

MANDAT POUR LES CONSULTANTS ET LES ENTREPRENEURS INDIVIDUELS

Titre : Recrutement de deux (02) consultants nationaux pour l'élaboration du plan de développement communal (PDC) pour deux (02) communes de la région des Savanes	Code de financement	Type d'engagement <input checked="" type="checkbox"/> Consultant <input type="checkbox"/> Entrepreneur individuel à temps partiel <input type="checkbox"/> Entrepreneur individuel à temps plein	Bureau pays : Togo
But de l'activité/affectation : L'activité vise à apporter à deux (02) communes de la région des Savanes l'assistance et l'expertise techniques requises pour l'élaboration de leur plan de développement communal (PDC) accompagné du plan d'investissement communal (projets prioritaires).			
Champ d'application des travaux : Le processus de décentralisation au Togo a abouti en juin 2019 à la promulgation de la loi de décentralisation suivi de l'organisation des élections locales tenues les 30 juin et 15 août 2019. Les conseillers ont ensuite élu les maires et leurs adjoints en vue de constituer l'organe dirigeant de la municipalité. Toutefois, pour une meilleure gouvernance locale, il est important de renforcer les capacités des Maires et Conseillers locaux pour le pilotage des communes, en les dotant de compétences nécessaires afin d'éviter le pilotage à vue des communautés dont ils ont la charge. Il est aussi nécessaire que les élus locaux disposent des outils de planification locale notamment le plan de développement communal (PDC) et les outils de planification opérationnelle. Pour contribuer à ce défi, le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) au Togo a appuyé le renforcement des capacités des Maires et conseillers municipaux en mars 2021 sur les outils de planification locale pour toutes les communes de la région des Savanes. Cet appui s'est poursuivi par l'élaboration de plan de développement communal (PDC) pour trois (03) communes de la même région. Ces PDC constituent des outils de pilotage des communes avec les ambitions de développement de chaque commune. L'UNICEF poursuit son ambition à accompagner encore deux communes de la région pour développer leur PDC pour contribuer aux efforts du gouvernement à doter les communes de leur référentiel de développement. C'est dans cette optique que les présents termes de référence sont initiés pour solliciter les services de deux (02) consultants pour l'élaboration de PDC pour deux (02) communes de la région des Savanes.			
Il s'agira pour le/les consultant-e-s national-e-s de : <ul style="list-style-type: none"> – réaliser l'analyse diagnostique du développement communal notamment en matière de fourniture de biens et services à la population locale, d'environnement, de gouvernance locale et de cohésion sociale ; – Doter chaque commune d'une vision assortie d'orientations stratégiques et d'objectifs de développement durable réalistes contribuant aux documents stratégiques nationaux en matière de développement et d'urgence ; – identifier les projets/actions réalistes en vue de faire de chaque commune une collectivité territoriale durable ; résiliente et inclusive ; productrice ; connectée ; participative ; citoyenne et coopérante ; – assurer la prise en compte des besoins des enfants et des femmes dans le plan de développement communal ; – réaliser l'analyse des finances locales de chaque commune ; – faire l'évaluation financière sommaire du coût de mise en œuvre et de suivi des projets/actions prioritaires ; – concevoir un dispositif fonctionnel de suivi-évaluation, avec des outils appropriés permettant de tirer des enseignements en vue d'améliorer les politiques, stratégies et actions de développement local. 			
Pour ce faire, l'élaboration des PDC des deux (02) communes se conformera aux orientations du guide national d'élaboration d'un Plan de développement communal (PDC). Elle devra prendre en compte les priorités de la Feuille de route gouvernementale Togo 2020-2025 et celles du Programme d'urgence de renforcement de la résilience dans la région des savanes (PURS), ainsi que du Programme de développement durable des Nations			

Unies à l’horizon 2030, et les thématiques phares liées aux collectivités territoriales. En outre, l’approche méthodologique devra accorder une place importante aux populations pauvres et vulnérables, notamment les enfants, les femmes, les adolescents, les jeunes, etc., afin que le rapport de l’analyse diagnostique fasse ressortir la désagrégation tenant compte de ces groupes pour qu’ils soient prioritairement considérés parmi les bénéficiaires ou cibles des projets ou actions qui seront définis.

Le/la consultant(e) travaillera avec le conseil municipal de chaque commune et les services déconcentrés chargés d’appuyer la commune. Un point focal désigné par la commune facilitera les contacts avec les services ou les personnes ressources, et l’accès à la documentation aux consultants.

Protection des enfants

Ce projet/affectation est-il considéré comme un « rôle à risque élevé » de la part d’un enfant qui protège perspective ?

OUI NON Si OUI, vérifiez tout ce qui s’applique :

Rôle de contact direct OUI NON

Si oui, veuillez indiquer le nombre d’heures/mois de contact interpersonnel direct avec les enfants, ou travailler à proximité immédiatement physique, avec une supervision limitée par un membre plus haut du personnel : les adolescents et les jeunes seront consultés tout le long du processus d’élaboration des plans de développement communaux pour environ une journée par étape du processus d’élaboration.

Rôle de données pour enfants OUI NON

Si oui, veuillez indiquer le nombre d’heures/mois de manipulation ou de transmission d’informations personnelles identifiables des enfants (nom, pièce d’identité nationale, données de localisation, photos) :

De plus amples renseignements sont disponibles dans les FAQ et mises à jour sur la protection des enfants SharePoint et la protection des enfants.

Année budgétaire : 2024	Section de demande/Bureau d’émission : Inclusion sociale	Raisons pour lesquelles ce travail ne peut être fait par un staff : Il s’agit d’un travail à temps plein qui nécessite des personnes consacrées pour travailler en étroite collaboration avec les acteurs des communes bénéficiaires, les ministères chargés de la planification et de la décentralisation.
-----------------------------------	---	--

Inclus dans le plan de travail annuel/roulant : Oui Non, veuillez justifier :

Approvisionnement de consultants : <input type="checkbox"/> International <input checked="" type="checkbox"/> National <input type="checkbox"/> à la fois national	Demande de : <input checked="" type="checkbox"/> Nouvelle ASS – Contrat individuel <input type="checkbox"/> Extension/ Modification
Méthode de sélection des consultants : <input type="checkbox"/> Sélection compétitive (Liste) <input checked="" type="checkbox"/> Sélection concurrentielle (Publication/Examen de bureau/Entrevue)	

Si extension, justification de la prolongation :

Superviseur : Chef Section Politiques Sociales	Date de début : Mars 2024	Date de fin : Juillet 2024	Nombre de jours (travail) : 70 jours étendus sur six (06) mois
---	----------------------------------	-----------------------------------	---

Vue d'ensemble de l'affectation de travail			
Tâches :	Livrables :	Chronogramme	Budget d'estimation
Elaborer la méthodologie et le chronogramme de l'élaboration du plan de développement communal	Méthodologie et calendrier de déroulement du processus d'élaboration des PDC	05 jours	
Réaliser l'analyse diagnostique du développement de chaque commune	Rapport de l'analyse diagnostique du développement de chaque commune	15 jours	
Réaliser la planification stratégique	Rapport de la planification stratégie précisant les orientations stratégiques du plan de développement communal	10 jours	
Rédiger le document du plan de développement communal (PDC) de chaque commune	Document du Plan de développement communal prenant en compte les priorités de chaque commune, des orientations de développement au niveau national, les thématiques transversales notamment : la résilience et l'inclusion, la participation citoyenne, le vivre ensemble, l'égalité femme-homme, la mobilisation des ressources financières locales, le changement climatique, les finances locales	15 jours	
Elaborer la note synthétique (résumé) du PDC de chaque commune	Note synthétique (résumé) de présentation du PDC d'une dizaine de pages	3 jours	
Elaborer le Plan d'investissement communal pour chaque commune	Plan d'investissement communal (Répertoire de projets prioritaires) et fiches synthétiques de projets pour la mise en œuvre du PDC	15 jours	
Concevoir le mécanisme de suivi-évaluation de la mise en œuvre du PDC pour chaque commune	Mécanisme du suivi-évaluation de la mise en œuvre du PDC	7 jours	

<p>Qualifications minimales requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ être titulaire d'au moins un BAC+5 en planification du développement, économie, aménagement du territoire ou toute autre qualification pertinente ; ✓ posséder d'au moins 10 années d'expérience avérée en matière de planification stratégique, locale, régionale, nationale de développement, décentralisation et aménagement du territoire ; ✓ avoir au moins 10 années d'expérience à un poste de responsabilité de planification, de programmation, de budgétisation et de suivi- 	<p>Connaissances/expertise/compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance des techniques informatiques (Word, Excel, PowerPoint, etc.), y compris la navigation sur le Web ; ✓ Capacité démontrée de développer et de maintenir des relations avec de multiples partenaires ; ✓ Excellentes compétences analytiques, organisationnelles et de communication ; ✓ Bonne capacité rédactionnelle, d'analyse, de synthèse, de restitution et de négociation ; ✓ Excellente connaissance du français et une bonne connaissance pratique de l'anglais ;
--	---

<p>évaluation dans une administration centrale ou locale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité de coordination et/ou de conduite d'une mission de consultation similaire notamment l'élaboration des plans communaux de développement ; ✓ Bonne connaissance du fonctionnement des administrations publique et locale ; ✓ Expérience dans l'animation/modération des ateliers, en gestion des affaires locales et en andragogie ; ✓ Disponible et apte à effectuer une mission de terrain. <p>Compétences</p> <p>Valeurs fondamentales : Bien être, Respect, Intégrité, Responsabilité, Redevabilité, Durabilité</p> <p>Compétences de base</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Travaille en collaboration avec les autres (1) ▪ Établit et entretient des partenariats (1) ▪ Innove et accepte le changement (1) ▪ Réfléchit et agit de manière stratégique (1) ▪ S'efforce d'obtenir des résultats significatifs (1) ▪ Gère l'ambiguïté et la complexité (1)
<p>Détails administratifs :</p> <p>Aide au visa requise : <input type="checkbox"/></p> <p>Transport organisé par le bureau : <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Travail à distance requis <input checked="" type="checkbox"/> Présence au Bureau requise</p> <p>Si présence au bureau, les conditions logistiques sont indiquées : <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Équipement informatique et de communication requis : <input type="checkbox"/></p> <p>Accès Internet requis : <input checked="" type="checkbox"/></p>