

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title	Type of engagement	Duty Station:
Assistance technique au Secrétariat Exécutif Permanent de la Commission Nationale de Protection sociales (SEP CNPS)	X Consultant <input type="checkbox"/>	Bujumbura

1. Purpose of Activity/Assignment:

Le Burundi vient d'actualiser deux documents stratégiques dont celui de la Politique Nationale de Protection Sociale (PNPS 2023-2033) et celui de la stratégie de sa mise en œuvre pour les 5 premières années (2023-2028). L'objectif global de la nouvelle PNPS est d'assurer une couverture de protection sociale équitable et universelle comme approche, une mise en place progressive des programmes et projets de protection sociale dans un cadre d'un financement durable et pérenne. Des chantiers majeurs sont inclus dans la PNPS tels le Registre Social Unique (RSU) et la Couverture Sanitaire Universelle (CSU). Par ailleurs, la SNPS qui vient d'être élaborée sur une période de 5 ans (2023-2028), coïncide avec la mise en œuvre du PND (2018-2027) et avec la mise en œuvre de la 2ème phase du projet d'Appui aux Filets Sociaux et inclusion productive MERANKABANDI (2023-2027) qui prévoit des appuis substantiels à la mise en œuvre de la nouvelle PNPS. En outre la PNPS s'aligne à la vision Burundi pays émergent en 2040 et développé en 2060.

Un dispositif institutionnel existe pour assurer la mise en œuvre de protection sociale (PS) et est constitué (i) d'un Comité National de protection sociale composé de membres du Gouvernement (Ministres) et placé sous la présidence du Chef de l'Etat (ii) d'un Comité Technique composé d'experts issus des Ministères sectoriels et de la société civile et dont les réunions sont présidés par le Ministre ayant la solidarité nationale dans ses attributions ainsi que les membres des groupes thématiques(Assistance sociale, Groupe de travail transferts monétaires) (iii) des Comités Provinciaux et des Comites Communaux de Protection Sociale respectivement présidés par les Gouverneurs et les Administrateurs communaux sans oublier toutes les autres parties prenantes intervenant dans le secteur notamment les élus et la société civile.

Ainsi pour opérationnaliser cette nouvelle PNPS, le Gouvernement burundais compte poursuivre davantage le renforcement de son cadre institutionnel et opérationnel en impliquant les diverses structures en place à partir du niveau national jusqu' à la périphérie (Comité National de protection sociale, Comité Technique, Comités Provinciaux et Comites Communaux). Il tient également à renforcer et à pérenniser les acquis des projets en cours et d'autres qui touchent à leur fin d'une part et d'autre part, à initier de nouveaux projets et programmes visant à répondre aux besoins réels de la population burundaise en matière de protection sociale.

L'un des maillons fort qui devra animer la mise en œuvre de la PNPS est le Secrétariat Exécutif Permanent de la Commission Nationale de Protection Sociale (SEP/CNPS). Créé en 2013, le SEP CNPS est placé sous le Comité National de protection sociale avec comme fonction appuyer techniquement les organes précités. Il a aussi dans ses attributions le suivi et la coordination du secteur de la protection sociale. En l'état actuel et en dépit des avancées faites ces dernières années le SEP CNPS doit être particulièrement renforcé afin d'apporter un appui technique conséquent d'une part et d'autre part, de mener à bien ses fonctions régaliennes de promotion et de coordination de toutes les interventions en matière de protection sociale au Burundi.

2. Objectif de la mission

L'objectif principal de cette mission est de renforcer le système de protection sociale burundais par l'appui institutionnel et le renforcement des capacités.

L'expert(e) recruté(e) devra à ce titre accompagner le processus d'opérationnalisation de la PNPS en appuyant le SEP/CNPS à assurer un suivi régulier de sa mise en œuvre en général et à implémenter les grands chantiers de la protection sociale que sont le RSU et la CSU en particulier.

De manière spécifique, la mission permettra de :

1. Assurer un accompagnement de proximité aux organes de la CNPS ;
2. Appuyer les fonctions régaliennes du SEP/CNPS notamment la coordination du secteur de la PS;
3. Appuyer la coordination de l'élaboration des études, textes pour que les systèmes de PS soient reformés et mis en harmonie avec les orientations du Code de Protection Sociale et de la PNPS;
4. Mettre en œuvre le plan de renforcement des capacités du SEP/CNPS et autres acteurs clés de la Protection Sociale;
5. Conseiller le SEP/CNPS dans le développement d'un programme de réformes en vue d'améliorer la gouvernance et la coordination des mutuelles sociales et organismes de sécurité sociale ;
6. Appuyer le SEP/CNPS pour la mise en œuvre de la feuille de route du RSU ;
7. Appuyer le Gouvernement dans la mobilisation des ressources pour la mise en œuvre du RSU;
8. Proposer un mécanisme de Suivi-Evaluation pour l'acceptation et l'utilisation du RSU par tous les Partenaires et acteurs au Burundi dans le but de coordonner le secteur des filets sociaux ;
9. Appuyer les réflexions pour le développement, la mise en œuvre et le financement de la CSU
10. Concevoir des propositions de projets et programmes innovants de protection sociale à mettre en œuvre pour les groupements des ménages vulnérables (lignes directrices et projets TP HIMO, cash transfert en milieu urbain, cash transfert en réponse aux urgences) ;
11. Appuyer la mise en place des groupes thématiques suivant les sections d'intervention des systèmes et programmes de protection sociale afin de pouvoir faciliter la coordination du secteur de la PS ;
12. Assurer et renforcer la coordination du secteur avec les Partenaires de la protection sociale;
13. Appuyer l'opérationnalisation du plan d'information/communication sur la nouvelle PNPS et les actions de sensibilisation et de plaidoyer.

3. Scope of Work:

Il est attendu du/ de la consultant (e), à recruter, les résultats ci-après :

- (1) Un suivi régulier de la mise en œuvre de la Politique Nationale de Protection Sociale (PNPS) à travers la stratégie de mise en œuvre (élaboration de textes, études...);
- (2) Un renforcement de capacités du SEP/CNPS et des organes de la Commission Nationale de protection sociale ainsi que les parties prenantes clés;
- (3) Un appui technique et un bon le suivi de la mise en œuvre des grands chantiers du Gouvernement en matière de protection sociale (le registre social unique et la Couverture Sanitaire Universelle);
- (4) Un appui et un renforcement de la coordination du secteur de la protection sociale;
- (5) Une promotion et la mise place de nouveaux projets de protection sociale (lignes directrices et projets TP HIMO, cash transfert en milieu urbain, cash transfert en réponse aux urgences);
- (6) Un appui régulier et des orientations pertinentes pour la mise en place et le renforcement des groupes thématiques suivant les types d'intervention de protection sociale et de filets sociaux
- (7) Un renforcement de mécanismes de Suivi-Evaluation des systèmes de protection sociale pour une meilleure coordinations des acteurs et des interventions;
- (8) Un appui pour le plaidoyer et la communication en faveur de la protection sociale au Burundi, y compris la mise en place et la validation des outils de communication;
- (9) Un renforcement de capacités des parties prenantes clés du secteur de la protection sociale (gouvernementales et non gouvernementales).

L'atteinte de ces résultats se manifestera à travers la production des livrables ci-dessous. Le chronogramme pour la production desdits livrables devra être introduit dans le plan de travail du consultant sur lesdits livrables.

4. Méthodologie

La démarche méthodique proposée par le/la consultant (e) devra intégrer les éléments suivants :

- **Etre participative** : Impliquer tous les acteurs concernés à toutes les étapes de l'accompagnement
- **Renforcement des capacités** : Se rassurer que les capacités des acteurs du SEP CNPS sont renforcées à toutes les étapes de l'accompagnement
- **Répondre à la demande du SEP CNPS** : Les activités proposées et planifiées devront répondre aux besoins de la partie nationale
- **Réunions** : Dans le cadre de cette mission le/la consultant organisera des réunions régulières avec les parties prenantes. Le/la consultant(e) sera basé(e) au SEP CNPS mais devra faire des comptes rendus hebdomadaires à l'UNICEF et de façons Adhoc si nécessaire

Work Assignments Overview	Deliverables/Outputs
Assurer un appui institutionnel et technique de proximité au SEP/CNPS	Un Plan de travail et une documentation actualisée du secteur de la protection sociale - Livrable 1 Un outil de collecte de données de base pour les responsables provinciaux du SEP/CNPS pour alimenter les planifications et les revues- Livrable 2 Un rapport de suivi du projet pilote TP-HIMO initié par le SEP/CNPS avec des lignes directives Livrable 3
Appuyer la planification annuelle consolidée du SEP/CNPS pour le suivi et la mise en œuvre de la Politique Nationale de Protection Sociale en harmonie avec la planification des partenaires au développement	Un plan annuel incluant les activités du niveau central et des niveaux provinciaux et communaux consolidé et un rapport de la mise en œuvre du plan- Livrable 4 Un rapport de suivi des études diverses et textes planifiées inscrites dans le Plan d'action du SEP/CNPS 2023-24 - Livrable 5
Appuyer la finalisation de la budgétisation de la stratégie nationale de mise en œuvre de la PNPS	Un document de stratégie nationale de protection sociale budgétisée- Livrable 6
Appuyer le SEP/CNPS pour l'élaboration de la feuille de route des deux grands chantiers (RSU et CSU)	Une feuille de route et un rapport de suivi de mise en place du Registre Social Unique (RSU) - Livrable 7 Une feuille de route et un rapport de suivi de mise en place de la Couverture Sanitaire Universelle (CSU) - Livrable 8
Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan budgétisé de renforcement de capacités des parties prenantes clés du secteur de la protection sociale	Un rapport de mise en œuvre du plan de renforcement de capacités du SEP/CNPS, des organes de la Commission Nationale de protection sociale et des autres parties prenantes clés (Rapport de formation des travailleurs sociaux sur les rôles et responsabilités pour l'appropriation des interventions au niveau provincial et communal, Rapport de formation sur Protection sociale et Filets Sociaux de sécurité à l'endroit des cadres du MSNDPHASG, des Membres du Comité Technique,

	Responsables Provinciaux et Directeurs des CDFC - Livrable 9
Appuyer les activités de coordination du secteur de la protection sociale (missions de suivi, de supervision et les revues du secteur de la protection sociale) avec les partenaires du secteur de la protection sociale	Des comptes-rendus des réunions de coordination des programmes/projets et de renforcement des parties prenantes (provinciales et régionales) - Livrable 10 Des comptes-rendus des revues du secteur de protection sociale (semestrielle et annuelle) - Livrable 11
Appuyer la mise en place, la dynamisation et le suivi des groupes thématiques et en particulier le groupe thématique de travail selon les besoins et en particulier le groupe assistance sociale et le groupe thématique transferts sociaux monétaires (GTTM/CWG)	Une cartographie actualisée des intervenants et intervenants cash- Livrable 12 Un plan de renforcement du CWG et un rapport de suivi des activités du Groupe de Travail Transferts Monétaires (GTTM) pour la coordination des intervenants et interventions cash- Livrable 13
Appuyer l'élaboration d'un plan consolidé de communication pour la nouvelle PNPS et sa mise en œuvre	Un plan de communication de la nouvelle Politique Nationale de Protection Sociale Un rapport de suivi de mise en œuvre du plan de communication de la nouvelle Politique Nationale de Protection Sociale (Rapport de formation et d'information sur la nouvelle PNPS et SNPS à l'endroit des parlementaires de la Commission Sociale- Livrable 14
	Rapport de formation et d'information sur la nouvelle PNPS et SNPS à l'endroit des responsables des médias- Livrable 15)
Concevoir de nouveaux projets pilotes de protection sociale pour les personnes vulnérables et appuyer le suivi de leur mise en œuvre en cas de besoin.	Draft de projets de protection sociale (Projet multisectoriel cash d'urgence réactifs aux chocs en collaboration avec Merankabandi) (cash transfert en milieu urbain, cash et changement climatique) - Cash en -Livraison 16
	Draft de projet de protection sociale (projet de TP-HIMO centrés sur les services et travaux d'entretien pour les femmes vulnérables avec des enfants de 0 à 2 ans) cash et employabilité des jeunes, cash en

	réponse aux violences basée sur le genre - Livrable 17
Rédiger un rapport final	Rapport final- Livrable 18

<p>Minimum Qualifications required:</p> <p><input type="checkbox"/> Bachelors <input checked="" type="checkbox"/> Masters <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/> Other</p> <p>Enter Disciplines:</p> <p>Diplôme universitaire supérieur en sciences sociales, administration publique, gestion des politiques publiques, médecine, ou tout autre domaine apparenté</p>	<p>Knowledge/Expertise/Skills required:</p> <p>Il est prévu de recruter un consultant national avec une vaste expérience dans le domaine de la protection sociale. Le consultant doit démontrer l'ensemble des compétences et de l'expérience suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au moins un diplôme universitaire supérieur en sciences sociales, administration publique, gestion des politiques publiques, médecine, ou tout autre domaine apparenté ; • Au moins cinq ans d'expérience avérée dans le domaine de la protection sociale (systèmes, outils, projets) ; • Une connaissance en matière de fonctionnement des institutions publiques ainsi qu'une expérience avérée dans l'accompagnement de ces dernières • Une expérience avérée dans l'élaboration des politiques sociales • Une expérience avérée en matière de renforcement des capacités (individus, institution, systèmes) • Bonne maîtrise de la langue française et le Kirundi.
--	--