L’UNICEF travaille dans certains des endroits les plus difficiles du monde, pour atteindre les enfants les plus défavorisés du monde. Pour leur sauver la vie. Pour défendre leurs droits. Pour les aider à réaliser leur potentiel.

Dans 190 pays et territoires, nous travaillons pour chaque enfant, partout, chaque jour, pour construire un monde meilleur pour tous.

Et nous n'abandonnons jamais. [***On compte sur vous ? | UNICEF - YouTube***](https://www.youtube.com/watch?v=pEkReURcz2A)

***Pour chaque enfant, la santé***

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, dans le monde entier, à travers toutes les activités de l'organisation, dans ses programmes, ses activités de plaidoyer et ses opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et exclus, traduit en actes cet engagement en faveur des droits de l'enfant.

L’UNICEF, en partenariat avec les acteurs nationaux et internationaux du développement et de l’aide humanitaire, soutient le gouvernement camerounais dans l’élaboration de programmes et de politiques visant à promouvoir et à respecter les droits des enfants à la survie, à l’éducation et à la protection. À cette fin, UNICEF Cameroun dispose de 4 bureaux de zone (Buea, Maroua, Bertoua et Douala) et d’un bureau central (Yaoundé) qui assurent la mise en œuvre régulière et le suivi du programme de coopération. Par le biais de ses bureaux, l’UNICEF assure la proximité des populations dans le besoin et favorise leur responsabilisation.

Pour en savoir plus sur le travail de l’UNICEF au Cameroun, veuillez visiter le site

***Comment pouvez-vous faire la différence ?***

Le but de l’assistance technique est de soutenir les niveaux central, régional et de district dans la gestion de la logistique de la chaine du froid et de gestion des vaccins en faveur de l’éradication de la Poliomyélite.

***Quelles sont vos responsabilités*?**

Le titulaire du poste sera chargé de mener les taches qui lui sont attribuées selon ce qui suit :

1. **Avant les campagnes :**

* Rendre disponible les outils de gestions (Protocole de gestion des vaccins nOPV2, guide pratique pour la formation, fiche d’enregistrement…)
* Effectuer des visites de terrain / Téléconférence pour contrôler le niveau de préparation des régions en matière de gestion des vaccins et pour renforcer les capacités
* Rendre disponible les outils de gestions (Protocole de gestion des vaccins nOPV2, guide pratique pour la formation, fiche d’enregistrement…)
* Appuyer le plan de répartition des vaccins Covid et nOPV2, la distribution, la gestion administrative, le suivi des stocks des vaccins anticovid-19 dans les régions, districts et formations sanitaires et assurer la collecte des flacons vides, ouverts et flacons non utilisés avant la date de péremption
* Former les acteurs du niveau national qui vont faciliter la formation en région à la gestion des vaccins et de la chaîne du froid
* Coordonner la mise à jour de l'inventaire des équipements de chaîne du froid actifs et passifs pour tous les établissements des régions sanitaires / districts y compris les équipements à température ultra basse
* Fournir un soutien technique pour l'extension de la chaîne du froid par le biais de la plateforme d'optimisation des équipements de la chaîne du froid (CCEOP).

1. **Pendant les campagnes**

* Faire le suivi de la transmission des informations et des analyses sur la gestion logistique et gestion des vaccins au niveau de la coordination nationale
* Prendre part activement à la commission logistique nationale et participer aux réunions de coordination et de restitution organisées quotidiennement et en fin de riposte
* Coordonner la distribution, la gestion administrative, le suivi des stocks et la pleine disponibilité du nOPV2 à tous les niveaux pour les activités de routine
* Superviser les consultants nationaux déployés au niveau des régions, monitorer les indicateurs de performances des régions, et prendre les actions correctives pour optimiser les résultats.

1. **Après les campagnes**

* Coordonner la mise à jour de l'inventaire des équipements de chaîne du froid actifs et passifs pour tous les établissements des régions sanitaires / districts y compris les équipements à température ultra basse
* Assurer la coordination de la gestion des déchets après les activités de vaccination
* Assurer la coordination des activités de Monitorage des flacons : élaboration du module/guide de formation, formation des formateurs, supervision, compilation et analyse des données de monitorage et finalisation des rapports

1. **Entre les passages :**

* Soutenir l'élaboration d'un plan d'amélioration afin de s'assurer que toutes les faiblesses observées lors du premier passage et des campagnes précédentes sont corrigées.

Pour avoir plus d'informations cliquez ici :

***Pour assumer ce rôle et être considéré comme un champion des droits de chaque enfant au Cameroun, vous devez avoir :***

***QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES MINIMALES***

***Formation :*** Master en gestion logistique ou autres Maitrises (pharmacie, ingénieur), spécialiste en chaine d’approvisionnement et logistique de santé ayant une grande connaissance du Programme Elargi de Vaccination, notamment les aspects liés à la mise en œuvre de campagnes de vaccination de masse.

***Expérience professionnelle :*** Au moins 5 ans d'expérience professionnelle au niveau national et international dans la gestion de la logistique du PEV ; Avoir une expérience dans la gestion de la logistique du PEV (Chaine du froid, Gestion des vaccins, Gestion des déchets).

Avoir une expérience dans la gestion de la logistique des campagnes de vaccination (l’expérience dans les campagnes utilisant le VPO monovalent type 2 sera un atout) ; Avoir une expérience de travail dans le contexte d'urgences et pays en développement. Avoir une très bonne capacité de rédaction de document Avoir des compétences dans le leadership, le travail d’équipe et la formation des adultes ;

Maîtriser l’outil informatique, notamment des logiciels Excel, Word et PowerPoint ; Maitrise des outils logistiques du PEV (eSMT, supply sizing tool, Forecast, outils d’Inventaire Chaine du froid…) ;

**Langues :** La maîtrise de l'anglais est requise. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU (arabe, chinois, français, russe ou espagnol) ou d'une langue locale est un atout.

***Pour chaque enfant, vous devez démontrer :***

Les valeurs fondamentales de l’UNICEF : Bienveillance, Respect, Intégrité, Confiance, Responsabilité et Durabilité. Elles sous-tendent tout ce que nous faisons et la façon dont nous le faisons.

Familiarisez-vous avec [la Charte de nos valeurs](https://www.unicef.org/careers/media/1106/file/Charte_des_valeurs_de_l%E2%80%99UNICEF_11x17_Poster.pdf).

**Et avoir les compétences de base suivantes**

* Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l’éthique
* Travailler de façon collaborative
* Établir et entretenir des partenariats
* Innover et épouser le changement
* Penser et agir de manière stratégique
* S’atteler à obtenir des résultats tangibles
* Gérer l’ambiguïté et la complexité

Au cours du processus de recrutement, nous testons les candidats en suivant le cadre de compétences. Familiarisez-vous avec notre cadre de compétences et ses différents niveaux : cliquez [ICI](https://unicef-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/eyabi_unicef_org/EX1rRb1ygktBpL3OLPAIl4QB0JfCwcHxPQh8OL4plaHjbg?e=16kEGP).

**Localisation**  
Le/la candidat(e) recruté(e) sera basé(e) à Yaounde

**Rémunération**  
Le poste est classé dans la catégorie des **IP** au **P-3** de la grille de rémunération du Système des Nations Unies.

[L’engagement actif de l’UNICEF en faveur de la diversité et de l’inclusion](https://www.unicef.org/careers/equity-inclusion-and-diversity-unicef) est essentiel pour obtenir les meilleurs résultats pour les enfants et nous encourageons tous les candidats, indépendamment de leur sexe, de leur religion et de leur origine ethnique, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l’organisation.

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

Nous offrons [un large éventail d’avantages à notre personnel](https://www.unicef.org/careers/compensation-benefits-and-wellbeing), y compris des congés parentaux payés, des pauses pour allaiter, des heures de travail flexibles, prise en charge médicale et [des mesures d’adaptation raisonnables pour les personnes handicapées](https://www.unicef.org/careers/unicef-provides-reasonable-accommodation-job-candidates-and-personnel-disabilities).

L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination. L'UNICEF adhère également aux principes stricts de protection de l'enfance. Tous les candidats sélectionnés devront adhérer à ces normes et principes et seront donc soumis à une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents. La vérification des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats(es) sélectionnés(es) peuvent être amenés(es) à fournir des informations supplémentaires afin de procéder à ces vérifications.

**Seuls les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés(es) et passeront à l'étape suivante du processus de sélection.**

Les nominations à l'UNICEF sont soumises à une autorisation médicale.  Les nominations peuvent également être soumises à des exigences de vaccination, notamment contre le SRAS-CoV-2 (COVID). Les employés du gouvernement qui sont considérés pour un emploi avec l'UNICEF doivent normalement démissionner de leur gouvernement avant d'accepter une mission avec l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans compensation, si un visa ou une autorisation médicale n'est pas obtenu(e), ou si les exigences en matière de vaccination ne sont pas satisfaites, dans un délai raisonnable, pour quelque raison que ce soit.