avec un dossier de conduite sécuritaire est exigé.
Language Requirements:	La maîtrise du français est requise. Une notion de l'anglais serait exigée. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU (arabe, chinois, russe ou espagnol) ou d'une langue locale est un atout.