



**FONDO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA INFANCIA
PERFIL DE TRABAJO GENÉRICO (GJP)**

I. información de la Posición

Cargo: Conductor
 Título / Nivel de Supervisor: **Asistente
 Administrativa G5**
 Unidad Organizacional: **Operaciones**
 Lugar de publicación: **Oficina de UNICEF en
 El Salvador**

Nivel de trabajo: **G-2**
 N° de Perfil Laboral:
 Código CCOG: **3C**
 Código funcional: **TRA**
 Nivel de Clasificación de Trabajo: **G-2**

II. Contexto organizacional y propósito del trabajo

La misión fundamental de UNICEF es promover los derechos de todos los niños, en todas partes, en todo lo que hace la organización, en los programas, en las actividades de promoción y en las operaciones. La estrategia de equidad, que hace hincapié en los niños y las familias más desfavorecidos y excluidos, traduce este compromiso con los derechos del niño en acción. Para UNICEF, la equidad significa que todos los niños tienen la oportunidad de sobrevivir, desarrollarse y alcanzar su máximo potencial, sin discriminación, prejuicios o favoritismos. En la medida en que un niño tiene una oportunidad desigual en la vida —en sus dimensiones social, política, económica, cívica y cultural— se violan sus derechos. Cada vez hay más pruebas de que invertir en la salud, la educación y la protección de los ciudadanos más desfavorecidos de una sociedad, abordando la desigualdad, no sólo dará a todos los niños la oportunidad de desarrollar su potencial, sino que también conducirá a un crecimiento sostenido y a la estabilidad de los países. Esta es la razón por la que el enfoque en la equidad es tan vital. Acelera el progreso hacia la realización de los derechos humanos de todos los niños, que es el mandato universal del UNICEF, como se esboza en la Convención sobre los Derechos del Niño, al tiempo que apoya el desarrollo equitativo de las naciones.

Propósito del trabajo

La o el Conductor, en el nivel G-2, brinda servicios de conducción confiables y seguros, demostrando los más altos estándares de profesionalismo, discreción, integridad, sentido de responsabilidad, excelente conocimiento del protocolo al tiempo que garantiza el cumplimiento de las reglas y regulaciones de conducción locales.

El Conductor demuestra un enfoque orientado al cliente, un alto sentido de responsabilidad, cortesía, tacto y la capacidad de trabajar con personas de diferentes orígenes nacionales y culturales.

UNICEF está comprometido con la diversidad y la inclusión en su fuerza laboral. Se alienta a las mujeres calificadas a postularse para esta posición. Valoramos la diversidad en términos de género, nacionalidad, orientación sexual, origen étnico y cultural.

III. Funciones clave, responsabilidades y deberes/tareas conexas

Resumen de las principales funciones/responsabilidades:

1. **Servicios de conducción fiables y seguros para el personal y los funcionarios**
2. **Mantenimiento del vehículo asignado**
3. **Documentación de la información relacionada con el vehículo**

▪ **Servicios de conducción fiables y seguros para el personal y los funcionarios**

Conduce vehículos de oficina para el transporte del personal de las Naciones Unidas, funcionarios, visitantes. Entrega y recoge correo, documentos y otros artículos de la Oficina.

Se reúne y apoya al personal oficial y los visitantes en el aeropuerto y puede ayudar con los trámites y arreglos básicos de visa y aduanas cuando sea necesario.

▪ **Mantenimiento del vehículo asignado**

Asegura que el vehículo se mantenga en buenas condiciones de funcionamiento en todo momento al abordar reparaciones menores, hace arreglos para abordar reparaciones mayores, cambios oportunos de aceite, revisión de neumáticos, frenos, niveles de agua y lavado de autos, entre otros.

▪ **Documentación de la información relacionada con el vehículo.**

Garantiza la disponibilidad de todos los documentos/suministros necesarios, incluido el seguro del vehículo, registros del vehículo, directorio de la oficina, mapa de la ciudad/país, botiquín de primeros auxilios, y las piezas de repuesto necesarias en el vehículo asignado; Lleva un registro de seguros y otros impuestos.

IV. Impacto de los resultados

La eficiencia y eficacia del apoyo prestado por el conductor garantiza el transporte seguro y oportuno del personal, los funcionarios y los visitantes a las misiones de trabajo y el mantenimiento eficiente de los vehículos de propiedad o alquilados por la oficina, apoyando así el funcionamiento eficiente de la oficina, lo que a su vez fortalece la capacidad del UNICEF para ejecutar programas para las mujeres y los niños más vulnerables en ese país en particular.

V. Valores y competencias del UNICEF Obligatorios (sobre la base del Marco actualizado)

i) Valores fundamentales

- Cuidado
- Respeto
- Integridad
- Confianza
- Responsabilidad
- Sostenibilidad

Competencias básicas (para personal sin responsabilidades de supervisión) *

- Demuestra autoconciencia y conciencia ética (1)
- Trabaja en colaboración con otros (1)
- Construye y Mantiene Asociaciones (1)
- Innova y abraza el cambio (1)
- Piensa y actúa estratégicamente (1)
- Impulso para lograr resultados impactantes (1)
- Gestiona la ambigüedad y la complejidad (1)

VI. Aptitudes

- Buen conocimiento de la ciudad, las carreteras locales y las condiciones donde se encuentra la oficina
- Conocimiento de las normas y reglamentos de circulación, protocolo de chófer y cortesías
- Habilidades en reparaciones menores de vehículos
- Capacidad para tratar con paciencia y tacto a los usuarios
- Alto sentido de confidencialidad, iniciativa y buen juicio
- Capacidad para trabajar eficazmente con personas de diferentes orígenes nacionales y culturales.

VII. Cualificaciones para la contratación

Educación:	Se requiere título de Bachiller, junto con una licencia de conducir Liviana válida y el conocimiento de las reglas y regulaciones de manejo locales, así como conocimiento básico de computación.
Experiencia:	Se requiere un mínimo de dos años de experiencia laboral en conducción segura demostrable. Experiencia como conductor en una organización internacional, embajada o sistema de las Naciones Unidas con un historial de conducción segura es una ventaja.
Requisitos lingüísticos:	Se requiere fluidez en español. Se valorará el conocimiento de otro idioma oficial de las Naciones Unidas (árabe, chino,

	español, francés, ruso o inglés) o de un idioma local, como una ventaja.
--	--