**TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Title:**  **Recrutement d’un consultant(e) international en allaitement** | **Funding Code**  **SC220566**  **WBS:** 4320/A0/05/883/006/001 | **Type of engagement**  Consultant  Individual Contractor Part-Time\*  \*maximum end date:  **31 Novembre 2024** | **Duty Station:**  **TUNIS** |
| **Purpose of Activity/ Assignment :**  Former un groupe de formateurs spécialisés en allaitement maternel. | | | |
| **Contexte**  L’allaitement maternel contribue à améliorer la santé des mères et des enfants. L’augmentation de l’allaitement maternel à un taux quasi universel permettrait de sauver plus de 800 000 vies chaque année, dont la majorité seraient des enfants âgés de moins de 6 mois. L’allaitement maternel diminue les risques cardiovasculaires pour les mères, mais encore ceux du cancer du sein et des ovaires et de la survenue du diabète de type 2. L’Organisation Mondiale de la Santé (OMS) estime qu’une augmentation de l’allaitement maternel permettrait chaque année d’éviter 20 000 décès maternels dus au cancer du sein. En dépit de ces bienfaits, chaque année, des millions de nouveau-nés sont privés des bienfaits de la mise au sein précoce, souvent pour des raisons qui peuvent être corrigées. Il est essentiel que les mères reçoivent l’appui nécessaire dans les premières minutes cruciales qui suivent la naissance, y compris de la part du personnel médical et paramédical des centres de santé de base.  En Tunisie, le taux d'allaitement exclusif jusqu’à 6 mois reste malheureusement très bas. Pourtant, l’OMS préconise l’allaitement maternel exclusif dès la première heure suivant la naissance et de le maintenir pendant les 6 premiers mois. Selon les résultats de l’enquête MICS 2023, seulement 17,8 % des mères allaitent exclusivement leurs enfants jusqu’à l’âge de six mois. En outre, les coûts de l’insuffisance de la protection, de la promotion et du soutien à l’allaitement maternel sont estimés à 365 millions de dollars par an, ce qui représentent 0,84% du revenu national brut de la Tunisie[[1]](#footnote-2).  Les facteurs qui contribuent à cette situation incluent la pratique de donner de l'eau aux nourrissons, le mésusage des substituts du lait maternel (SLM), la virulence des campagnes de communication et de marketing des de l’industrie des SLM, l'introduction précoce d'aliments complémentaires, un manque de vigueur dans l’application de la réglementation relative à la commercialisation des SLM, etc. Les facteurs influençant l'initiation et le maintien de l'allaitement sont nombreux et complexes, mais les déterminants significatifs comprennent l'âge de la mère, sa parité, son niveau d'éducation et ses sources d'information et de conseil. Selon l’étude sur Connaissances, Attitudes, Pratiques (CAP) vis à vis à l’alimentation et nutrition des enfants (UNICEF, 2023), Il existe une relation significative entre la pratique de l’allaitement initial et l’attitude envers l’allaitement dans l’heure qui suit l’accouchement. En outre, 60% des mères ont indiqué qu’elles n’ont jamais reçus des conseils sur l’allaitement maternel.  A partir de l’ensemble de ces constatations, il est important d’appuyer les parents et leur préparer pour l’allaitement. Il est à noter que l’appui, la protection et la promotion de l’allaitement maternel s’intègre dans le sous axe 1.1 de la Stratégie Nationale Multisectorielle de Développement de la Petite Enfance qui s’est définie pour objectif d’atteindre 50% d’allaitement exclusif en 2021, notamment par le biais du renforcement de la place des prestataires de soin de la première ligne lors des visites prénatales, par l’incitation à la mise au sein précoce, par une révision du cadre législatif en lien avec l’allaitement maternel, etc.  L’UNICEF appui les efforts du gouvernement Tunisien pour garantir à chaque enfant en Tunisie, fille et garçon, le droit à une alimentation et soins nutritionnels adéquats, en mettant particulièrement l’accent sur la promotion de l’allaitement maternel optimal. L’allaitement est un des axes de cet appui.  Dans ce cadre, l’UNICEF prévoit de recruter un(e) consultant(e) international chargé(e) de renforcer les capacités d’un pool de formateurs spécialisés en allaitement maternel. Ces formateurs seront responsables de répliquer les formations à l’échelle nationale.  **Scope of Work:**  Cette consultation vise à constituer un réseau de prestataires de soins de pointe convaincus de l’importance de garantir aux nourrissons leur droit à une alimentation adéquate dès la première heure suivant l’accouchement.  L’objectif est de former un groupe d’au moins 60 formateurs certifiés en allaitement maternel. A l’issue de cette formation, les formateurs seront capables de former les professionnels de la santé dans la:   * Préparation des mères, pères et famille à l’allaitement durant la phase prénatale, à leur fournir un soutien immédiat en post-partum pour encourager une mise au sein précoce, et de l’aider efficacement pour assurer la continuité d’un allaitement optimal et une introduction de compléments alimentaires adaptée. * Surveiller, identifier, suivre et signaler les infractions en lien avec la commercialisation des SLM.   Le(a) consultant(e) international recruté travaillera avec la Direction des Soins de Santé de Base du Ministère de la Santé et l’UNICEF pour renforcer les capacités et les compétences des professionnels du Ministère en matière d’l’allaitement maternel, y compris l’accompagnement pratique et le développement des outils de formation.  Il s’agira pour le(a) consultant(e) de :   1. Préparer le contenu de la formation des formateurs : Élaborer le programme de formation des formateurs en allaitement maternel, en se basant sur les meilleures pratiques et les normes internationales. 2. Elaborer, tester et valider le matériel de formation : Concevoir, tester et valider les supports de formation, incluant des modules théoriques et pratiques, des outils pédagogiques et des guides de facilitation. 3. Animer les sessions de formation théorique et pratique : Conduire des sessions de formation interactives pour les formateurs, en utilisant des méthodes pédagogiques variées pour assurer une compréhension complète et une application pratique des connaissances. 4. Suivre et évaluer la cascade de formations : Mettre en place un système de suivi et d'évaluation pour mesurer l'impact des formations et assurer la qualité et l'efficacité de la diffusion des connaissances par les formateurs formés.   Pour garantir le succès de la consultation, le/la consultant(e) adoptera une approche participative, favorisant les échanges et la collaboration entre les différents participants. Cette méthodologie permettra d'assurer une appropriation des connaissances et compétences par les formateurs, tout en s'adaptant aux besoins spécifiques des contextes locaux. | | | |
| **Child Safeguarding**  Is this project/assignment considered as “[Elevated Risk Role](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Guidance%20on%20Identifying%20Elevated%20Risk%20Roles_finalversion.pdf?CT=1590792470221&OR=ItemsView)” from a child safeguarding perspective?       YES       NO     If YES, check all that apply:    **Direct contact role** YES       NO   If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:   |  | | --- | |  |   **Child data role** YES      NO   If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Work Assignments Overview** | **Deliverables/Outputs** | **Delivery deadline** | **Estimated Budget** | | * Développer des fiches avec les critères d’éligibilité des des formateurs * Développer le programme de formation et guide du formateur qui indiquera le contenu détaillé des sessions, les objectifs fixés, résultats attendus, les moyens pédagogiques, les techniques et outils d’évaluation des acquis. | 1. Fiche avec les critères d’éligibilité validé 2. Programme de formation validé 3. Guide du formateur en allaitement maternel | Septembre 2024 |  | | * Former un pool de 60 formateurs en allaitement maternel sur la base des standards IBFAN, UNICEF et OMS | 1. 60 formateurs formés 2. Rapport de formation | Octobre 2024 |  | | * Elaborer des supports et outils pour les formateurs * Développer les outils pour l’intégration de la formation en allaitement sur les mécanismes de formation continue | 1. Guide du formateur en allaitement validé | Octobre 2024 |  | | Suivre et évaluer les acquis des formateurs | 1. Rapport d’évaluation des acquis, y compris de la mise enœuvre des cascades de formations validés | Novembre 2024 |  | |   Pour plus d’information [Child Safeguarding SharePoint](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/SitePages/Amendments-to-the-Recruitment-Guidance.aspx) et [Child Safeguarding FAQs and Updates](https://unicef.sharepoint.com/sites/DHR-ChildSafeguarding/DocumentLibrary1/Child%20Safeguarding%20FAQs%20and%20Updates%20Dec%202020.pdf) | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Budget Year:**  2024 | **Requesting Section/Issuing Office:**  ECD Section | | **Reasons why consultancy cannot be done by staff:**  Intervention spécialisée dans le domaine de la nutrition infantile, nutrition, pédiatrie, obstétrique, néonatologie, sage-femme et de la communication. | | |
|  |  | |  | | |
| **Included in Annual/Rolling Workplan***:*  Yes  No, please justify:  *3.6.1.3 Appuyer le renforcement des capacités institutionnelles notamment la révision des consultations pré-natales, mise en œuvre d'initiatives pilotes de promotion de l’allaitement maternel dans les structures de santé, l'institutionnalisation de la pratique de suivi de la croissance et la formation des prestataires.* | | | | | |
| **Consultant sourcing:**  National  International  Both  **Competitive Selection:**  Advertisement  Roster  **Single Source Selection** (Emergency - Director’s approval) | | | | | **Request for:**  New SSA – Individual Contract  Extension/ Amendment |
| **If Extension, Justification for extension:** | | | | | |
| **Supervisor:** | | **Start Date:**  **1/09/2024** | | **End Date:**  **15/11/2024** | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Estimated Consultancy fee** | 27 jours |  |  |
| Travel International (if applicable) | Billet d’avion à Tunis |  |  |
| Travel Local (please include travel plan) | Not Applicable |  | Not Applicable |
| DSA (if applicable) | 12 jours |  |  |
| **Total estimated consultancy costs[[2]](#endnote-2)** |  |  |  |
| **Minimum Qualifications required\*:** | **Knowledge/Expertise/Skills required \*:** | | |
| Bachelors  Masters  PhD  Other  Enter Disciplines   * Pédiatrie * Néonatologie * Obstétrique * Sage-femmes * Nutrition   Démontrant une expertise dans les techniques d’allaitement maternel et de diversification alimentaire | * Avoir au moins 10 ans d’expériences dans le domaine de pédiatrie, néonatologie, obstétrique, nutrition, ou domaines similaires * Parler et écrire couramment le français * La connaissance de l’Arabe est un atout * Avoir une certification internationale en lactation humaine | | |
| **Evaluation Criteria (This will be used for the** [**Selection Report**](https://unicef.sharepoint.com/:x:/r/sites/DHR/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B86E327DF-70C8-4D8F-AC97-D7616AC383E4%7D&file=Selection%20Report%20Template.xlsx&action=default&mobileredirect=true) **(for clarification see** [**Guidance)**](https://unicef.sharepoint.com/:w:/r/sites/DHR/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BB3E3517A-8BBF-4368-90FE-7DBCD31544EA%7D&file=Guidance%20on%20Completing%20the%20Selection%20Matrix%20for%20Consultants%20and%20Individual%20Contractors.docx&action=default&mobileredirect=true)  A) Technical Evaluation (75 Points) B) Financial Proposal (25 Points)   * Expérience avérée d’au moins 10 ans dans le domaine de pédiatrie, néonatologie, obstétrique, nutrition, sage-femme **(15 points)** : 10 ans et plus= 25 points ; 10 à 5 ans= 20 points ; moins de 5 ans = 5 points * Expérience 10 d’expériences dans la facilitation d’atelier participatif et de renforcement de capacité en la matière **(25 points)**: 10 ans et plus = 25 points ; 3 à 5 ans = 10 points ; moins de 3 ans = 5 points * Certification internationale en lactation humaine (**20 points**) * Maitrise du français (**15 points**) | | | |
| **Administrative details:**  Visa assistance required:  Home Based  Office Based: | **If office based,** seating arrangement identified:  IT and Communication equipment required:  Internet access required: | | |
| **Request Authorised by Section Head** | **Request Verified by HR:** | | |
|  |  | | |
| *Approval of Chief of Operations (if Operations): Approval of Deputy Representative (if Programme)*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan)* | | | |

Le cout total suivra le principe du « meilleur rapport qualité-prix », c’est-à-dire l’obtention du résultat souhaité au cout le plus bas possible. Il sera demandé aux consultants de stipuler des honoraires qui comprennent en considération tous les frais, y compris les frais forfaitaires de déplacement et de séjour, le cas échéant.

Le paiement des honoraires sera basé sur la soumission des livrables convenus. L’UNICEF se réserve le droit de retenir le paiement si les livrables soumis ne sont pas conformes aux normes requises ou en cas de retard dans la soumission des livrables de la part du consultant.

Les personnes engagées dans le cadre d’un contrat de consultant ne seront pas considérées comme des « membres du personnel » au sens du Statut et du Règlement du personnel des Nations Unies et des politiques et procédures de l’UNICEF et n’auront pas droit aux avantages qui y sont prévus (tels que les congés et la couverture d’assurance médicale). Leurs conditions de service seront régies par leur contrat et les Conditions générales des contrats de services des consultants et des entrepreneurs individuels. Les consultants sont responsables de la détermination de leurs obligations fiscales et du paiement de tous impôts et/ou droits, conformément aux lois locales ou autres lois applicables. Le candidat sélectionné est seul responsable de s’assurer que le visa (si applicable) et l’assurance maladie requis pour accomplir les tâches du contrat sont valables pendant toute la durée du contrat. Les candidats sélectionnés sont soumis à la confirmation du statut entièrement vacciné contre le SARS-CoV-2 (Covid-19) avec un vaccin approuvé par l’Organisation mondiale de la santé (OMS), qui doit être satisfait avant d’assumer la mission. Elle ne s’applique pas aux consultants qui travailleront à distance et ne sont pas censés travailler ou visiter les locaux de l’UNICEF, les lieux de mise en œuvre des programmes ou interagir directement avec les communautés avec lesquelles l’UNICEF travaille, ni se déplacer pour exercer des fonctions pour l’UNICEF pendant la durée de leur contrat de consultation.

UNICEF offre des aménagements raisonnables reasonable accommodation pour les personnes porteuses d’handicap. Cela peut inclure, par exemple, des logiciels accessibles, une aide au voyage pour les missions ou des assistants personnels. Nous vous encourageons à divulguer votre handicap lors de votre candidature au cas où vous auriez besoin d'aménagements raisonnables pendant le processus de sélection et par la suite pendant votre mission.

1. Outil sur le coût de l’absence d’allaitement, développé par Nutrition International et Alive & Thrive [↑](#footnote-ref-2)
2. [↑](#endnote-ref-2)