



## UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND (GENERIC) JOB PROFILE

### I. Informations sur le poste

Intitulé du poste : <b>Nutrition officer</b> Titre/Niveau du superviseur : Management matricielle spécialiste nutrition P3 (output 1 et Output 2) Unité organisationnelle : <b>Programme</b> Lieu du poste : <b>Madagascar</b>	Niveau de poste : Niveau 2 Numéro de profil de poste : Code CCOG : Code fonctionnel : <b>NUT</b> Niveau de classification de poste : <b>Niveau 2</b>
---	--

### II. Contexte organisationnel et objectif du poste

La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, partout dans le monde, dans toutes les activités de l'organisation – dans ses programmes, ses activités de plaidoyer et ses opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et les plus exclus, traduit cet engagement en faveur des droits de l'enfant en actions. Pour l'UNICEF, l'équité signifie que tous les enfants ont la possibilité de survivre, de se développer et d'atteindre leur plein potentiel, sans discrimination, préjugés ou favoritisme. Dans la mesure où un enfant a des chances inégales dans la vie – dans ses dimensions sociales, politiques, économiques, civiques et culturelles – ses droits sont violés. Il est de plus en plus évident qu'investir dans la santé, la nutrition, l'éducation et la protection des citoyens les plus défavorisés d'une société – en s'attaquant aux inégalités – non seulement donnera à tous les enfants la possibilité de réaliser leur potentiel, mais conduira également à une croissance et une stabilité durables des pays. C'est pourquoi il est essentiel de mettre l'accent sur l'équité. L'UNICEF accélère les progrès vers la réalisation des droits de l'homme de tous les enfants, qui est le mandat universel de l'UNICEF, tel que défini par la Convention relative aux droits de l'enfant, tout en soutenant le développement équitable des nations.

Au cours de la dernière décennie, des progrès significatifs ont été réalisés à l'échelle mondiale dans l'amélioration de la santé maternelle et infantile, avec une réduction d'un tiers de la proportion d'enfants souffrant d'un retard de croissance. Cependant, les progrès de Madagascar ont été limités, avec une diminution du retard de croissance chez les enfants de moins de 5 ans de 49 % à 40 % entre 2012 et 2021. Deux femmes sur dix (19%) souffrent de maigreur (IMC<18.5) et la prévalence de l'anémie est de 26% chez les femmes en âge de procréer et de 34% chez les femmes enceintes. Selon l'enquête EDS de 2021, 26% des adolescentes âgées de 15 à 19 ans souffrent d'émaciation, 4% sont en surpoids. Plus d'un quart des femmes sont anémiées (26 %) : 14 % le sont sous la forme légère, 11 % sous la forme modérée et moins de 1 % sont sévèrement anémiées. La prévalence de l'anémie est plus élevée chez les femmes enceintes (34 %) ou qui allaitent (30 %) que chez les autres femmes (24 %).

Les femmes et les filles ont des besoins nutritionnels spécifiques, en particulier pendant l'adolescence, la préconception, la grossesse et l'allaitement. Une mauvaise nutrition maternelle constitue un facteur de risque majeur pour la santé maternelle, les issues défavorables de la grossesse, la morbidité et la mortalité néonatales, ainsi que pour la mauvaise croissance postnatale et les troubles cognitifs de l'enfant. Selon le rapport 2023 de l'UNICEF sur la crise nutritionnelle mondiale des adolescentes et des femmes, la pauvreté, la vulnérabilité et l'exclusion sociale sont de puissants facteurs de mauvaise nutrition et entravent l'accès des adolescentes et des femmes aux

services nutritionnels essentiels et l'adoption de pratiques positives, en particulier pendant les périodes nutritionnelles exigeantes telles que la grossesse et l'allaitement. En outre, dans les situations d'urgence, les interventions en faveur des femmes et des adolescentes sont souvent négligées ou inexistantes, ce qui aggrave encore leur accès limité aux services sociaux de base.

Pour répondre aux besoins des femmes et adolescents, la section nutrition a mis en place un programme de nutrition maternelle et de nutrition des adolescents. Ces deux nouveaux programmes nécessitent un développement, une planification, une coordination et un suivi minutieux en collaboration avec d'autres sections au sein de l'UNICEF, d'autres agences des Nations Unies ainsi que des partenaires gouvernementaux et non gouvernementaux. De ce fait, le bureau de l'UNICEF à Madagascar recherche un/une nutrition officer (NOB) en charge de la nutrition maternelle et de la nutrition des adolescents. Ce poste sera basé à Antananarivo, Madagascar, et jouera un rôle crucial dans la mise en œuvre réussie de ces deux programmes.

Sous la supervision des spécialistes nutrition P3 Output 1 et Output 2, le/la nutrition officer fournira une assistance technique, opérationnelle et administrative tout au long du processus de programmation des programmes/projets de nutrition maternelle et de nutrition des adolescents au sein du programme de pays, de la planification du développement à l'obtention des résultats. Ce faisant, le/la titulaire mettra sera chargé de développer, de mettre en œuvre, de suivre, d'évaluer et de rendre compte des progrès des principaux livrables liés à ces deux programmes de nutrition. Cela sera réalisé conformément aux plans, à l'allocation, aux approches et méthodologies de gestion axées sur les résultats, ainsi qu'aux plans stratégiques, aux normes de performance et au cadre de responsabilisation de l'UNICEF.

### **III. Fonction clé, responsabilités et tâches/obligations connexes**

#### **Résumé des principales fonctions/responsabilités**

- 1. Appui à l'élaboration et à la planification du programme de nutrition**
- 2. Gestion, suivi et production de résultats du programme**
- 3. Appui technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme**
- 4. Mise en réseau et création de partenariats**
- 5. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités**

#### **1. Appui à l'élaboration et à la planification du programme de nutrition**

- Contribuer et soutenir la préparation, la conception et le développement des stratégies et plans opérationnels en lien avec la nutrition des adolescents et des femmes.
- Participer aux discussions stratégiques sur la planification de programmes/projets de nutrition maternelle et des adolescents, avec les parties prenantes internes et externes.
- Fournir un soutien technique et administratif pour le développement, la mise en œuvre et le suivi de stratégies et d'activités de nutrition maternelle et nutrition des adolescents fondées sur des données probantes, conformément aux normes mondiales et aux priorités et approches de l'UNICEF.
- Établir des buts, des objectifs, des stratégies et des plans de mise en œuvre spécifiques basés sur la terminologie et la méthodologie de la planification axée sur les résultats.
- Préparer une documentation de haute qualité pour l'examen et l'approbation du programme de nutrition.
- Appliquer les compétences de conception, de planification, de mise en œuvre et de suivi de la nutrition des adolescents et de la nutrition maternelle et plus spécifiquement dans le contexte des urgences humanitaires.
- Travailler en étroite collaboration avec des collègues et des partenaires pour discuter des stratégies et des méthodologies transformatrices en matière de nutrition maternelle et de la

nutrition des adolescents et pour déterminer les priorités/compétences nationales afin de garantir l'obtention de résultats concrets et durables.

- Fournir un soutien technique et opérationnel à toutes les étapes des processus de programmation pour assurer l'intégration, la cohérence et l'harmonisation des programmes/projets de nutrition maternelle et de la nutrition des adolescents avec les autres secteurs de l'UNICEF et l'obtention des résultats prévus et alloués.
- Rechercher les opportunités de mobilisation des ressources et produire des propositions, des rapports et d'autres documents pour soutenir la mobilisation des ressources.
- Contribuer à la mobilisation des ressources humaines pour la nutrition, y compris le personnel, les consultants et les fournisseurs externes.

## **2. Gestion, suivi et production de résultats du programme**

- Planifier et/ou collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour établir des repères de suivi transformateurs, des indicateurs de performance et des indicateurs et mesures du système UNICEF/ONU, afin d'évaluer et de renforcer la responsabilité des performances, la cohérence et la production de résultats concrets et durables pour le secteur assigné dans les programmes de nutrition.
- Participer aux exercices de suivi et d'évaluation, aux revues de programmes et aux revues annuelles avec le gouvernement et d'autres parties prenantes pour évaluer les progrès et déterminer les actions et interventions requises pour obtenir des résultats.
- Préparer et évaluer les rapports de suivi et d'évaluation pour identifier les lacunes, les points forts et/ou les faiblesses dans la gestion des programmes. Identifier les leçons apprises et utiliser les connaissances acquises pour la planification du développement et l'intervention opportune pour atteindre les objectifs.
- Suivre activement les programmes et les projets par le biais de visites sur le terrain, d'enquêtes et/ou d'échanges d'informations avec les partenaires et les parties prenantes pour évaluer les progrès. Identifier les goulots d'étranglement et les problèmes potentiels et prendre des décisions opportunes pour résoudre les problèmes et/ou les référer aux responsables concernés pour une résolution rapide.
- Suivre et vérifier l'utilisation optimale et appropriée des ressources du programme sectoriel (financières, administratives et autres actifs) en confirmant la conformité avec les règles, réglementations, procédures, engagements des donateurs et normes de responsabilité de l'organisation. Assurer la communication et la liquidation des ressources en temps opportun.
- Préparer régulièrement des rapports et des bases de données de programme/projet de haute qualité pour la direction, les donateurs et les partenaires afin de les tenir informés de l'avancement du programme.

## **3. Appui technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme**

- Avec l'appui du spécialiste nutrition P3, développer des recherches formative et /ou opérationnelles de haute qualité pour éclairer la mise en œuvre des programmes de nutrition maternelle et de nutrition des adolescents à travers le pays.
- Superviser la mise en œuvre de stratégies de nutrition, en travaillant en partenariat avec le gouvernement, les partenaires de développement et le secteur privé.
- Fournir des conseils techniques et un soutien opérationnel aux homologues gouvernementaux, aux partenaires des ONG, aux partenaires du système des Nations Unies et aux autres partenaires/donateurs des bureaux de pays sur l'interprétation, l'application et la compréhension des politiques, stratégies, processus, meilleures pratiques et approches de pour la nutrition maternelle et des adolescents et les questions connexes pour soutenir la planification, la gestion, la mise en œuvre et l'obtention de résultats du développement du programme.
- Participer aux discussions avec les parties prenantes nationales et infranationales pour promouvoir les questions de nutrition et de développement, en particulier dans les

<p>domaines de la nutrition maternelle et de la nutrition des adolescents.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rédiger des documents d'orientation, des notes d'information et d'autres documents stratégiques du programme pour l'utilisation, l'information et/ou l'examen de la direction.</li> </ul>
<p><b>4. Mise en réseau et création de partenariats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir et maintenir des partenariats de travail étroits et efficaces avec les homologues gouvernementaux du secteur de la nutrition, y compris les ONG nationales et internationales, le secteur privé, les universitaires, les institutions académiques et les parties prenantes nationales, par le biais d'un partage actif d'informations et de connaissances.</li> <li>• Représenter l'UNICEF lors de réunions externes, le cas échéant.</li> <li>• Faciliter la mise en œuvre du programme et renforcer les capacités des parties prenantes à atteindre les objectifs du programme en matière de droits de la mère et de l'enfant, ainsi que de justice sociale et d'équité.</li> <li>• Préparer des supports de communication et d'information de haute qualité pour le plaidoyer du programme du bureau de pays afin d'établir des partenariats/alliances et de soutenir la collecte de fonds pour les programmes de nutrition.</li> <li>• Participer et/ou représenter l'UNICEF dans les discussions interinstitutions, en veillant à ce que la position, les intérêts et les priorités de l'UNICEF soient pleinement pris en compte.</li> </ul>
<p><b>5. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appliquer et introduire des approches innovantes et des bonnes pratiques pour renforcer les capacités des partenaires et des parties prenantes, et pour soutenir la mise en œuvre des programmes de nutrition maternelle et de la nutrition des adolescents.</li> <li>▪ Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques et de procédures pour assurer une efficacité et une efficacité optimales des programmes et projets durables.</li> <li>▪ Organiser et mettre en œuvre des initiatives de renforcement des capacités pour améliorer les compétences des parties prenantes afin de promouvoir des résultats durables dans le cadre des programmes et projets liés à la nutrition.</li> </ul>

#### **IV. Impact des résultats**

L'efficacité et l'efficacité du soutien apporté par le/la nutrition officer pour la préparation, la planification et la mise en œuvre des programmes/projets de nutrition contribuent aux efforts visant à améliorer l'état nutritionnel des mères, des nourrissons, des adolescents et des enfants de Madagascar. Cela contribue à son tour à maintenir et à renforcer la crédibilité et la capacité de l'UNICEF à continuer de fournir des services de programme aux mères, aux enfants et aux adolescents tout en favorisant une plus grande équité sociale.

## V. Compétences et niveau de maîtrise requis (sur la base des profils de compétences de l'UNICEF)

<u>Valeurs fondamentales</u>	<u>Compétences de base</u>	<u>Compétences fonctionnelles</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienveillance</li> <li>• Respect</li> <li>• Intégrité</li> <li>• Confiance</li> <li>• Responsabilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nourrit, dirige et gère les personnes (1)</li> <li>• Fait preuve de conscience de soi et d'éthique (2)</li> <li>• Travaille en collaboration avec les autres (2)</li> <li>• Établit et entretient des partenariats (2)</li> <li>• Innove et accepte le changement (2)</li> <li>• Pense et agit de manière stratégique (2)</li> <li>• S'efforce d'obtenir des résultats percutants (2)</li> <li>• Gère l'ambiguïté et la complexité (2)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser (2)</li> <li>• Appliquer l'expertise technique (2)</li> <li>• Apprendre et rechercher (2)</li> <li>• Planifier et organiser (2)</li> </ul>

## VI. Qualifications de recrutement

<b>Éducation</b>	Avoir au moins un premier diplôme Universitaire issu d'un établissement accrédité dans l'un des domaines suivants est requis : nutrition, santé, santé publique, épidémiologie nutritionnelle, recherche, politique et/ou gestion en santé/nutrition, sciences de la santé.
<b>Expérience</b>	Au moins deux années d'expérience professionnelle dans un pays en développement dans un ou plusieurs des domaines suivants sont requises : nutrition, santé publique, planification et gestion de la nutrition, changement de comportement social. Une expérience dans le développement de programmes/projets de santé/nutrition dans une agence ou organisation du système des Nations Unies est un atout. Une expérience préalable dans l'élaboration de stratégies SBC et de suivi de programme/projet de nutrition en lien avec la SBC.
<b>Autres exigences</b>	Nationalité malgache, maîtrise du français. La connaissance de l'anglais est considérée comme un atout.