
TERMS OF REFERENCE : Consultant(e) International(e) pour la documentation des approches transformatrices au genre dans le programme de l'UNICEF en RDC

Objectif de l'activité/de la mission

Documenter les approches transformatrices au genre dans le cadre du Programme Pays de l'UNICEF en RDC, notamment les bonnes pratiques et les leçons apprises dans des domaines tels que la masculinité positive, le leadership des femmes et filles et d'autres axes prioritaires du Plan d'Action Genre 2022-2025 de l'organisation. Ceci aura lieu dans les provinces du Sud-Kivu, du Tanganyika et du Kasai.

Également, le consultant(e) aura comme tâche de coordonner le développement d'un document de capitalisation des principales réalisations conjointes en matière de Genre du système des Nations Unies en RDC durant la période 2018-2024.

Contexte

L'UNICEF a adopté son troisième Plan d'action pour l'égalité de genre 2022-2025 pour la promotion de l'égalité de genre dans tous les programmes, structures et processus organisationnels au niveau mondial, régional et national. Pour mettre en application ce plan d'action, L'UNICEF RDC a pour sa part développé une stratégie pour la période 2020-2024, laquelle constitue une feuille de route pour intégrer l'approche transformative au genre dans les programmes et les opérations. Dans le but contribuer à la mise en œuvre de cette stratégie, un dispositif transversal a été mis en place en 2021, sur l'égalité de genre conjointement avec les risques de Violences Basées sur le Genre et les exploitations et les abus sexuels (EAS).

Maintenant que l'UNICEF lance son prochain Programme pays en 2025, il est essentiel de continuer à tirer les leçons de ce qui fonctionne sur le terrain, de faire le point et de partager les bonnes pratiques et les leçons apprises afin de maximiser le soutien de l'UNICEF aux pays et aux communautés dotés des meilleurs moyens, des solutions pratiques qui permettent d'atteindre des objectifs ambitieux pour les enfants du monde entier. Il reste difficile de collecter systématiquement les résultats et les preuves dans l'ensemble de l'organisation, étant donné qu'il s'agit de domaines transversaux et qu'ils peuvent ne pas être abordés de manière adéquate ou explicite dans tous les secteurs, et que des résultats et des preuves importants peuvent ne pas être capturés. Des progrès significatifs ont été réalisés dans l'actuel CPD (2020 -2024), il est désormais important d'apprendre du cycle passé pour mieux se projeter dans le nouveau CPD sur des questions de masculinité positive, de leadership des femmes et filles à travers les programmes. Ceci s'aligne à la vision de l'UNICEF RDC depuis 2012 d'adopter une approche de documentation systématique des bonnes pratiques, leçons apprises pour son apprentissage organisationnel basé sur ses expériences induites de ses interventions au niveau de terrain.

En ce qui concerne le travail conjoint du système des Nations Unies en matière de genre, le groupe interagences dans la matière en RDC (ONE UN Gender Team) souhaite mettre en avant les principales réalisations conjointes durant le présent cadre de coopération – UNSCDF, notamment celles inscrites dans l'optique des approches transformatrices au genre.

C'est dans cet ordre d'idée que l'UNICEF voudrait identifier un(e) consultant (e) pour documenter ces expériences d'une part à travers les programmes de l'UNICEF RDC dans les provinces Sud-Kivu, Tanganyika et Kasai ; et d'autre part dans le cadre des réalisations conjointes des Nations Unies, la collecte des données à travers les entretiens et focus ainsi à travers le pays.

Il sied de noter que pour le cas des réalisations des Nations Unies les entretiens, focus group ainsi que l'analyse documentaire va se faire à Kinshasa. Cela permettra au consultant(e) d'entrer en contact avec les personnes clés de différentes agences qui ont en leur charge les aspects du Genre, leaderships des femmes et filles ainsi que la documentation nécessaire y afférente.

Objectifs

Le principal objectif de cette mission est la documentation des approches transformatrices au Genre dans le cadre du programme pays de l'UNICEF en RDC et du travail conjoint du Système des Nations Unies dans la matière, il s'agit particulièrement de :

- Identifier et documenter les approches transformatrices au genre dans le cadre du programme de l'UNICEF dans des domaines prioritaires du Plan d'action Genre à travers les secteurs de travail de l'organisation, notamment le leadership des femmes et filles ; les masculinités positives dans les provinces du Sud Kivu, Kasaï et Tanganyika ;
- Identifier et documenter les actions phare du Système des Nations Unies en RDC en matière, notamment la mise en place des approches transformatrices au genre dans le cadre des actions conjointes durant la période du dernier UNSDCF ;
- Fournir des pistes pour la mise à l'échelle des approches transformatrices au genre sur la base des éléments d'apprentissage collectés et analysés, ceci afin d'assurer la promotion de l'égalité de genre dans le programme de l'UNICEF.

Résultats Attendus

- Les approches transformatrices au genre à travers les secteurs de travail de l'UNICEF et du travail conjoint des Nations Unies en RDC sont connues ainsi que leurs impacts sont analysés et mis en avant ;
- Les bonnes pratiques induites par la prise en compte des approches transformatrices au genre sont mises en exergues comme une expérience réussie des interventions des programmes de l'UNICEF RDC dans la promotion de l'égalité du genre ;
- Les propositions claires sur la mise à l'échelle des bonnes pratiques issues de l'expérience de l'UNICEF RDC sur la prise en compte des approches transformatrices au genre à travers différentes interventions sont faites et utilisées pour la prise de décision

Qualifications académiques & expériences :

- Diplôme avancé (Bac+5 ou PhD) en études de genre, action humanitaire, sciences sociales, droits humains, coopération internationale, suivi et évaluation de programme ou tout autre domaine connexe pertinent ;
- Au moins 5 ans ns d'expérience pratique de travail dans le domaine du genre, action humanitaire et la coopération internationale au niveau national et international ;
- Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine d'analyse de documents de programme et/ou politique;

- Expérience dans la documentation de bonnes pratiques induites par la mise en œuvre des approches genre transformatif ;
- Bonne expérience de travail en Afrique. L'expérience de travail en RDC sera un atout ;
- Excellente expérience dans le domaine du Genre et de l'approche masculinité positive dans la promotion de l'égalité du genre ;
- Excellentes compétences rédactionnelles et de communication ;

Documents à fournir :

Les candidats seront invités à soumettre en ligne lors de leur application :

1. Un CV récent ;
2. Une offre technique indiquant notamment la méthodologie, les activités prévues et le planning de réalisation de ces activités ;
3. Une offre financière qui doit être une offre de rémunération tout compris (honoraires, frais connexes, etc.).

Proposition financière :

Les candidats sont invités à soumettre leurs offres financières en dollars des Etats-Unis (USD) suivant le canevas ci-après :

Description	Unité (jour/mois)	Quantité (jour/mois)	Prix Unitaire	Coût total (USD)
Honoraire journalier/mensuel				
DSA journalier/mensuel				
Forfait mensuel de communication/internet (si applicable)				
Billets d'avion en classe économique (le plus direct)				
Frais de location de voiture (si applicable)				
Autres (A préciser)				
Total				