**TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Title:****Recrutement de 2 consultant(e)s nationaux(les) pour le Programme de Parentalité Positive** | **Funding Code****GRANT: SC220566****WBS: 4320/A0/05/883/004/002** | **Type of engagement**[x]  Consultant [ ]  Individual Contractor Part-Time\*[ ] \*maximum end date: **30 Novembre 2023** | **Duty Station:****TUNIS et dans les localités situées à : Kairouan, Kasserine, Jendouba, Kef, Sidi Bouzid, Medenine et Sousse**  |
| **Purpose of Activity/Assignment:** Assurer le suivi des séances pratiques de la formation CCD (Care for Child Development) des professionnels de la petite enfance dans le cadre du Programme de Parentalité Positive |
| **Scope of Work:** Le ***Programme de Parentalité Positive (P+)*** vise à fournir les capacités aux parents, futurs parents et professionnels travaillant dans le domaine de la petite enfance en Tunisie, pour qu’ils adoptent des comportements favorisant le développement harmonieux cognitif, physique, émotionnel et social de leurs jeunes enfants âgés de 0 à 5 ans. Ce programme mis en œuvre par le Gouvernement de la Tunisie avec l’appui de l’UNICEF a permis dans le contexte tunisien, d’adapter et de tester des modèles/paquets de formation permettant l’amélioration des services de soutien aux parents afin d’assurer la mise en place des pratiques adaptées au bien-être de l’enfant en Tunisie. ***La phase de conception du Programme P+ (2019)*** s’est appuyée sur un processus participatif et multisectoriel à travers des consultations régionales et locales avec les acteurs clés et quatre sites pilotes ont été choisis : **Medenine, Haffouz, Mellassine et Balta-Bouawane**, pour représenter la diversité géographique, culturelle et socio-économique de la Tunisie pour la phase pilote du programme. ***La phase pilote du Programme pilote P+*** s’est caractérisée par l’adaptation des paquets de formation (Care for Child Development (CCD) et Families Makes the Difference (FMD)) et le renforcement des capacités des professionnels, des parents et des acteurs communautaires ainsi que la mise en œuvre d’une stratégie de communication avec une composante digitale et un concept de téléréalité avec la participation des experts et des familles. **L’approche Soins pour le Développement de l'Enfant (Care for Child Development, CCD) est une démarche qui se fonde sur des données probantes et qui est conçue pour promouvoir l'apprentissage précoce et une prise en charge adaptée en s'intégrant aux services existants dans divers secteurs tels que la santé, la nutrition, l'éducation et la protection de l'enfance**. L’approche CCD favorise l'éveil des jeunes enfants en montrant à leurs parents et aux personnes qui s'occupent d'eux comment les engager dans des activités de jeu et de communication qui favorisent les compétences motrices, cognitivo-langagières et socio-émotionnelles. Cette approche renforce également les compétences en matière de soins réactifs en aidant les parents et les personnes s'occupant d'enfants à observer, interpréter et répondre de manière appropriée aux signaux de leur enfant lors d'une interaction ludique avec ce dernier. Le paquet de formation CCD a été développé à l’origine par l'UNICEF et l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) à la fin des années 1990. Cette approche comprend le manuel du participant, des fiches de conseil, des notes pour l'animateur, un guide de la pratique clinique et un cadre de suivi et d’évaluation.**L’adaptation du paquet CCD au contexte de la Tunisie** a mis l’accent sur les défis spécifiques identifiés en termes de parentalité et de développement de l’enfant lors des enquêtes MICS et CAP réalisées en 2018 ainsi que les consultations locales menées lors de la phase de préparation à la mise en œuvre du programme P+. Ainsi trois parties spécifiques ont été ajoutées au paquet original du CCD, il s’agit de : i) une partie anténatale, ii) une partie dédiée à la coparentalité incluant d’une manière transversale le rôle du père et enfin et iii) une partie ciblant les enfants de 2 à 5 ans. En raison des difficultés de mobilité liée à la COVID-19, une formation hybride de formateurs CCD a été menée sous le modèle de cascade (l’une après l’autre) lors de cette phase pilote.**La phase de consolidation des acquis de la phase pilote (janvier-décembre 2022)** s’est caractérisée par l’accompagnement des acteurs (professionnels, parents et partenaires institutionnels, société civile et média) sur les 4 sites pilotes, au niveau régional et central dans la mise en pratique des différents axes d’intervention du P+ notamment des professionnels formés au CCD. En 2023, l’UNICEF continue à soutenir le Gouvernement de la Tunisie pour ***la phase d’extension du Programme de Parentalité Positive (P+)*** qui s’appuie fortement sur : i) l'expérience, les acquis et les leçons tirées de la phase pilote du programme P+, ii) l’articulation avec le programme de protection sociale , iii) le potentiel de la localité en termes d’infrastructure et de disponibilités de ressources humaines et, iv) l’articulation avec le volet nutrition qui vise l’intégration des pratiques nutritionnelles adéquates pour le développement sain de l’enfant. L’objectif général de l’intervention est : ***les communautés notamment les prestataires de soins aux jeunes enfants, les parents, les futurs parents et grands-parents bénéficient des conseils, informations, formations, outils et l’accompagnement adéquat en vue de prodiguer des soins de qualité en faveur d’un développement adéquat des jeunes enfants, notamment les plus vulnérables***. Ainsi les enfants de 0 à 5 ans, filles et garçons, et notamment ceux issus de familles pauvres et vulnérables et dans les zones défavorisées bénéficieront, de plus en plus au sein de leur famille et leur communauté, des soins de qualité qui favorisent leur développement harmonieux.La première phase d’extension se fera de janvier 2023 à décembre 2024. Un séquencement annuel prévoit une extension de 15 structures locomotrices additionnelles pour la première année et une atteinte de 50 structures établies et opérationnelles pour mener des interventions régulières sur la parentalité positive dans diverses localités en Tunisie d’ici décembre 2024, avec une priorisation des gouvernorats/zones plus vulnérables.Dans ce cadre, l’UNICEF vise recruter 2 consultant(e)s nationaux (les) qui seront chargés d’accompagner et suivre les professionnels de la petite enfance en Tunisie qui ont reçu la formation théorique CCD (Care for Child Development) dans la mise en application pratique de ladite formation et leur participation dans la mise en œuvre du programme de parentalité positive. Les langues utilisées pour assurer le suivi des séances pratiques sont l’arabe et le français. La portée de l’intervention est régionale, locale, multisectorielle et multi acteurs.Les consultant(e)s nationaux (les) recrutés devront :* *Participer aux séances de travail de préparation de la formation théorique et pratique CCD*
* *Préparer le déroulement des séances pratiques la formation CCD : organisation des calendriers*
* *Suivre les séances pratiques de la formation CCD à la suite de la formation théorique CCD*
* *Elaborer un rapport des séances pratiques*
* *Participer à l’évaluation ex-post des professionnels qui ont complété toute la formation CCD (théorie et pratique)*
* *Effectuer le suivi régulier des professionnels formés au CCD et leur participation à la mise en œuvre du programme de parentalité positive dans leurs localités*

Afin d’assurer la réussite de la consultation, la méthodologie proposée par le(la) consultant(e) devra prendre en compte le public cible (adultes) et proposer une méthode de travail participative qui facilitera ainsi leur apprentissage. Il s’agira pour le consultant de : 1. Proposer le plan de suivi des séances pratiques CCD
2. Suivre les séances pratiques
3. Rendre compte du déroulement des séances pratiques du CCD
4. Participer à l’évaluation des personnes formées
 |
| **Child Safeguarding** Is this project/assignment considered as “[Elevated Risk Role](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Guidance%20on%20Identifying%20Elevated%20Risk%20Roles_finalversion.pdf?CT=1590792470221&OR=ItemsView)” from a child safeguarding perspective?        [ ]    YES    [x]    NO     If YES, check all that apply:                                                                                                                                                     **Direct contact role**[ ]  YES     [x]   NO  If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

|  |
| --- |
|  |

 **Child data role**[ ]  YES    [x]   NO  If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

|  |
| --- |
|  |

More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/SitePages/Amendments-to-the-Recruitment-Guidance.aspx) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Child%20Safeguarding%20FAQs%20and%20Updates%20Dec%202020.pdf)   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Budget Year:**2023 | **Requesting Section/Issuing Office:**ECD  | **Reasons why consultancy cannot be done by staff:**Il est prévu de conduire cette activité en externe  |
| **Included in Annual/Rolling Workplan***:* [x] Yes [ ]  No, please justify: |
| **Consultant sourcing:**[x] National [ ]  International [ ]  Both**Competitive Selection:** [x]  Advertisement [ ]  Roster **Single Source Selection** [ ] (Emergency - Director’s approval) | **Request for:**[ ]  New SSA – Individual Contract[ ]  Extension/ Amendment |
| **If Extension, Justification for extension:** |
| **Supervisor:****Doriane TCHAMANBE** | **Start Date:****15/05/2023** | **End Date:****30/11/2023** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Work Assignments Overview** | **Deliverables/Outputs** | **Delivery deadline** | **Estimated Budget** |
| * Participer aux séances de travail avec les formateurs CCD pour organiser le déroulement de la formation théorique et pratique
* Participer aux formations théoriques pour prendre connaissance avec les professionnels formés
* Définir l’organisation des séances pratiques de la formation CCD: lieu de la séance pratique, facilitateur, outils à utiliser, prérequis pour la réussite de l’activité et Finaliser le calendrier des séances pratiques
 | **Livrable 1** :- Draft du Calendrier de déroulement de la formation pratique-Plan détaillé des séances pratiques par site* Template des rapports de suivi validés
 | 30/05/2023 | *10 jours ouvrables* *pour chaque consultant(e)**national(e)* |
| -Participer à l’évaluation finale des acquis des professionnels formés | **Livrable 2** : Rapport de formation CCD validé | 15/08/2023 | *5 jours ouvrables* *pour chaque consultant(e)**national(e)* |
| Effectuer l’accompagnement post-formation et les suivis mensuels (en ligne et en présentiel) pour le suivi des professionnelles formés dans la pratique du CCD et leur participation aux activités du programme P+ dans leurs localités- Suivre les séances pratiques du CCD post-formation (40 professionnels par consultant(e))- Rendre compte du déroulement des séances pratiques avec l’équipe UNICEF, consultants internationaux et différents ministères * Suivi mensuel du déroulement de la pratique dans les sites
 | **Livrable 3**: 1 Rapport des séances pratiques post formation validée Rapport mensuel élaboré par localité: 4 rapports par consultant(e) (août, septembre, octobre et novembre 2023) | 30/06/202315/08/202315/09/202315/10/202315/11/2023 | *45 jours ouvrables* *pour chaque consultant(e)**nationale (e)* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Estimated Consultancy fee** |  |  |  |
| Travel International (if applicable) | Not Applicable |  |  |
| Travel Local (please include travel plan) | Chaque consultant effectuera 15 jours de missions de suivi sur le terrain Ces frais comprennent les frais de déplacement vers la localité et le perdiem lors des déplacements  |  |  |
| DSA (if applicable) |  |  |  |
| **Minimum Qualifications required\*:** | **Knowledge/Expertise/Skills required \*:** |
| [ ]  Bachelors [x] Masters [ ]  PhD [ ]  Other Enter Disciplines- Santé, éducation, sciences sociales, psychologie   | * connaissance du paquet de formation CCD (Care for Child Development)
* Expériences dans la conduite de formation théorique et pratique et/ou l’accompagnement des professionnels dans le domaine de la santé, de l’éducation et/ou de la protection
* Expériences dans les domaines et spécialités suivantes : développement intégré du jeune enfant, psychologie social et sciences du comportement, nutrition/santé, développement psychomoteur et stimulation précoce, violence/protection de l’enfant, genre, inclusion/enfants vivant avec handicap
* Expériences de travail au niveau communautaire, avec des parents d’enfants de 0 à 5 ans et/ou de communication de proximité.
* Maitrise du français et de l’arabe (lu, parlé et écrit) est requise
 |
| \*Minimum requirements to consider candidates for competitive process  | \*Listed requirements will be used for technical evaluation in the competitive process |
| **Evaluation Criteria (This will be used for the** [**Selection Report**](https://unicef.sharepoint.com/%3Ax%3A/r/sites/DHR/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B86E327DF-70C8-4D8F-AC97-D7616AC383E4%7D&file=Selection%20Report%20Template.xlsx&action=default&mobileredirect=true) **(for clarification see** [**Guidance)**](https://unicef.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/sites/DHR/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BB3E3517A-8BBF-4368-90FE-7DBCD31544EA%7D&file=Guidance%20on%20Completing%20the%20Selection%20Matrix%20for%20Consultants%20and%20Individual%20Contractors.docx&action=default&mobileredirect=true)A) Technical Evaluation (sur la base de l’analyse du curriculum) **(70 Points)** * + Niveau de diplôme demandé **(10 points)**
	+ Connaissance du paquet de formation CCD (Care for Child Development) **(15 points)**
	+ Avoir au moins 2 expériences dans la conduite de formation théorique et pratique et/ou l’accompagnement des professionnels dans le domaine de la santé, de l’éducation et/ou de la protection **(15 points)**
	+ Avoir au moins 2 expériences dans les domaines et spécialités suivantes : développement intégré du jeune enfant, psychologie social et sciences du comportement, nutrition/santé, développement psychomoteur et stimulation précoce, violence/protection de l’enfant, genre, inclusion/enfants vivant avec handicap **(10 points)**
	+ Avoir au moins 2 expériences de travail au niveau communautaire, avec des parents d’enfants de 0 à 5 ans et/ou de communication de proximité. **(10 points)**
	+ Maitrise du français et de l’arabe (lu, parlé et écrit) est requise **(10 points)**

B) Financial Proposal **(30 Points) :** **L’offre financière** sera évaluée uniquement si le candidat a obtenu au moins ***45/70 points dans l’évaluation technique*** |
| **Administrative details:**Visa assistance required: [ ] [ ]  Home Based [ ]  Office Based: |  **If office based,** seating arrangement identified: [ ] IT and Communication equipment required: [ ] Internet access required: [ ]  |
| **Request Authorised by Section Head** | **Request Verified by HR:** |
|  |  |
| *Approval of Chief of Operations (if Operations): Approval of Deputy Representative (if Programme)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan)*  |
|  |
|  |

 Costs indicated are estimated. Final rate shall follow the “best value for money” principle, i.e., achieving the desired outcome at the lowest possible fee. Consultants will be asked to stipulate all-inclusive fees, including lump sum travel and subsistence costs, as applicable.

Payment of professional fees will be based on submission of agreed deliverables. UNICEF reserves the right to withhold payment in case the deliverables submitted are not up to the required standard or in case of delays in submitting the deliverables on the part of the consultant

**Text to be added to all TORs:**

Individuals engaged under a consultancy or individual contract will not be considered “staff members” under the Staff Regulations and Rules of the United Nations and UNICEF’s policies and procedures and will not be entitled to benefits provided therein (such as leave entitlements and medical insurance coverage). Their conditions of service will be governed by their contract and the General Conditions of Contracts for the Services of Consultants and Individual Contractors. Consultants and individual contractors are responsible for determining their tax liabilities and for the payment of any taxes and/or duties, in accordance with local or other applicable laws.

The selected candidate is solely responsible to ensure that the visa (applicable) and health insurance required to perform the duties of the contract are valid for the entire period of the contract. Selected candidates are subject to confirmation of fully-vaccinated status against SARS-CoV-2 (Covid-19) with a World Health Organization (WHO)-endorsed vaccine, which must be met prior to taking up the assignment. It does not apply to consultants who will work remotely and are not expected to work on or visit UNICEF premises, programme delivery locations or directly interact with communities UNICEF works with, nor to travel to perform functions for UNICEF for the duration of their consultancy contracts.

UNICEF offers [reasonable accommodation](https://www.unicef.org/careers/unicef-provides-reasonable-accommodation-job-candidates-and-personnel-disabilities) for consultants with disabilities. This may include, for example, accessible software, travel assistance for missions or personal attendants. We encourage you to disclose your disability during your application in case you need reasonable accommodation during the selection process and afterwards in your assignment.