

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INDIVIDUEL

Titre de la consultation	Consultant international pour le redimensionnement des dépôts de vaccins
Nationale/Internationale	Internationale
Lieu d'affectation	N'Djamena
Durée	Trois (03) mois
Superviseur	Chef Section Santé-Nutrition/Spécialiste Chaîne de froid et Logistique

I. Contexte et Justification

Le Programme élargi de vaccination du Tchad créée en 1984 est opérationnel depuis 1985. Actuellement érigée en direction, elle a pour but de rendre les services de vaccination accessibles à tous les enfants dans le pays et vise à lutter contre les maladies de l'enfant évitables par la vaccination.

Depuis sa création, jusqu'à nos jours le programme compte 8 antigènes et planifie d'introduire de nouveaux vaccins d'ici 2025.

La direction de la vaccination dispose de cinq dépôts pour le stockage des vaccins et de consommables à travers le pays ; Abéché, Moundou, Ndjamen (2) et Sarh à partir desquels toutes les 23 provinces du pays sont desservies. Avec l'accroissement démographique, l'introduction de nouveaux vaccins (paludisme, Rotavirus, HPV, Pneumo, COVID-19...) dans le programme de vaccination de routine, le programme requiert de capacités additionnelles de stockage avec des équipements performants de qualité et répondant aux exigences de l'OMS en la matière.

De ce qui précède, et dans la perspective de l'atteinte des objectifs de l'agenda de la vaccination 2030, la direction de la vaccination avec l'appui de l'Alliance mondiale pour les vaccins, Gavi, a décidé de l'extension de ses dépôts de vaccins. Il est ainsi envisagé de construire une nouvelle centrale de stockage de vaccins et consommables de vaccination dans la ville de N'djamena, la réhabilitation des trois dépôts sub-nationaux d'Abéché, de Sarh et de Moundou et éventuellement, la construction de deux nouveaux dépôts sub-nationaux. Aussi, chacun de ces dépôts devrait être muni de locaux (bureaux) pour leurs équipes respectives.

En vue d'assurer l'adéquation entre les objectifs à moyen et à long terme de stockage des vaccins prenant en compte l'évolution dans le temps des populations cibles du programme, des nouveaux vaccins à introduire, et les objectifs de couverture, il est important de procéder à un redimensionnement des capacités de stockage des équipements de chaîne de froid pour tous les dépôts existants et futurs. A cette fin, le Ministère de la Santé et de la Prévention du Tchad a sollicité un appui technique de l'UNICEF pour ledit redimensionnement des capacités de stockage par dépôt. Dans ce cadre, l'UNICEF est à la recherche des services d'un/e consultant/e international/e pour fournir une assistance technique à la direction de la vaccination pour le redimensionnement de ses dépôts de vaccins et consommables. Le résultat du redimensionnement permettra à la direction des infrastructures du Ministère de procéder à la conception des plans architecturaux desdits dépôts en prévoyant l'espace pour les équipements de chaîne de froid ainsi que pour les magasins secs et les bureaux des équipes du programme à chaque niveau.

II. Objectifs de la consultation

Fournir une assistance technique à la Direction de la vaccination pour le redimensionnement des capacités en chaîne de froid des dépôts de vaccins du PEV dans le pays dans l'optique de la vision à moyen et à long terme, trente (30) ans, du programme élargi de vaccination.

III. Responsabilités/Méthodologie

Sous la supervision générale du chef de section Santé et la collaboration technique avec le spécialiste international en logistique et chaîne du froid ainsi qu'avec la direction de la vaccination et l'unité technique de la chaîne du froid de la division de l'approvisionnement de l'UNICEF, le/la consultant/e international/e travaillera en mode virtuel et présentiel à travers de mission(s) au pays au cours desquelles il/elle aura à visiter les différents sites des dépôts concernés par le redimensionnement. Il/elle aura pour principales responsabilités les suivantes :

IV. Activités

- Travailler avec la direction de la vaccination pour déterminer :
 - les besoins en vaccins, intégrant les introductions de nouveaux vaccins d'ici 2030 et l'accroissement des différentes populations cibles du programme
 - les volumes nécessaires au stockage des besoins en vaccins et les consommables de vaccination
 - les besoins de chaîne du froid pour chaque niveau (dépôt)
- Evaluer les besoins additionnels des bâtiments abritant la chaîne du froid pour assurer un environnement adéquat pour l'assurance de la qualité des vaccins dans les dépôts de vaccins (Abéché, Moundou, Ndjamena, Sarh) :
 - Evaluer les besoins en locaux pour accueillir les intrants secs (seringues, boîtes de sécurité, outils de gestion...) de la vaccination.
 - Evaluer les besoins en équipements et locaux pour la conservation des diluants entre 15° et 25°C.
 - Déterminer le volume d'espace et les besoins additionnels pour le fonctionnement optimal du réseau électrique et pour le branchement des congélateurs ultra froid
- Effectuer la cartographie des températures conformément au guide de l'OMS "Cartographie des températures des zones de stockage" des chambres froides fonctionnelles dans le pays.
- Suivre la mise en œuvre des recommandations liées à l'extension / expansion des dépôts issus de la feuille de route de l'atelier de redéfinition du service logistique d'octobre 2022.
- Adapter la procédure opérationnelle standardisée sur le redimensionnement des dépôts de vaccins et les guides techniques pour l'installation des équipements de chaîne du froid au contexte du pays.
- Sur la base de la configuration du bâtiment et des informations recueillies auprès de la direction de la vaccination, proposer une configuration de volume pour les chambres froides et fournir des recommandations à ce sujet.
- En consultation avec toutes les parties prenantes, identifier les besoins optimaux en matière de services pour l'installation de chambres froides (de grande taille au besoin) et préparer un cahier des charges générique pour la fourniture de services tels que la cartographie de la température et les services d'installation.
- Travailler avec la direction de la vaccination à rédiger des spécifications techniques et des exigences spécifiques des chambres froides requises, pour s'assurer qu'elles sont complètes et appropriées, pour le projet de construction du nouvel entrepôt à N'Djamena.

- Conseiller le bureau de l'UNICEF sur les questions techniques relatives à la mise en œuvre de l'installation des chambres froides, clarifier et améliorer les spécifications dans le cas où des insuffisances sont observées, détecter les lacunes éventuelles et proposer des approches de remplacement ou alternatives si nécessaire.
- Contribuer à l'élaboration de procédures opérationnelles standardisées pour la gestion de chambres froides. Fournir des conseils d'expert sur la façon dont les chambres froides devraient être gérées à long terme, comme la maintenance, en tenant compte de la capacité du gouvernement par rapport à celle du privé.
- Développer un plan logistique d'extension et d'expansion des dépôts de vaccins dans le pays.
- Effectuer toute autre tâche ou mission demandée par le superviseur en rapport avec la mission.

V. Résultats attendus

Activités	Livrables/Résultats attendus	Dates	Paiement
1. Prise de contact avec le ministère de la santé publique et de la prévention (direction de la vaccination, direction des infrastructures sanitaires...)	<ul style="list-style-type: none"> • Un plan de travail décrivant toutes les activités spécifiques à mener, avec des objectifs, des résultats et des calendriers. 	Mois 1	30%
2. Travailler avec la direction de la vaccination pour déterminer les besoins en vaccins, tenant compte de l'introduction de nouveaux vaccins d'ici 2030, et les besoins en volume de stockage des équipements de chaîne de froid par niveau de stockage.	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport sur les besoins en vaccins et volumes de stockage par niveau disponible 		
3. Evaluer les besoins additionnels des bâtiments abritant la chaîne du froid au niveau national et sub-national pour assurer un environnement adéquat pour la qualité des vaccins dans les dépôts de vaccins (Abéché, Moundou, Ndjamen, Sarh) et l'espace de travail des équipes des dépôts. <i>Cette activité engendra des déplacements aux trois dépôts subnationaux hors de N'Djamena.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport de besoins additionnels pour l'aménagement des bâtiments des dépôts disponible. 		
4. Effectuer la cartographie des températures conformément au guide de l'OMS "Cartographie des températures des zones de stockage" des chambres froides fonctionnelles dans le pays.	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport de la cartographie des températures des chambres froides disponible 	Mois 2	35%
5. Sur la base de la configuration du bâtiment et des informations recueillies auprès de la direction de la vaccination, proposer une configuration de volume pour les chambres froides au niveau de N'djamena et des trois dépôts sub-nationaux et fournir des recommandations à ce sujet	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport avec schéma de configuration des volumes pour les chambres froides disponible. 		
6. Travailler avec la direction de la vaccination pour rédiger des spécifications techniques et des exigences spécifiques des chambres froides pour	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport des spécifications techniques et des 		

Activités	Livrables/Résultats attendus	Dates	Paiement
s'assurer qu'elles soient complètes et appropriées.	exigences spécifiques des nouvelles chambres froides est disponible		
7. Adapter la procédure opérationnelle standardisée sur le redimensionnement des dépôts de vaccins et les guides techniques pour l'installation des équipements de chaîne du froid au contexte du pays. 8. Produire et remettre aux utilisateurs finaux des matériels de formation et des SOP pour l'entretien et la gestion des chambres froides. 9. Développer un plan logistique d'extension et d'expansion des dépôts de vaccins dans le pays. 10. Produire et soumettre un rapport final de la consultation	<ul style="list-style-type: none"> • La procédure opérationnelle standardisée sur le redimensionnement des dépôts de vaccins est disponible. • Le plan et SOP de maintenance sont disponible. • Le plan logistique d'extension et d'expansion des dépôts de vaccins est disponible • Rapport final de la consultation soumis. 	Mois 3	35%

VI. Formation académique/Expérience/Compétences

a) Diplôme académique requis

Le/la consultant/e international/e pour le redimensionnement des dépôts des vaccins doit avoir les qualifications suivantes

- Diplômé du niveau Master d'une institution académique reconnue par l'UNESCO dans un ou plusieurs des domaines suivants : équipement médical, chaîne du froid, ingénierie médicale, électricité, ingénierie ou tout autre domaine connexe
- Un premier diplôme universitaire (Licence) combiné à deux années additionnelles d'expérience professionnelle pertinente (et à une bonne compréhension des fonctions concernées peut être considéré à la place d'un diplôme universitaire supérieur.

b) Expérience professionnelle requise

- Au moins huit ans d'expérience professionnelle progressivement responsable aux niveaux national et international dans la gestion des équipements de la chaîne du froid, la gestion des vaccins et la gestion de l'approvisionnement.
- Une expérience à travailler avec les gouvernements dans des environnements aux ressources limitées.
- Avoir une connaissance du Programme Elargi de Vaccination, notamment sur les aspects logistiques liés aux équipements de la chaîne du froid ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans la maintenance et l'installation des équipements de chaîne du froid.
- Une expérience de travail avec les organisations non gouvernementales, les agences des Nations Unies (l'UNICEF en particulier) est un atout.
- Maîtriser l'outil informatique, notamment des logiciels Excel, Word et PowerPoint

c) Compétences requises

- La connaissance des produits et des nouvelles technologies de la chaîne du froid, la compréhension

des principes de gestion des vaccins, la connaissance et l'expérience du travail avec des organismes de réglementation tels que l'OMS/PQS, l'analyse de la gestion des données et l'établissement de rapports sont essentiels.

- Maîtrise des outils de calcul de redimensionnement OMS/UNICEF (outil d'inventaire et d'analyse de GAP de la chaîne du froid, Supply Chain Sizing Tool, Temperature mapping of storage areas)
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte et tableur (Word, Excel) et PowerPoint
- Aptitude à travailler en équipe, empathie et flexibilité, capacités d'organisation
- Être capable d'effectuer des missions régulières de suivi des activités à l'intérieur du pays

d) Langues

- La maîtrise de la langue française. Une connaissance de l'anglais sera requise

VII. Conditions de travail

La consultation est prévue pour une durée de 03 mois à plein temps comprenant du travail en virtuel pour la plupart et une mission au pays d'une durée de 45 jours qui comportera des déplacements à l'intérieur du pays au niveau des dépôts sub-nationaux. Une estimation sur la base de 21 jours de travail par mois s'applique à cette consultation.

Le/la consultant/e international/e doit se munir de leur propre ordinateur portable et autres équipements, logiciels et installations nécessaires pour accomplir leurs tâches.

VIII. Supervision

Le/la consultant/e international/e sera placé sous la supervision générale du chef de section Santé-Nutrition, et supervision technique du spécialiste chaîne de froid et logistique. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les équipes des Bureaux de Zone de l'UNICEF, les partenaires provinciaux du ministère de la Santé Publique et de la Prévention ainsi que les partenaires de la direction de la vaccination (OMS, ACASUS, BMGF, Gavi et autres partenaires potentiels) pour coordonner les efforts à l'extension / expansion des dépôts.

IX. Soumission des offres techniques et financières

Les candidats seront invités à soumettre leurs offres techniques (une note méthodologique qui présente d'une manière claire, précise et concise les principes de base pour l'appui logistique au MSP du Tchad pour l'extension des dépôts sur maximum 2 pages), un curriculum vitae récemment mis à jour et signé. Les candidats sont invités à soumettre leurs offres financières en dollars américains suivant le canevas ci-après :

Description	Unité (jour/mois)	Quantité (jour/mois)	Prix Unitaire	Coût total (USD)
Honoraire journalier/mensuel*				
Perdiem journalier/mensuel				
Perdiem journalier/mensuel (mission de terrain si applicable ; non cumulable avec le perdiem principal)				

Voyage International (classe économique et le plus direct) si applicable				
Frais de location de voiture (si applicable) ou d'autres moyen de transport pour mission dans le pays, à Abéché, Moundou, Sarh.				
Autres (A préciser)				
Total				

**Préciser si c'est journalier ou mensuel*

Les critères de sélection des candidats seront basés sur les qualifications, les compétences, l'expertise et l'expérience dans le domaine requis, la qualité de prestations/productions antérieures, et la qualité de l'offre technique et financière.

Chaque dossier sera évalué d'abord sur ses mérites techniques, puis sur son coût. (prévoir une pondération de 70 [note technique] / 30 [note financière ; le maximum de points étant attribué à l'offre financière la plus basse des offres techniques qualifiées, les autres offres recevant une note inversement proportionnelle à l'offre financière la plus basse]). L'offre la mieux disante combinant les 2 notes sera retenue.

Réserves

L'UNICEF se réserve le droit de résilier le contrat et/ou de retenir tout ou partie du paiement si les règles et règlements concernant la confidentialité, l'éthique et les procédures de l'UNICEF et des partenaires ne sont pas respectés, si la performance n'est pas satisfaisante ou si les travaux/livrables sont incomplets, non livrés ou ne respectent pas les délais. Les livrables resteront la propriété de l'UNICEF.

Le/la consultant/e doit respecter la confidentialité des informations traitées pendant la mission. Les documents et informations fournis ne doivent être utilisés que pour les tâches liées au présent contrat.

Cadre de Sauvegarde de l'enfance

Cette activité est-elle considérée comme un « rôle à risque élevé du point de vue de la sauvegarde de l'enfance ? »

Oui Non Si Oui, choisissez ci-dessous

Contact direct avec les enfants Oui Non

Dans l'affirmative, veuillez indiquer le nombre d'heures/mois de contact interpersonnel direct avec les enfants, ou de travail à proximité immédiate et physique, sous la supervision limitée d'un membre du personnel plus expérimenté :

Accès aux données ayant trait aux enfants Oui Non

Dans l'affirmative, veuillez indiquer le nombre d'heures/mois de manipulation ou de transmission d'informations personnelles identifiables d'enfants (nom, carte d'identité nationale, données de localisation, photos) :

Vous trouverez plus d'information sur [Child Safeguarding SharePoint](#) et [Child Safeguarding FAQs and Updates](#)

Remarques

Les personnes engagées dans le cadre d'un contrat de consultant individuel ne seront pas considérées comme des « membres du personnel » en vertu du Statut et du Règlement du personnel des Nations Unies et des politiques et procédures de l'UNICEF et n'auront pas droit aux avantages qui y sont prévus. Leurs conditions de service seront régies par leur contrat et les Conditions Générales des Contrats pour les Services des Consultants et des Entrepreneurs Individuels. Les consultants et les entrepreneurs individuels sont responsables de déterminer leurs obligations fiscales et du paiement de toutes les taxes et / ou droits, conformément aux lois locales ou autres lois applicables.