

TERMES DE REFERENCE POUR UN(E) STAGIAIRE NATIONAL(E) en CONSTRUCTION ECO-RESPONSABLE et en VALUE FOR MONEY dans les constructions

Contexte et Justification

Le Burundi connaît comme plusieurs autres pays, aussi bien développés qu'en développement, un chômage endémique qui affecte durablement la catégorie de la population la plus jeune. La Banque mondiale, dans son rapport 2013 sur le développement dans le monde consacré entièrement à la question de l'emploi considère aujourd'hui le chômage des jeunes comme un défi considérable.

Selon les projections de l'INSEBU, les jeunes, dont l'âge est compris entre 15 et 29 ans, constitueront la proportion de ceux qui entreront sur le marché du travail au cours des prochaines années. Les premiers demandeurs d'emploi, qui représentent près de 56%, sont plus menacés par le chômage que ceux qui sont à la recherche d'un emploi mais ayant déjà travaillé dans le passé (44%). De même, le chômage de longue durée (5 ans en moyenne) touche 93% des premiers demandeurs et 76% des anciens occupés. Comme dans les autres pays, les causes du chômage des jeunes au Burundi sont multiples et complexes. Dans la plupart de cas le manque d'expérience occupe une place importante. Le métier d'ingénieur dans le domaine de construction n'est pas en reste. Le manque d'opportunité pour développer leur compétence en innovation et en gestion de projet constitue un handicap majeur pour accéder facilement à l'emploi.

L'offre d'un stage professionnel dans le domaine de construction constitue donc un cadre privilégié qui offre aux jeunes du secteur, un cadre d'apprentissage leur permettant d'établir leurs premiers contacts avec le monde du travail, et leur donner l'opportunité de mettre en application leurs connaissances théoriques.

Pour contribuer aux efforts du Gouvernement pour l'emploi des jeunes, l'UNICEF Burundi a mis en place une initiative « Programme de Stage » avec comme objectif (i) exposer les jeunes universitaires burundais au monde du travail, renforcer leur capacité en offrant un cadre de travail et un encadrement professionnel, (ii) promouvoir l'image de l'UNICEF comme employeur de choix et (iii) susciter de l'intérêt pour le travail de l'UNICEF.

C'est dans ce cadre que l'Unité Construction voudrait recruter un stagiaire afin de donner la chance aux jeunes de se familiariser avec les constructions durables contribuant aux résultats des enfants notamment dans le domaine de la sante et education, la gestion de projet, la compréhension du contexte institutionnel, économique et environnemental des constructions des infrastructures sociaux de base afin de les motiver sur des éléments de value for money, durabilité environnementale et Gestion de projet, et renforcer progressivement la force de travail nationale pour améliorer la prévention et la réponse en faveur des enfants vulnérables.

Missions

1. Objectif

Permettre au stagiaire de se familiariser avec les domaines d'engagement de l'UNICEF Burundi sur l'appui au renforcement des services sociaux de base, en particulier les questions liées au value for money, durabilité environnementale et Gestion de projet dans lequel l'UNICEF et ses partenaires travaillent au Burundi.

2. Référence au plan annuel de travail

Ce stage s'inscrit dans le cadre de l'appui à la mise en œuvre du plan de travail de l'Unité Construction de l'UNICEF au Burundi, dont les activités visent à garantir la qualité dans les interventions que l'UNICEF mène au Burundi.

3. Activités et Tâches spécifiques

1. Appuyer la section dans la gestion et suivi des projets mise en œuvre par les ONGs et les contractants.
2. Participer dans le classement physique et électronique du dossier de gestion de projet
3. Appuyer dans la préparation et tenue des différents réunions organisées par l'Unité
4. Participer dans la collecte, l'analyse et traitement des données en value for money et en durabilité environnemental et résilience climatique des infrastructures. Ceci comprend l'exploitation des rapports de progrès des bureaux d'études et ONGs, le collecte et analyse des données complémentaires jugées utiles pour renseigner les éléments value-for-money et la durabilité environnemental et résilience climatique et la visualisation et le partage de ces informations
5. Appuyer l'Unité Construction dans la préparation des activités avec les partenaires y compris les formations, les rencontres techniques, etc. Ceci inclut la contribution à la préparation de présentation de haute qualité.
6. Assister dans la révision et traitement des courriers physiques et documents réceptionnés par l'Unité Construction
7. Accompagner l'équipe dans les missions de terrain et rencontres avec les partenaires y compris les réunions de coordination et préparer des points de discussions pour ces réunions
8. Soutenir le système de suivi des résultats en faisant des analyses et en accompagnant le renforcement de l'innovation et de la résilience climatique
9. Participer dans toutes les activités organisées par la Section

Capacités et aptitudes

1. Qualifications :

Avoir terminé un programme universitaire (BAC ou licence), en sciences de l'ingénierie civile ou industrielle, ou toute autre discipline apparentée.

2. Expérience professionnelle :

Aucune expérience professionnelle n'est exigée. Cependant, la participation dans une association de jeunes ou toute autre initiative impliquée dans le développement social de son quartier et son Université serait un atout. Être enregistré comme étudiant dans une université ou avoir fini les études les deux dernières années et avoir au moins 18 ans.

Le (la) candidat(e) devrait en outre avoir et prouver l'intérêt dans le domaine des droits de l'enfant, des secteurs sociaux, et en particulier les questions de l'environnement, climat et énergie ainsi que dans le domaine de recherche, le suivi et évaluation.

3. Compétences :

- Avoir des compétences dans la rédaction de rapport et compte rendu ainsi que la synthèse de documents.
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, Internet Explorer).
- Avoir une bonne connaissance en statistique et en analyse et la gestion des données.
- Le stagiaire ne peut pas avoir de membre de famille (mère, père, frère, sœur) proche travaillant pour l'UNICEF.

4. Langues :

Excellente connaissance du français. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Questions/Considérations administratives

Le stagiaire sera sous la supervision du Construction Manager et travaillera en collaboration étroite avec d'autres membres de l'Unité Construction et les autres sections au Bureau de l'UNICEF.

Suivant la charge de travail et en accord avec le superviseur, le/la stagiaire peut travailler entre 80 – 100%.

Conditions de travail.

- Le/la stagiaire a accès aux véhicules de l'UNICEF seulement pendant les heures de service et pour l'accomplissement des tâches relatives à son stage.
- Pendant la durée du stage, le / la stagiaire est soumise(e) au respect du code de conduite du staff des Nations Unies dont il/ elle prendra connaissance lors de son induction y compris sur la prévention des abus et exploitations sexuelles.