

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANT

Titre : Recrutement d'un/e consultant/e International/e pour la réalisation un diagnostic organisationnel genre et une initiative de renforcement de capacités	Funding Code: Grant: WBS:	Type of engagement <input checked="" type="checkbox"/> Consultant	Duty Station : 90 jours de travail au total, dont deux missions en RDC (60 jours de terrain en RDC)
Purpose of Activity/Assignment: Le consultant(e) aura pour principales tâches de : i) mener un diagnostic organisationnel genre du Ministère des Affaires sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale ; ii) développer un plan d'action pour la mise en œuvre des résultats issus du diagnostic, y compris un plan de renforcement des capacités ; et de iii) renforcer les capacités des membres de la cellule genre du niveau central et décentralisé dudit Ministère.			
Scope of Work : <p>L'UNICEF a adopté son troisième Plan d'action pour l'égalité de genre 2022-2025 pour la promotion de l'égalité de genre dans tous les programmes, structures et processus organisationnels au niveau mondial, régional et national. Le Plan d'action global définit les dimensions de genre des résultats programmatiques dans l'ensemble des domaines de résultats du Plan stratégique et se concentre en particulier sur cinq priorités intersectorielles ciblées, y compris dans les contextes humanitaires.</p> <p>L'UNICEF RDC a pour sa part mis en place développé une stratégie pour la période 2020-2024, laquelle constitue une feuille de route pour intégrer l'approche transformative de genre dans les programmes et les opérations. Dans le but de contribuer à la mise en œuvre de cette stratégie, un dispositif transversal a été mis en place en 2021, sur l'égalité de genre conjointement avec l'atténuation des risques de Violences Basées sur le Genre (VBG) et les exploitations et les abus sexuels (EAS).</p> <p>Dans le domaine humanitaire, l'équipe Humanitaire Pays (EHP) a validé en avril 2022 la Feuille de route sur l'intégration de l'égalité des sexes dans l'action humanitaire. Afin d'assurer la mise en œuvre effective des actions, un comité de pilotage composé par des agences des Nations Unies et des représentants de la société civile nationale et internationale a été mis en place. Une des premières actions du comité a été l'analyse rapide de Genre du contexte humanitaire de la RDC, dont des recommandations précises ont été formulées à l'endroit du EHP, de l'EHPi et de l'ICNii afin d'assurer l'intégration effective de la composante en égalité des sexes. De son côté, l'UNICEF s'est engagé à donner la priorité à l'égalité des genres et à veiller à ce que les voix et les contributions des filles et des femmes soient au cœur de la conception et de la mise en œuvre de tous les programmes afin d'apporter des changements transformateurs.</p> <p>Cela étant, la RDC de manière général et dans les provinces du Nord-Kivu, Sud Kivu et de l'Ituri, en particulier, demeurent confrontées à diverses urgences humanitaires causées par les conflits intercommunautaires et l'activisme des milices/groupes armés, les épidémies multiples, ainsi que d'autres catastrophes naturelles tels que : l'éruption volcanique au Nord-Kivu ainsi que les inondations au Tanganyika et au Kasai. Ces crises ne cessent d'affecter d'une manière dévastatrice la population civile, plus particulièrement les femmes et les enfants. Selon le HNO 2024 ; 25,4 millions de personnes ont des besoins multisectoriels élevés parmi lesquels près de 6,9 millions</p>			

de personnes déplacées internes (PDI) et 4,9 millions de retournés¹. En plus des HNO 2023 et 2024², l'analyse rapide de genre réalisée par CARE montre clairement que les besoins et priorités des populations affectées varient en fonction du groupe, y compris du sexe et de l'âge. L'analyse de la situation et des besoins démontre que les hommes et garçons sont affectés tout comme les femmes et les filles mais avec une plus grande vulnérabilité chez ces dernières.

Pour pallier cette situation, l'UNICEF vise à accompagner le Ministère des Affaires sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale de la RDC à réaliser un diagnostic organisationnel genre afin d'examiner comment la dimension genre est prise en compte d'une part dans sa culture organisationnelle et sa structure institutionnelle, y compris dans le système de suivi, d'évaluation et de budgétisation, et d'autre part dans les politiques, programmes et leurs outils de mise en œuvre.

Sur la base des résultats du diagnostic, un plan d'action pour la mise en œuvre des recommandations formulées à cet égard sera développé et validé, ainsi qu'un plan de renforcement des capacités. C'est ainsi que le consultant (e) procèdera à mener les activités ci-dessous :

- a) Mener le diagnostic organisationnel genre, incluant les questions d'atténuation des risques de VBG du ministère des Affaires sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale de la RDC.
- b) Développer un plan d'action en vue de mettre en œuvre les recommandations issues du diagnostic
- c) Assurer le renforcement des capacités d'égalité de genre, y compris l'atténuation des risques de Violences Basées sur le Genre des membres du Ministère aussi bien au niveau central qu'au niveau déconcentré, dans les provinces de Kinshasa, Nord Kivu, Sud Kivu, Tanganyika et l'Equateur.

A noter que le consultant mènera deux missions de terrain dans le pays, la première focalisée sur la réalisation du diagnostic organisationnel et la deuxième sur le renforcement des membres du Ministère au niveau central et décentralisé.

Résultats Attendus :

- Un diagnostic organisationnel genre du ministère des Affaires sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale de la RDC est réalisé afin d'évaluer le niveau de connaissances et capacités des employés ; la vision, politique, opérations, dotation en personnel et culture organisationnelle ;
- Un plan d'action en vue de mettre en œuvre les recommandations issues du diagnostic est développé et soumis à la validation dudit Ministère en collaboration avec Unicef ;
- Les capacités sur le Genre, l'atténuation des risques de Violences Basées sur le Genre et la Prévention de l'Exploitation et Abus Sexuel des membres de ce Ministère sont renforcées bien au niveau central que décentralisé.

Child Safeguarding

Is this project/assignment considered as "[Elevated Risk Role](#)" from a child safeguarding perspective?

YES NO If YES, check all that apply:

Direct contact role YES NO

¹ Commission de Mouvements des Populations (CMP)/DTM, Suivi de mouvements de populations - Aperçu National des Déplacements, RDC, Rapport d'octobre 2023.

² HNO 2023 et 2024.

If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

Child data role YES NO

If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](#) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](#)

Budget Year: 2024	Requesting Section/Issuing Office: Mécanisme Gender; GBV and PSEA(GGP).	Reasons why consultancy cannot be done by staff: Etant donné qu'il s'agit d'un travail de réalisation du diagnostic organisationnel, du développement du plan d'action sur base des résultats du diagnostic et de renforcement des capacités des membres de la cellule genre du secrétariat Général du ministère des Affaires Sociale, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale ; le volume de travail est assez considérable et demande une dédication complète sur une période de plusieurs semaines. Également, la personne doit disposer d'une expertise particulière et solide sur ces questions.
Consultant sourcing: <input type="checkbox"/> National <input checked="" type="checkbox"/> International <input type="checkbox"/> Both		Request for: <input checked="" type="checkbox"/> New Consultant Contract <input type="checkbox"/> Extension/ Amendment
Competitive Selection: <input checked="" type="checkbox"/> Advertisement <input type="checkbox"/> Roster Single Source Selection <input type="checkbox"/> (Emergency - Director's approval)		
If Extension, Justification for extension:		
Supervisor: Liliana Liz Carolina : Spécialiste Programme Genre de l'Unicef. En étroite collaboration avec.		Start Date: 01/10/2024. End Date: jours

Work Assignments Overview	Deliverables/Outputs	Delivery deadline
Revue et analyse documentaire	Un rapport de démarrage contenant la revue documentaire ; la méthodologie détaillée pour la conduite plan d'échantillonnage et les outils de collecte des données, la liste des parties prenantes à consulter et le plan de travail détaillé .	10 jours (à distance)

	Calendrier d'activités couvrant la durée du contrat.	
Réalisation d'un diagnostic organisationnel genre du Ministère des Affaires sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale.	Le rapport préliminaire (d'environ 25 pages, comprenant une synthèse et excluant les annexes) de la conduite du diagnostic devra contenir : <ul style="list-style-type: none"> - La description du processus de la réalisation du diagnostic : - Les listes et la répartition des personnes interrogées et des participants aux groupes de discussion, les conclusions, les recommandations initiales et des copies de tous les outils utilisés. - Les bénéficiaires des formations, leurs profils, sur les connaissances et le niveau de performance. 	30 jours (mission en RDC, 15 jours à Kinshasa et 15 jours à Goma et Bukavu)
Finalisation du document de diagnostic organisationnel genre	Rapport final du diagnostic genre pour le Ministère ci-haut cité intégrant les observations des parties prenantes, ainsi qu'une présentation de restitution et validation.	10 jours
Plan de renforcement des Capacités et outils de formation	Un plan de renforcement de capacités contenant les outils et modules de formation, les bénéficiaires de formation et leur profil ainsi que le calendrier.	10 jours
Renforcement de capacités des membres de la cellule genre du Secrétariat Général du ministère des Affaires Sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale	Rapport décrivant le processus de renforcement de capacités, la matière, l'approche méthodologique utilisée, les personnes formées désagrégées par sexe ainsi que profil et provenance.	30 jours (mission en RDC, 9 jours à Kinshasa, 6 jours à Goma, 5 jours à Bukavu, 5 jours à Kalemie et 5 jours à Mbandaka)
DSA (if applicable)	2 missions en RDC	Provision 60 jours au total DSA au cours des 2 missions (24 jours à Kinshasa et 40 jours dans les provinces – voir détails plus haut).
Total Global :		90 jours au total (60 jours de mission en RDC).

Minimum Qualifications required <i>Minimum requirements to consider candidates for competitive process</i>	Knowledge/Expertise/Skills required <i>Listed requirements will be used for technical evaluation in the competitive process</i>
PROFIL DU (DE LA) CONSULTANT (E) ET QUALIFICATIONS REQUISES	Les candidates et candidats à cette consultation devront être des experts internationaux et Satisfaire aux conditions suivantes :

	<ul style="list-style-type: none"> · Master ou doctorat en sciences sociales (sociologie, genre, démographie, psychologie, Sciences politiques ou économiques), politique publique ou en développement international.
<input type="checkbox"/> Bachelors <input checked="" type="checkbox"/> Masters <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/> Other	<p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Connaissance avérée des questions liées à l'égalité des genres et notamment dans le Domaine des Affaires Humanitaires · Connaissance du système Humanitaire de la RDC. · Solides compétences analytiques dans la conception et l'évaluation des politiques publiques et de programmes sur le genre et l'Humanitaire · Compétences avérées dans le renforcement des capacités sur le genre et composantes transversales sur l'atténuation des risques VBG et PEAS. · Excellentes compétences interpersonnelles, de facilitation et de communication. · Excellente connaissance Français écrit et parlé. · Flexibilité et capacité d'adaptation aux changements et aux conditions de travail dans les contextes de crise humanitaire · Parfaite maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel et Power Point). <p>Expérience</p> <ul style="list-style-type: none"> · Au moins 8 ans de solides compétences techniques en matière de genre, de recherche et de capacité à soutenir les pays, notamment en ce qui concerne l'intégration du genre dans les politiques publiques et dans la planification financière sensible au genre · Au moins 5 ans d'expérience substantielle et programmatique dans le domaine du genre et Humanitaire, avec une compréhension du changement social. · Une expérience dans un pays ou une expérience de la programmation liée au genre en Afrique centrale est fortement souhaitée. · Expérience avérée de la rédaction de rapport et de recommandations en vue d'un plan d'actions au niveau politique et opérationnel
<p>Les candidats seront invités à soumettre en ligne lors de leur application :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CV - Lettre de motivation - Offre financière - Offre technique <p>Les candidats sont invités à soumettre leurs offres financières en dollars des Etats-Unis (USD) suivant le canevas ci-après :</p>	

Description	Unité (jour/mois)	Quantité (jour/mois)	Prix Unitaire	Coût total (USD)
Honoraire journalier/mensuel				
DSA journalier/mensuel				
Forfait mensuel de communication/internet (si applicable)				
Billets d'avion en classe économique (le plus direct)				
Frais de location de voiture (si applicable)				
Frais de communication				
Autres (A préciser)				
Total				

Evaluation Criteria (This will be used for the [Selection Report](#) (for clarification see [Guidance](#)))

A) Technical Evaluation (e.g. maximum 50 Points) B) Financial Proposal (e.g. maximum of 25 Points)

Les critères de sélection des candidats seront basés sur les qualifications, les compétences, l'expertise et l'expérience dans le domaine requis, et la qualité de l'offre technique et financière. Chaque dossier sera évalué d'abord sur ses mérites techniques, puis sur son coût.

L'offre technique sera notée sur 50 avec un seuil de passage de 40 points. L'offre financière est notée sur 25 et le maximum de points étant attribué à l'offre financière la plus basse des offres techniques qualifiées, les autres offres recevant une note inversement proportionnelle à l'offre financière la plus basse]). L'offre la mieux disante combinant les 2 notes sera retenue

Critères de sélection	Maximum Points (35)
1.1 Educational background - Diplôme avancé (Bac+5 ou PhD) en études de genre, action humanitaire, sciences sociales, droits humains, coopération internationale, suivi et évaluation de programme ou tout autre domaine connexe pertinent. Oui / Non - Au moins 5 ans d'expérience pratique de travail dans le domaine du genre, action humanitaire et la coopération internationale au niveau national et international ;	10
1.2 Relevant work experience Expériences dans l'analyse de documents de programme et /ou politiques : Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine d'analyse de documents de programme et/ou politique Expériences en réalisations d'études similaire : Avoir réalisé ou dirigé au moins une (01) étude similaire dans le secteur du genre en Action Humanitaire. Expériences dans le domaine du genre dans le domaine humanitaire. Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine du Genre dans l'action humanitaire.	15
1.3 Concordance globale entre les exigences et la proposition (compréhension du TDR, adéquation de la méthodologie proposée par rapport aux TDRs, description détaillée des différentes composantes)	15
1.4. Avoir la connaissance du contexte de RDC	5
1.5. Maîtrise du français écrit et oral, la connaissance de l'anglais écrite sera un atout	5
Total Technical	50

ⁱ Equipe Humanitaire Pays

ⁱⁱ Inter Cluster National