

TERMES DE REFERENCE

Titre	Health Officer in Emergency / (Administrateurs (trices) Santé en urgences)
Nombre de poste	6
Niveau	NOB
Lieu	Kananga (Sankuru), Mbandaka (Sud Ubangi), Goma (Nord Kivu), Bukavu (Sud Kivu), Mbandaka (Equateur) et Kinshasa
Type de contrat et durée	Temporaire (TA), 3 mois
Start Date	15 SEPTEMBRE 2024
Supervision	Direct: Chef de bureau Kananga, CBT Mbandaka, CBT Goma, CBT Bukavu (Pour chaque poste dans les BTs) Technique: Agnes Fariala, Health Specialist, Kinshasa
Budget Code/PBA No	
Project & Activity codes	

I. CONTEXTE ET OBJECTIF DU POSTE

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, partout, dans tout ce que fait l'organisation - dans ses programmes, ses activités de plaidoyer et ses opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et exclus, traduit en actes cet engagement en faveur des droits de l'enfant. Pour l'UNICEF, l'équité signifie que tous les enfants ont la possibilité de survivre, de se développer et de réaliser pleinement leur potentiel, sans discrimination, parti pris ou favoritisme. Dans la mesure où un enfant n'a pas les mêmes chances dans la vie - dans ses dimensions sociales, politiques, économiques, civiques et culturelles - ses droits sont violés. Il est de plus en plus évident qu'investir dans la santé, l'éducation et la protection des citoyens les plus défavorisés d'une société - en s'attaquant à l'inégalité - non seulement donnera à tous les enfants la possibilité de réaliser leur potentiel, mais conduira également à une croissance soutenue et à la stabilité des pays. C'est pourquoi l'accent mis sur l'équité est si important. Elle accélère les progrès vers la réalisation des droits de l'homme de tous les enfants, ce qui est le mandat universel de l'UNICEF, comme le souligne la Convention relative aux droits de l'enfant, tout en soutenant le développement équitable des nations.

I. CONTEXTE

L'épidémie de Mpox constitue une urgence de santé publique majeure en RDC. En effet, la maladie a évolué de manière croissante avec l'observation depuis quelques années d'une augmentation inhabituelle et significative du nombre de cas de Mpox dans plusieurs provinces du pays, avec une expansion géographique notamment dans les Division Provinciales de Santé qui n'avaient jamais rapportées des cas auparavant.

C'est ainsi que le ministère de la Santé publique, hygiène et prévention (MSPHP), a déclaré l'épidémie de Mpox au niveau national en décembre 2022. Pour l'année 2022, au total 5.677 cas suspects et 213 décès enregistrés soit une létalité de 3,7%. Cette tendance à la hausse s'est accélérée en 2023 avec 14.626 cas suspects notifiés et 654 décès soit une létalité de 4,46%. En 2024, de la Semaine1-Semaine7 un cumul de 2609 cas suspects et 218 décès ont été notifiés soit une létalité de 8.4%. De ces cas notifiés, 71% sont des enfants de moins de 15 ans.

La transmission de cette zoonose se fait essentiellement lorsqu'une personne entre en contact étroit avec un animal. Les primates et les rongeurs constituent le réservoir potentiel du virus. De plus, on observe la transmission directe d'humain à humain y compris la transmission sexuelle qui pose un nouveau risque pour la population avec le potentiel d'accélérer la transmission de la maladie.

Cette situation nécessite une réponse urgente incluant le renforcement des mécanismes de coordination, la surveillance épidémiologique continue et la mise en œuvre des piliers de la riposte afin de contrôler la propagation de la maladie.

Cette épidémie de Mpox en RDC intervient dans un contexte épidémiologique déjà très complexe marqué par d'autres épidémies récurrentes y compris la rougeole, la méningite, la fièvre Jaune, la polio pour lesquelles des interventions sont en cours pour assurer la riposte.

C'est dans ce contexte épidémiologique qu'un appui technique s'avère nécessaire pour soutenir la riposte. L'UNICEF RDC se propose de recruter 6 administrateurs santé en urgences, niveau NOB sous contrat temporaire (TA) pour une durée de 3 mois, basé à Kananga (Sankuru), Mbandaka (Sud Ubangi), Goma (Nord Kivu), Bukavu (Sud Kivu), Mbandaka (Equateur) et Kinshasa afin d'appuyer réponse à l'épidémie de Mpox ainsi que les autres urgences de santé publique dans les zones couvertes par le programme.

L'administrateur (trice) santé en urgences, NOB, TA travaillera sous la supervision technique de l'emergency Health specialist basé à Kinshasa et supervision administrative des chefs de bureau terrain respectif, en collaboration avec les directions nationales et départementales de la santé, les bureaux UNICEF et staff de terrain et les autres partenaires de mise en œuvre.

Il/elle effectuera des missions de supervision régulières sur le terrain pour apporter un appui opérationnel aux acteurs exerçant en première ligne et partenaires de mise en œuvre.

II. OBJECTIF

a) Objectif général,

L'administrateur (trice) santé en urgences NOB TA va appuyer la réponse à l'épidémie de Mpox ainsi que les autres urgences de santé publique dans les zones couvertes par le programme.

b) Objectifs spécifiques,

L'administrateur (trice) santé en urgences NOB TA sélectionné aura à :

- Aider les provinces en épidémie à avoir une structure de coordination de la réponse bien organisée en s'assurant de l'implication des autres organisations non gouvernementales présentes, ainsi que les directions nationales et divisions provinciales de la santé et les autres partenaires de mise en œuvre.
- Apporter l'expertise technique nécessaire pour avoir une réponse de qualité dans les différents piliers de la riposte y compris surveillance, prise en charge, SBC/RCCE, WASH, PCI, CAI, ...
- Initier de nouvelles modalités pour appuyer la mobilisation et suivi de la gestion des ressources dans le cadre de la réponse au Mpox et les autres urgences de santé publique.
- Proposer et appuyer la mise en place et la fonctionnalité de mécanismes de suivi et reporting de la réponse au Mpox et autres urgences de santé.

III. ACTIVITES ET TACHES

1. Contribuer à l'amélioration du dispositif national et provincial de coordination de la riposte par un accompagnement de proximité ;

- Partage des compte rendus/rapports des réunions et points d'actions ;
- Calendrier de réunion ;
- Identifiés le Gaps et solutions à proposer

- 2. Contribuer à la coordination interne UNICEF des interventions sur le Mpox et les urgences de santé en collaboration avec les points focaux de piliers de la réponse- Santé, WASH, SBC/RCCE, MHPSS, CAI,**
 - Participer aux réunions internes de coordination
 - Mettre à jour le Dashboard de suivi des recommandations
- 3. Contribuer à l'Elaboration/révision des plans, documents stratégiques, opérationnels et outils nécessaires à la réponse Mpox et les autres urgences de santé publique**
 - Élaboration et/ou actualisation du Plan de contingence/préparation-réponse des provinces prioritaires
 - Partage des Points d'action pour UNICEF et recommandations
- 4. Renforcement des capacités techniques pour une amélioration de la qualité des réponses aux épidémies**
 - Organisation des Sessions techniques de renforcement de capacités des cadres du niveau central et du niveau provincial du Ministère de la sante, bureaux de terrain et acteurs de la riposte.
- 5. Contribuer à la Finalisation du plan de riposte interne de l'Unicef et la mise en œuvre des plans de riposte et autres documents de programmatiques nécessaires**
 - Mise en œuvre du Plan de riposte interne de l'Unicef disponible
- 6. Appui à la rédaction des proposals : Elaboration des stratégies de mobilisation des ressources en vue de répondre aux épidémies en recrudescence.**
- 7. Mise en place d'un système de suivi et monitoring**
 - Elaboration de calendrier de suivi
 - Identification des besoins en renforcement des capacités des sites à problèmes
 - Conception, validation des canevas de suivi des sites de réponses Mpox
- 8. Monitoring de l'intervention**
 - Développement d'un canevas de monitoring de la situation ainsi que la couverture, la qualité et l'équité de l'intervention d'urgence de santé publique (réponse Mpox a priori afin d'éclairer les mesures correctives en cours et les processus de planification futurs.
 - Identification et sélection des indicateurs des principaux engagements en faveur des enfants
 - Collecte des données/résultats,
- 9. Amélioration de la réponse intersectorielle au Mpox :**
 - Organisation des échanges réguliers avec les autres programmes
 - Appui à la collecte des données, élaboration des sitrep hebdomadaires, mensuels, contribution au rapport aux donateurs
 - Centralisation des plans de commande et le suivi des stocks pour la mise en œuvre des activités.
- 10. Apporter un appui technique précis et ponctuel aux DPS affectées ciblées par la vaccination pour la préparation et la mise en œuvre d'une campagne de vaccination de haute qualité.**
 - Appui aux différentes phases de la campagne de vaccinations contre Mpox
 - Soutien à la formation de qualité à temps des acteurs du niveau provincial (contextualisation des modules, appui de la formation du niveau provincial au niveau opérationnel) ;
 - Appui à la planification et la mise en œuvre des enquêtes de convenance en vue d'organiser immédiatement des ratissages là où des faiblesses auront été identifiées ;
- 11. Apporter tout autre expertise nécessaire et pertinente à la section santé et aux bureaux terrains UNICEF.**

IV. UNICEF VALEUR, COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES

i. Valeurs fondamentales

- Bienveillance
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

ii. Compétences de base

- Démontre une conscience de soi et une conscience éthique (1)
- Travaille en collaboration avec les autres (1)
- Établit et maintient des partenariats (1)
- Innove et adopte le changement (1)
- Pense et agit de manière stratégique (1)
- S'engage à obtenir des résultats significatifs (1)
- Gère l'ambiguïté et la complexité (1)

iii. Qualifications Requises

- Avoir un Diplôme de docteur en médecine, complété d'un master en santé publique
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins deux (2) ans en santé publique et notamment dans la lutte contre les épidémies

iv. Connaissances et compétences techniques:

- Avoir l'aptitude avérée à conceptualiser, développer, planifier, innover et gérer les programmes, ainsi que de transmettre des connaissances et d'enseigner des compétences.
- Avoir des capacités de travail en équipe
- Avoir des bonnes capacités d'analyse, de négociation, de communication et de plaidoyer.
- Avoir l'aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et d'établir des relations harmonieuses et efficaces de travail tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation.
- Avoir des compétences informatiques, y compris la navigation internet et diverses applications de bureau.
- Avoir une expérience avérée de l'accompagnement des ZS et provinces dans le secteur de la santé
- Avoir la maîtrise du français, la connaissance de l'anglais est un atout
- Avoir une connaissance de la langue de travail locale du lieu d'affectation ainsi que du contexte géographique est un atout.