

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title		Type of engagement	Duty Station :
Consultation Nationale SBC		Consultant	Bujumbura - avec possible déplacement à l'intérieur du pays
Purpose of Activity/Assignment:			
Soutenir le développement d'une plateforme et le renforcement de la Société Civile dans la vaccination de routine au Burundi.			
Scope of Work :			
Objectifs spécifiques			
La consultation SBC vise les objectifs suivants :			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Faire la cartographie des OSC (Organisation de la Société Civile) œuvrant dans le domaine de la santé et de la protection de l'enfant 2. Faciliter la mise en place d'une plateforme nationale des OSC pour la vaccination de routine des enfants et des femmes 3. Soutenir les congrégations religieuses dans la promotion de la vaccination de routine, dans leurs structures sanitaires tout comme dans les activités séculières en faveur de la population, des croyants 4. Définir des zones et paquets d'intervention des OSC (critères et motivation) de la plateforme 5. Renforcer la capacité des OSC dans le domaine de la promotion de la vaccination et, du plaidoyer pour les produits de la vaccination 6. Développer un système de suivi et de coordination du PEV pour les interventions des OSC. 			
Résultats attendus.			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Une cartographie des OSC est établie, selon les domaines d'expertise (Santé, Protection de l'enfant, Développement) sur la base de critères de capacité et de pérennisation 2. Une plateforme des OSC pour la promotion de la vaccination de routine est mise en place 3. Les principales congrégations religieuses du Burundi intègrent la vaccination de routine dans leurs activités sociales 4. Les OSC membres de la plateforme pour la promotion de la vaccination de routine sont réparties par zones et par paquets d'intervention, selon leurs avantages comparatifs 5. Toutes les OSC membres de la plateforme sont formés sur la promotion de la vaccination de routine, sur le plaidoyer pour le paiement et la disponibilité des produits de la vaccination 6. Un mécanisme de suivi et de collaboration est défini et mis en place, animé par le PEV – Programme Elargi de Vaccination. 			
Mission de la consultance et responsabilité des parties prenantes			
<p>Avec l'appui du staff UNICEF (AECR, Santé) et en étroite collaboration avec le Ministère de la Santé (PEV, Direction de la Promotion de la Santé, de la Demande des Soins, de la Santé Communautaire et Environnementale-DPS-DSCE, Direction du Système d'Information Sanitaire- DSNIS et de la Direction de la Planification et du Suivi-Evaluation -DPSE). La/le consultant(e) aura pour responsabilités de :</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Développer un plan de travail selon les objectifs à atteindre • Analyser les compétences des OSC à impliquer dans la Vaccination de Routine • Faire une revue documentaire des textes et documents relatifs au mouvement associatif au Burundi • Faire une revue et analyse documentaire des différents documents en lien avec la vaccination au Burundi, principalement la vaccination de routine • Faciliter la mise en place d'une plateforme des OSC pour la vaccination • Soutenir le développement d'un calendrier de travail des OSC en faveur de la vaccination • Interagir avec les différents partenaires du PEV au Burundi, y compris avec GAVI • Participer à l'ensemble des rencontres majeures liées à la promotion de la vaccination au Burundi. 			
La consultation sera d'une durée de quatre (04) mois, avec des missions à l'intérieur du pays.			

Work Assignments Overview	Deliverables/Outputs	Delivery deadline	Estimated Budget
1. Développer un plan de travail de la consultation	1. Plan de travail de la consultation validé		
2. Développer un outil de collecte et d'analyse des données relatives aux profils des OSC 3. Faire la cartographie des OSC (Organisation de la Société Civile) œuvrant dans le domaine de la santé et la vaccination en particulier 4. Conduire et présenter les résultats d'une analyse de compétences des OSC dans la promotion de la vaccination 5. Développer le terme de référence de la plateforme	2. Outil de collecte et d'analyse des profils des OSC est disponible et appliqué 3. Cartographie des OSC établie selon les domaines d'expertise 4. Rapport d'analyse chiffrée et raisonnée des compétences et capacités des OSC dans la promotion de la vaccination est partagée 5. Termes de référence de la plateforme OSC 6. Rapport des activités réalisées		
6. Faciliter la mise sur pieds et la structuration d'une plateforme des OSC pour la promotion de la vaccination 7. Accompagner les plans d'action des regroupements zonaux des OSC de la plateforme	7. Plateforme des OSC pour la promotion de la vaccination structurée fonctionnel 8. Plan d'action des regroupements zonaux des OSC de la plateforme développée		
8. Former les OSC sur le suivi communautaire, la promotion de la vaccination et le plaidoyer pour la disponibilité des produits de la vaccination 9. Établir pour le PEV un système dynamique et cohérent de suivi et de coordination de l'action des OSC.	9. Les OSC des différentes zones sont formées en Suivi communautaire, en Promotion de la vaccination et, en Plaidoyer institutionnel 10. Système de suivi et de coordination de l'action des OSC		
	11. Rapport final de la consultation		

<p>Minimum Qualifications required*: <input checked="" type="checkbox"/> Bachelors <input type="checkbox"/> Masters <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/> Other</p> <p>Enter Disciplines Licence en sciences sociales (sociologie, Economies, science politiques, politiques publiques, développement), Psychologie, Lettres, Education ; Géographie, Communication, Journalisme ou tout autre domaine technique pertinent.</p>	<p>Knowledge/Expertise/Skills required*:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Être de nationalité burundaise • Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la communication sociale • Expérience de travail avec les ONGs et projets de développement • Avoir une expérience de travail dans les soins de santé primaire, dans la vaccination • Bonne aptitude interpersonnelle et de réseautage • Bonne capacité rédactionnelle et de communication, avec une bonne priorisation des audiences • Être créatif, innovant et ouvert aux idées • Maîtrise du Français et du Kirundi, avec une bonne pratique de l'Anglais serait un atout.
<p>Evaluation Criteria</p> <p>Le dossier de candidature devra comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation adressée au responsable des Ressources Humaines de l'UNICEF au Burundi (2 pages maximum) ; - Un curriculum vitae faisant ressortir la qualification et l'expérience professionnelle de l'intéressé(e) ainsi que les références trois (03) personnes pouvant attester de la compétence du/de la candidat(e) ; - Les preuves des prestations du/de la candidat(e) dans les domaines similaires ; - Une proposition technique proposant la méthodologie proposée pour la réalisation de la mission : les modalités de gestion et d'organisation, la démarche/approche et les tâches à entreprendre pour effectuer le travail. - Un calendrier d'exécution de la mission pour une durée de 80 jours - Une proposition financière. 	