unicef | pour chaque enfant

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title	Funding Code	Type of engagement	Duty Station:
Consultant(e) International(e) pour l'examen et le renforcement de l'intégration de l'égalité de genre dans les réponses sectorielles et multisectorielles en RDC	Non Grant 0990/ A0/07/006/002 Genre	☒ Consultant ☐ Individual Contractor	A distance et une mission de terrain en RDC

Purpose of Activity/Assignment:

Réalisation d'une évaluation de l'intégration de l'égalité de genre dans les réponses sectorielles et multisectorielles en RDC, ainsi que d'une analyse des capacités et un plan de mise en œuvre des recommandations.

Scope of Work:

L'Equipe Humanitaire Pays (EHP) a validé en avril 2022 la Feuille de route sur l'intégration de l'égalité des sexes dans l'action humanitaire. Afin d'assurer la mise en œuvre effective des actions, un comité de pilotage composé par des agences des Nations Unies et des représentants de la société civile nationale et internationale a été mis en place.

Une des premières actions du comité a été l'analyse rapide de Genre du contexte humanitaire de la RDC, dont des recommandations précises ont été formulées à l'endroit du EHP, de l'EHPi et de l'ICNii afin d'assurer l'intégration effective de la composante en égalité des sexes. Parmi ces recommandations, la participation des organisations et réseaux des Femmes dans les mécanismes de Coordination Humanitaire (HCT et les Clusters), le financement des ONG Femmes et les thématiques transversales dont le genre ont fait l'objet de débats au HCT. C'est ainsi qu'une ONG Féminine a été désignée pour faire partie de l'EHP. Pour sa part, le FHiii a intégré une ONG féminine au sein de son Conseil Consultatif et une femme leader représente le Réseau des ONG locales au niveau du PDSiv. A noter qu'il existe dans le pays des clusters autour des thématiques telles que l'eau et l'assainissement (WASH), la nutrition, la Sécurité Alimentaire, l'éducation, la protection (avec 4 sous clusters dont la protection de l'enfant et les VBG), Abris, CCCM, Logistique, Santé, incluant des ramifications dans plusieurs provinces et territoires de la RDC.

C'est ainsi que des efforts ont été consentis pour renforcer la l'intégration du genre, notamment la volonté des clusters à financer à hauteur de $1.800.000 des activités intégrant une forte composante genre et de réaliser un nombre considérable d'évaluations transformatives au genre, à l'âge et au handicap. En accord avec les directives de IASC, les coordonnateurs des clusters au niveau pays sont les principaux responsables de la prise en compte des thématiques transversales dont le genre. C'est ainsi que des sessions bilatérales avec les les Coordonnateurs des clusters et des PFTv autour du suivi des indicateurs et l'analyse de genre ont eu lieu. A noter que des formations sur le Genre dans l'action humanitaire (GIHA), ainsi que le Marqueur

Genre et âge ont été réalisés en 2022 dans les régions du Sud et Nord Kivu, l'Ituri, de Kalemie. D'autres séances autour de la même thématique sont prévues pour les membres de clusters.

Afin de bien faire l'état des lieux sur l'intégration de l'égalité de genre dans le travail mené par les Clusters, le comité de pilotage sur demande du EHP, recrute un(e) consultant(e) international(e) responsable de conduire l'exercice, accompagner les équipes impliquées et élaborer un rapport incluant des recommandations et points d'actions concrets.

2- OBJECTIFS

Le principal objectif de la revue est d'apprécier dans quelle mesure les Clusters sont sur la bonne voie pour l'intégration effective de l'égalité de Genre dans leurs mandats respectifs. Ceci inclut une analyse de la composition, le fonctionnement, des capacités, du financement de l'ensemble des Clusters.
De plus, cet examen analysera les meilleures options et actions pour mieux intégrer l'égalité de genre dans la réponse humanitaire en RDC.

C'est ainsi que les objectifs spécifiques de cette consultation internationale sont :

- Mener un examen de l'intégration effective de l'approche transformative au genre dans les réponses sectorielles et multisectorielles en RDC, notamment dans le travail de l'ensemble de Clusters. Ceci inclut l'analyse des outils d'évaluation, de réponse et de suivi, notamment des indicateurs de genre des clusters ainsi que leur suivi.
- Identifier les blocages et faire des recommandations pratiques et contextualisées dans la perspective d'améliorer les réponses, évaluations, réponses et suivi en matière de genre.
- Faire une analyse des capacités en matière d'égalité de genre des membres des clusters et proposer un plan de formation sur la base des résultats
- Sur la base des résultats de l'évaluation, formuler des recommandations spécifiques et un plan d'action pour aider les Clusters et sous clusters à améliorer la mise en œuvre des politiques du IASC en matière de genre et de thématiques transversales

Child Safeguarding

Is this project/assignment considered as "Elevated Risk Role" from a child safeguarding perspective?

☐ YES ☒ NO If YES, check all that apply:

Direct contact role ☐ YES ☒ NO

If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

Child data role ☐ YES ☒ NO

If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

More information is available in the Child Safeguarding SharePoint and Child Safeguarding FAQs and Updates

Budget Year:	**Requesting Section/Issuing Office:**	**Reasons why consultancy cannot be done by staff:**
2023	Gender	Etant donné qu'il s'agit d'un travail d'examen/évaluation menée conjointement par plusieurs agences et dont le volumen de travail est assez considérable, il serait idéal d'avoir une expertise externe dédié à temps plein à cette tâche

Included in Annual/Rolling Workplan: ☒ Yes ☐ No, please justify:

Consultant sourcing:	**Request for:**
☐ National ☒ International ☐ Both **Consultant selection method:** ☐ Competitive Selection (Roster) ☒ Competitive Selection (Advertisement/Desk Review/Interview)	☒ New SSA ☐ Extension/ Amendment
If Extension, Justification for extension:	

Supervisor:	**Start Date:**	**End Date:**	**Number of Days (working)**
Liliana Liz Carolina Pardo Guerrero – Spécialiste Programme Genre	15 juin 2023	15 septembre 2023	60 jours

SP

Work Assignment Overview Tasks/Milestone:	Deliverables/Outputs:	Timeline	Estimate Budget
Révue et analyse documentaire	Un rapport de démarrage contenant la méthodologie et les outils de collecte et d'analyse- y compris analyse des capacités- , le plan de travail détaillé, ainsi qu'une analyse preliminaire des principaux obstacles et opportunités pour l'intégration du genre dans les réponses sectorielles et multisectorielles en RDC ;	10 jours (à distance)	20%
Phase de collecte des données	Présentation power point incluant les principaux résultats à l'issue de la phase de collecte de données, notamment les consultations avec les parties prenantes, mais aussi de l'analyse documentaire	20 jours (présentielle en RDC – Kinshasa, Bunia et Goma)	20%
Développement réponse programmatique	Une note synthetique de 2-3 pages par secteur, incluant les principaux résultats et recommandations issues de la revue. Ces notes serviront d'outil de guide pour chacun de Clusters	10 jours (à distance)	20%
Elaboration du rapport final	**Rapport préliminaire** de la revue (à présenter à l'équipe technique), incluant le plan d'action détaillé pour l'application des recommandations et un plan de formation à l'endroit des membres des Clusters	6 jours (à distance)	30%
	Rapport final (intégrant les observations & commentaires) – Ce rapport devra être présenté et validé par le Comité Ad Hoc..	4 jours (à distance)	10%
Estimated Consultancy fee			
Travel International (if applicable)			
Travel Local (please include travel plan)	Au cours de la mission de 20 jours en RDC, une visite de 10 jours à l'Est du pays est prévue. Le billet d'avion sera pris en charge directement par l'UNICEF.		xxxxx
DSA (if applicable)			
Total estimated consultancy costs[vi]			
Minimum Qualifications required: ☐ Bachelors ☒ Masters ☐ PhD ☐ Other Enter Disciplines	**Knowledge/Expertise/Skills required:** **Qualifications académiques :**		

	• Diplôme avancé (Bac+5) en études de genre, action humanitaire, sciences sociales, droits humains, coopération internationale, suivi et évaluation de programme ou tout autre domaine connexe pertinent. Expérience : • Au moins 7 ans d'expérience pratique de travail dans le domaine du genre, action humanitaire et la coopération internationale au niveau national et international ; • Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine d'analyse de documents de programme et/ou politique ; • Expérience dans le domaine de la recherche, de la collecte et de l'analyse de données sur le genre ; • Bonne expérience de travail en Afrique. L'expérience de travail en RDC sera un atout. • Excellente expérience dans le domaine du Genre et des urgences, notamment la maitrise du mécanisme de fonctionnement des clusters. Compétences linguistiques et autres : • Maîtrise du français écrit et oral, la connaissance de l'anglais sera un atout ; Bonnes compétences informatiques dans un environnement Windows, connaissance des communications Internet et maîtrise des applications MS Office (Word, Excel, Power Point).
Administrative details: Visa assistance required: ☐ Transportation arranged by the office: ☒	☒ Home Based ☐ Office Based: If office based, seating arrangement identified: ☐ IT and Communication equipment required: ☐ Internet access required: ☐
Request Authorised by Section Head Siliana Fiz C Pavlo G.	**Request Verified by HR:** 19/5/2023
Approval of Deputy Representative Operations (if Operations) / Approval of Deputy Representative Programme (if Program) Katya MARINO Représentante Adjointe UNICEF 19/05/23 *Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan)*	

[i] Equipe Humanitaire Pays
[ii] Inter Cluster National
[iii] Fonds Humanitaire
[iv] Pôle de soutien
[v] Points Focaux Transversaux
[vi] Costs indicated are estimated. Final rate shall follow the "best value for money" principle, i.e., achieving the desired outcome at the lowest possible fee. Consultants will be asked to stipulate all-inclusive fees, including lump sum travel and subsistence costs, as applicable.

Payment of professional fees will be based on submission of agreed deliverables. UNICEF reserves the right to withhold payment in case the deliverables submitted are not up to the required standard or in case of delays in submitting the deliverables on the part of the consultant