

# UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND TOR

<p><b>Duty Station :</b> Bujumbura  <b>Section/Division :</b> Politiques Sociales et Plaidoyer  <b>Level:</b> NOB  <b>Duration:</b> 364 jours  <b>Title:</b> Gender and Social Protection Officer</p>	
<p><b>PURPOSE OF POST :</b> Appuyer le BCO et la section SPA à s'acquitter de leur responsabilité de mettre en œuvre l'intégration de la dimension genre dans les plans de travaux roulant. L'objectif de cette mission est de contribuer à travers une approche genre transformatrice à l'agenda genre du bureau et pour les secteurs programmatiques concernés.</p>	<p><b>REPORTS TO :</b> Chef Politiques Sociales et Plaidoyer  <b>NUMBER/LEVEL OF POSTS SUPERVISED:</b> 0</p>
<p><b>1. Soutenir l'intégration du genre dans l'ensemble du programme Pays ainsi que le développement de partenariat sur le genre.</b></p> <p>1.1 Fournir des orientations et des conseils sur le genre aux différentes équipes de programme, (avec un accent particulier sur le groupe de travail sur le genre du BCO et la section sante pour le projet CanGIVE-SH220020) ainsi que l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'action sectoriels sur le genre.</p> <p>1.2 Renforcer les capacités des équipes UNICEF sur la politique genre ainsi que le plan d'action genre de l'UNICEF (2022-2025) ;</p> <p>1.3 Développer des capacités grâce à l'encadrement, le suivi et la formation continue, en travaillant (y compris la supervision) avec le personnel national ou les homologues de la contrepartie (gouvernementale ou non-gouvernementale, y compris les partenaires d'exécution (IP) ;</p> <p>1.4 Examiner les rapports sélectionnés, les propositions de projet pour s'assurer que le genre est correctement intégré/intégré ;</p> <p>1.5 Représenter l'UNICEF au sein des différents foras sur le genre et développer des partenariats avec les structures nationales et internationales ;</p> <p>1.6 Appuyer l'intégration du genre dans la rédaction du rapport annuel (SCI, CRAVE, RAM) y inclus le rapport thématique genre.</p> <p><b>2 Contribuer à la génération des évidences sur le genre.</b></p> <p>2.1 Appuyer l'élaboration de l'analyse des goulots qui freinent l'accès des femmes et des filles à la vaccination ;</p> <p>2.2 Contribuer aux analyses budgétaires, pour renforcer l'intégration du genre et pour l'engagement actif avec les autres parties prenantes ;</p> <p>2.3 Contribuer au rapportage, la documentation/le la gestion des connaissances ainsi qu'à l'élaboration de notes conceptuelles/propositions sur le genre en lien</p>	<p><b>QUALIFICATIONS AND COMPETENCIES :</b></p> <p><b><u>Education</u></b> : Diplôme d'études supérieures dans une discipline pertinente des sciences sociales ou équivalent avec un accent sur le genre de préférence.</p> <p><b><u>Work Experience:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minimum 2 ans d'expérience professionnelle spécifique dans le domaine de l'intégration du genre dans les projets et programmes de développement</li> <li>- Bonne maîtrise en matière d'utilisation des approches gender transformatrice dans les programmes et projets de développement</li> <li>- Une expérience dans les politiques sociales et de protection sociale ou dans des programmes focalisés sur la petite enfance, l'adolescence et/ou le changement climatique serait souhaitable</li> <li>- La connaissance du system des NU serait un avantage.</li> <li>- Une expérience de travail dans un pays en développement est considérée comme un atout</li> <li>- Une expérience et/ou connaissance en matière d'urgence est considérée comme un atout</li> </ul> <p><b><u>Language</u></b> :            Excellentes compétences en orales et écrites en français, anglais et en Kirundi.</p> <p><b><u>Core Values</u></b></p>

avec la petite enfance, les adolescents, le changement climatique et la protection sociale.

- 2.4 Veiller à ce que des données/documents à jour soient disponibles et régulièrement mis à jour dans un dossier partagé servant de « guichet unique » sur le genre avec des ressources et des outils pour le personnel du BCO ;
- 2.5 Renforcer l'intégration du genre dans toutes les collectes de données de routines effectuées par le bureau ou les partenaires ;
- 2.6 Contribuer à la coordination liée au genre au sein du UNCT (groupe de travail sur le genre) et au-delà ;
- 2.7 Contribuer à la prise en compte du genre dans les processus programmatiques en cours au sein du UNCT.

### **3 Contribuer à la Mise en œuvre des programmes qui contribuent à l'approche genre transformatrice dans les programmes transversaux prioritaires du bureau y inclus la protection sociale.**

- 3.1 Contribuer à la conception d'interventions clés modulables pour tout le BCO qui intègrent pleinement dans leur objectif l'approche genre transformatrice ;
- 3.2 Contribuer à la conception des programmes en incluant l'approche genre transformatrice dans les domaines de la petite enfance, des adolescents du changement climatique et de la protection sociale ;
- 3.3 Appuyer la Mise en œuvre opérationnelle des programmes avec un accent sur les aspects genre (consultation, collecte d'info, appui/renforcement de capacités des partenaires de mise en œuvre) pour assurer un suivi et un contrôle qualité continue ;
- 3.4 Appuyer la prise en compte de la question des VBG notamment pour les filles adolescentes dans les activités et propositions de projets développées par les sections
- 3.5 Appuyer la mise en œuvre des recommandations issues de l'analyse approfondie du genre réalisée dans le cadre de la préparation du CPD 2024-2027
- 3.6 Appuyer les sections dans l'identification des actions clés à mettre en œuvre pour répondre aux besoins des filles adolescentes dans le cadre du prochain CPD
- 3.7 Identifier les points d'entrée et fournir un soutien pour assurer l'intégration d'interventions sensibles au genre dans le travail de protection sociale (pour le programme national de transferts monétaires ainsi que dans le travail de renforcement des systèmes) ;
- 3.8 Appuyer la mise en œuvre d'initiatives de protection sociale visant l'autonomisation des femmes, leur accès aux ressources ainsi que l'accroissement de leur influence et rôles à travers les groupes de solidarité

### **4. Résultats attendus**

- 4.1 Des orientations et conseils sur le genre sont fournis aux différentes équipes de programme, (avec un accent particulier sur le groupe de travail sur le genre du BCO et la section sante pour le projet CanGIVE-SH220020) et

- Care
- Respect
- Integrity
- Trust
- Accountability
- Sustainability

### **Core Competencies**

- Demonstrates Self Awareness and Ethical Awareness (1)
- Works Collaboratively with others (1)
- Builds and Maintains Partnerships (1)
- Innovates and Embraces Change (1)
- Thinks and Acts Strategically (1)
- Drive to achieve impactful results (1)
- Manages ambiguity and complexity (1)

l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'action sectoriels sur le genre. Développer des outils (liste de contrôle, notes d'orientation au fur et à mesure des besoins) ;

- 4.2 La promotion des objectifs globaux de l'UNICEF en matière de genre à travers le plaidoyer et une étroite collaboration avec les partenaires ;
- 4.3 Soutien efficace et efficient au développement, planification et implémentation du genre dans le bureau et les secteurs concernés ;
- 4.4 Les Plans annuels de Travail et les activités sont mis en œuvre, en conformité avec la stratégie genre du bureau ;
- 4.5 Les sections sont appuyées dans l'identification des actions clés à mettre en œuvre pour répondre aux besoins des filles adolescentes dans le cadre du prochain CPD
- 4.6 L'évaluation et les rapports sur les projets sont revus sur les aspects genre de manière efficace, rigoureuse et transparente en conformité avec les directives et procédures établies (documentation systématique des bonnes pratiques et des leçons apprises) ;
- 4.7 Une communication efficace et des réseaux établis à travers le partenariat et la collaboration avec les divers intervenants ; le transfert de connaissances au personnel national à travers la formation, le coaching, le mentorat et le développement des capacités ;
- 4.8 Une assistance technique pour l'amélioration de l'intégration du genre est fournie aux partenaires volontaires ;
- 4.9 La génération d'évidences sur le genre et leur analyse sont mises en œuvre et partagées avec les personnels du bureau et les partenaires ;
- 4.10 Des analyses régulières sur la situation du genre sont produites ;
- 4.11 Le développement et d'adoption d'outils dédiés est initié à travers des réunions de travail coordonnées ;
- 4.12 Les interventions en petite enfance, adolescents, changement climatique, et protection sociale incluent l'approche genre transformatrice ;
- 4.13 Le développement des capacités grâce à l'encadrement, le suivi et la formation continue, en travaillant avec le personnel national ou les homologues de la contrepartie (gouvernementale ou non-gouvernementale, y compris les partenaires d'exécution
- 4.14 Un rapport des réalisations dans le domaine du volontariat pour la paix et le développement pendant l'affectation, comme par exemple le nombre de volontaires mobilisés, la participation aux activités et la contribution au développement des capacités.