L’UNICEF travaille dans certains des endroits les plus difficiles du monde, pour atteindre les enfants les plus défavorisés du monde. Pour leur sauver la vie. Pour défendre leurs droits. Pour les aider à réaliser leur potentiel.

Dans 190 pays et territoires, nous travaillons pour chaque enfant, partout, chaque jour, pour construire un monde meilleur pour tous.

Et nous n'abandonnons jamais. [***On compte sur vous ? | UNICEF - YouTube***](https://www.youtube.com/watch?v=pEkReURcz2A)

***Pour chaque enfant, la santé***

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, dans le monde entier, à travers toutes les activités de l'organisation, dans ses programmes, ses activités de plaidoyer et ses opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et exclus, traduit en actes cet engagement en faveur des droits de l'enfant.

L’UNICEF, en partenariat avec les acteurs nationaux et internationaux du développement et de l’aide humanitaire, soutient le gouvernement camerounais dans l’élaboration de programmes et de politiques visant à promouvoir et à respecter les droits des enfants à la survie, à l’éducation et à la protection. À cette fin, UNICEF Cameroun dispose de 4 bureaux de zone (Buea, Maroua, Bertoua et Douala) et d’un bureau central (Yaoundé) qui assurent la mise en œuvre régulière et le suivi du programme de coopération. Par le biais de ses bureaux, l’UNICEF assure la proximité des populations dans le besoin et favorise leur responsabilisation.

Pour en savoir plus sur le travail de l’UNICEF au Cameroun, veuillez visiter le site

***Comment pouvez-vous faire la différence ?***

Appuyer la coordination, la planification et la mise en œuvre des activités de communication et de mobilisation sociale en faveur de l’éradication de la Poliomyélite.

***Quelles sont vos responsabilités*?**

Le titulaire du poste sera chargé de :

* Faciliter la mise en œuvre des interventions SBC lors des campagnes (préventives et réactives) contre la polio en intercampagnes :
* Fournir un appui technique pour assurer la mise en œuvre réussie des aspects de communication et de mobilisation sociale pour les campagnes de vaccination contre la poliomyélite, le cas échéant ;
* Veiller à ce que toutes les activités supplémentaires de communication et de mobilisation sociale dans les régions soient mises en œuvre avec succès ;
* S'assurer que les fonds sont décaissés en temps opportun pour les partenaires ;
* Soutenir la collecte et le traitement des données.
* Assurer la coordination et la supervision :
* Assurer la coordination avec les consultants STOP Team Polio et les autres membres du personnel SBC des autres sections de l’UNICEF ou des partenaires effectuant le suivi sur le terrain ;
* Soutenir la coordination entre l'UNICEF, le gouvernement, les partenaires donateurs, y compris l'OMS, les CDC et l'USAID et les partenaires des ONG, en particulier pour les campagnes infranationales ;
* Fournir un soutien aux ONG pour mettre en œuvre des activités de communication et de mobilisation sociale dans les régions où des cas de polio ont été trouvés, et soutenir la coordination du CSC sur le terrain ;
* Réviser et mettre à jour les outils de supervision et de coordination ;
* Organiser la supervision des régions et des districts de santé.
* Renforcer les capacités des acteurs régionaux et districts pour l’accroissement de la demande :
* Soutenir la mise en œuvre des activités de communication pour s'assurer que les communautés adhèrent aux campagnes de vaccination afin de prévenir l'épidémie de poliomyélite ;
* Soutenir les activités de communication et de mobilisation sociale pour renforcer la vaccination de routine ;
* Fournir un soutien technique pour la planification et la mise en œuvre avec une attention particulière aux populations difficiles à atteindre ;
* Suivre la mise en œuvre des activités de terrain en cours dans les régions en routine et pendant les campagnes ;
* Soutenir la mise en œuvre du dialogue communautaire et d'autres mécanismes de retour d'information, y compris une méthodologie et des outils révisés, et fournir un renforcement des capacités et une formation aux partenaires du gouvernement et des ONG.
* Répondre à l'évolution des besoins au fur et à mesure que l'urgence se développe (par exemple, entreprendre des missions si de nouveaux cas sont identifiés, réviser ou produire des documents de plan d'intervention) ;
* Communications et gestion des connaissances
* Introduire des approches innovantes et des bonnes pratiques pour renforcer les capacités des partenaires et des parties prenantes pour soutenir le changement pour le comportement
* Institutionnaliser et partager les meilleures pratiques et les connaissances acquises
* Préparer et soumettre les rapports des donateurs.

Pour avoir plus d'informations cliquez ici :

***Pour assumer ce rôle et être considéré comme un champion des droits de chaque enfant au Cameroun, vous devez avoir :***

***QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES MINIMALES***

***Formation :*** Diplôme universitaire supérieur en sciences sociales et comportementales, en sociologie, en anthropologie, en psychologie, en éducation, en communication, en relations publiques ou dans un autre domaine connexe des sciences sociales est requis

***Expérience professionnelle :*** Au moins 5 ans d'expérience pertinente en SBC dans le secteur de la santé ou dans des domaines connexes.

Une expérience avec les programmes PEV et la communication et la mobilisation sociale pour les campagnes contre la poliomyélite.

Expérience dans la gestion de projets et dans l'élaboration de rapports à l'intention des donateurs, ainsi qu'une expérience démontrée en matière de soutien au niveau national sont essentielles.

**Langues :** La maîtrise de l'anglais est requise. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU (arabe, chinois, français, russe ou espagnol) ou d'une langue locale est un atout.

***Pour chaque enfant, vous devez démontrer :***

Les valeurs fondamentales de l’UNICEF : Bienveillance, Respect, Intégrité, Confiance, Responsabilité et Durabilité. Elles sous-tendent tout ce que nous faisons et la façon dont nous le faisons.

Familiarisez-vous avec [la Charte de nos valeurs](https://www.unicef.org/careers/media/1106/file/Charte_des_valeurs_de_l%E2%80%99UNICEF_11x17_Poster.pdf).

**Et avoir les compétences de base suivantes**

* Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l’éthique
* Travailler de façon collaborative
* Établir et entretenir des partenariats
* Innover et épouser le changement
* Penser et agir de manière stratégique
* S’atteler à obtenir des résultats tangibles
* Gérer l’ambiguïté et la complexité

Au cours du processus de recrutement, nous testons les candidats en suivant le cadre de compétences. Familiarisez-vous avec notre cadre de compétences et ses différents niveaux : cliquez [ICI](https://unicef-my.sharepoint.com/%3Ab%3A/g/personal/eyabi_unicef_org/EX1rRb1ygktBpL3OLPAIl4QB0JfCwcHxPQh8OL4plaHjbg?e=16kEGP).

**Localisation**
Le/la candidat(e) recruté(e) sera basé(e) à Yaoundé.

**Rémunération**
Le poste est classé dans la catégorie des **IP** au **P-3** de la grille de rémunération du Système des Nations Unies.

[L’engagement actif de l’UNICEF en faveur de la diversité et de l’inclusion](https://www.unicef.org/careers/equity-inclusion-and-diversity-unicef) est essentiel pour obtenir les meilleurs résultats pour les enfants et nous encourageons tous les candidats, indépendamment de leur sexe, de leur religion et de leur origine ethnique, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l’organisation.

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

Nous offrons [un large éventail d’avantages à notre personnel](https://www.unicef.org/careers/compensation-benefits-and-wellbeing), y compris des congés parentaux payés, des pauses pour allaiter, des heures de travail flexibles, prise en charge médicale et [des mesures d’adaptation raisonnables pour les personnes handicapées](https://www.unicef.org/careers/unicef-provides-reasonable-accommodation-job-candidates-and-personnel-disabilities).

L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination. L'UNICEF adhère également aux principes stricts de protection de l'enfance. Tous les candidats sélectionnés devront adhérer à ces normes et principes et seront donc soumis à une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents. La vérification des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats(es) sélectionnés(es) peuvent être amenés(es) à fournir des informations supplémentaires afin de procéder à ces vérifications.

**Seuls les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés(es) et passeront à l'étape suivante du processus de sélection.**

Les nominations à l'UNICEF sont soumises à une autorisation médicale.  Les nominations peuvent également être soumises à des exigences de vaccination, notamment contre le SRAS-CoV-2 (COVID). Les employés du gouvernement qui sont considérés pour un emploi avec l'UNICEF doivent normalement démissionner de leur gouvernement avant d'accepter une mission avec l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans compensation, si un visa ou une autorisation médicale n'est pas obtenu(e), ou si les exigences en matière de vaccination ne sont pas satisfaites, dans un délai raisonnable, pour quelque raison que ce soit.