



FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE

I. Informations sur la publication

Titre du poste : **Associé en approvisionnement et logistique**

Unité organisationnelle : Opération/Nutrition
Emplacement du poste : FO Ambovombe et FO
Manakara Zone Sud Est

Niveau d'emploi : **G-6**

N° de profil d'emploi :

Code du COCG :

Code fonctionnel :

Niveau de classification des emplois : **G-6**

II. Contexte organisationnel et raison d'être de l'emploi

L'UNICEF place la promotion des droits fondamentaux de chaque enfant, notamment le droit à la santé et à une nutrition adéquate, au cœur de son mandat universel. Pour concrétiser cet engagement en faveur de l'équité et donner à tous les enfants, en particulier les plus défavorisés, la possibilité d'atteindre leur plein potentiel, il est impératif d'assurer un approvisionnement continu et fiable en intrants nutritionnels vitaux, jusqu'au niveau décentralisé et périphérique.

C'est pourquoi la mise en place d'un Responsable régional de la chaîne d'approvisionnement qualifié au niveau décentralisé est essentielle. Cette fonction clé permettra de renforcer les capacités logistiques locales, d'optimiser les flux de bout en bout et de garantir l'acheminement des produits sur "le dernier kilomètre" pour toucher les populations les plus reculées. Le Responsable régional gèrera également les situations complexes et soutiendra des solutions innovantes pour prévenir toute rupture susceptible de compromettre les droits inaliénables des enfants à l'accès continu aux soins appropriés.

III. Fonctions clés, responsabilités et tâches/tâches connexes

Sous la supervision directe du chef de bureau de zone et en étroite collaboration avec le pot nutrition de la région Androy et l'équipe supply, l'Associé en approvisionnement et logistique a pour :

Fonctions clés:

- Renforcer et optimiser le système logistique décentralisé pour la gestion des intrants nutritionnels
- Assurer l'approvisionnement continu en intrants nutritionnels jusqu'au dernier kilomètre

Responsabilités :

Renforcement du système logistique :

- Contribuer à la planification des besoins et ressources pour la chaîne d'approvisionnement décentralisée
- Suivre les stocks, la distribution, la traçabilité à tous les niveaux de la chaîne
- Renforcer les capacités logistiques des acteurs
- Appuyer la coordination et le suivi de performance de la chaîne d'approvisionnement
- Soutenir la mise en place d'approches innovantes
- Mettre en place une culture d'analyse et de gestion des données logistiques
- Contribuer à l'amélioration continue des processus au niveau régional/périphérique

Appui à l'acheminement jusqu'au dernier kilomètre :

- Coordonner la distribution finale des intrants jusqu'aux structures sanitaires périphériques.
- Promouvoir le leadership du district et des prestataires Pha-G-Dis dans le suivi de l'acheminement, quel que soit le mode de transport.
- Suivre le respect des procédures de sécurisation des intrants au niveau du district, des transporteurs privés et des structures sanitaires.
- Développer des plans d'urgence pour gérer les interruptions de la chaîne d'approvisionnement, les anomalies, les situations de crise et les cas de surstock.
- Assurer la tenue des évaluations périodiques de la performance des transporteurs privés
- Planifier et fournir un appui logistique adapté aux contraintes d'infrastructures locales et aux zones très enclavées ou spécifiques.

Tâches/Tâches connexes :

Renforcement du système logistique :

- Contribuer à la planification opérationnelle logistique décentralisée
- Suivre la promptitude et la qualité des requêtes des partenaires et leur liquidation
- Appuyer le respect des procédures de commande et de gestion logistique
- Renforcer l'organisation des formations, supervisions, contrôles de données, audits de traçabilité, enquêtes de suivi des utilisateurs
- Mettre en place des tableaux de bord de suivi logistique
- Appuyer le déploiement d'outils numériques de gestion des données au niveau décentralisé
- Mener des analyses pour l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement
- Suivre les recommandations d'audits, d'enquêtes et les plans d'amélioration

Appui au dernier kilomètre :

- Mettre en place un système de suivi en temps réel pour monitorer les livraisons et détecter rapidement les anomalies.
- Veiller au suivi des niveaux de stock à tous les niveaux et à la réactivité aux situations de sous-stock et de surstock.
- Suivre la collecte et la conformité des pièces justificatives relatives à la logistique tant au niveau des transporteurs privés qu'au niveau des acteurs du système de santé
- Soutenir la performance du projet d'innovation humanitaire.

IV. Impact des résultats

Le rôle du Responsable régional de la chaîne d'approvisionnement Nutrition est crucial pour assurer un approvisionnement continu et efficace en intrants nutritionnels, particulièrement dans les zones d'urgence nutritionnelles. L'impact de ses résultats se manifeste de plusieurs manières.

Meilleure réactivité et efficacité opérationnelle de la chaîne d'approvisionnement :

En optimisant les systèmes et les processus logistiques, le Responsable améliore la qualité et la rapidité de la distribution des intrants nutritionnels. Cela garantit que les produits essentiels arrivent à temps et en bon état aux populations les plus vulnérables.

Grâce à une planification rigoureuse, un suivi précis et une gestion proactive des stocks et des distributions, le Responsable minimise les risques de rupture de stock et optimise l'utilisation des ressources. Cela contribue à une chaîne d'approvisionnement plus efficace et réactive.

Meilleure durabilité technique et institutionnelle :

En renforçant et soutenant les capacités locales, le Responsable favorise une redevabilité accrue et une amélioration continue des pratiques locales.

En établissant et en maintenant des relations solides avec les partenaires, les fournisseurs et les gouvernements, le Responsable assure une collaboration efficace et une communication fluide. Cela permet de résoudre rapidement les problèmes et de s'assurer que les normes de service et les délais sont respectés.

Vers l'innovation et l'amélioration continue :

En intégrant des approches innovantes et des outils numériques, le Responsable améliore la traçabilité, la transparence et la performance de la chaîne d'approvisionnement. Il encourage également une culture d'analyse des données et d'optimisation de la chaîne d'approvisionnement.

Satisfaction des clients :

Par une gestion attentive des processus spécialisés et complexes de la chaîne d'approvisionnement, le Responsable contribue à la satisfaction des clients internes et externes, y compris les bénéficiaires directs, le ministère de la Santé et les partenaires techniques et financiers. Il veille à ce que les besoins et les attentes des parties prenantes soient compris et respectés, tout en maintenant un haut niveau d'intégrité et de professionnalisme.

L'impact global de ce poste est essentiel pour la réalisation des objectifs de l'UNICEF en matière de nutrition, en assurant que chaque enfant ait accès aux intrants nutritionnels nécessaires pour survivre, se développer et atteindre son plein potentiel.

V. Valeurs et compétences de l'UNICEF requises

i) Valeurs fondamentales

- Soin
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

Compétences de base (pour le personnel n'ayant pas de responsabilités de supervision)

- Fait preuve de conscience de soi et de conscience éthique (1)
- Travaille en collaboration avec d'autres personnes (1)
- Établir et maintenir des partenariats (1)
- Innover et accepter le changement (1)
- Pense et agit stratégiquement (1)
- Volonté d'obtenir des résultats percutants (1)
- Gestion de l'ambiguïté et de la complexité (1)

VI. Compétences

Connaissance approfondie des principes et pratiques de gestion de la chaîne d'approvisionnement, y compris l'approvisionnement, la distribution, le suivi des stocks, la gestion des commandes et le service aux clients.

Compétences en planification et prévision pour assurer un approvisionnement continu en intrants nutritionnels.

Expérience en logistique, notamment dans le transport, l'entreposage et la distribution, avec une capacité à surmonter les défis liés aux infrastructures locales et aux zones difficiles d'accès.

Capacité à analyser des données logistiques pour optimiser la performance de la chaîne d'approvisionnement et prendre des décisions éclairées.

Maîtrise des outils numériques et des systèmes de gestion pour améliorer la traçabilité et la transparence.

Excellentes compétences en communication pour collaborer et entretenir des relations solides avec diverses parties prenantes, assurant une coordination efficace.

Aptitude à diriger et à renforcer les capacités des équipes locales, organiser des formations et superviser des activités de renforcement des compétences.

Compétence en résolution de problèmes complexes, prise de décision rapide en situations d'urgence, adaptabilité aux changements, et sens de l'organisation avec attention aux détails pour assurer la précision des opérations logistiques et des rapports.

VII. Qualifications en matière de recrutement

Éducation:	Diplôme universitaire en gestion de la chaîne d'approvisionnement, logistique, administration des affaires, ingénierie, économie, santé publique, nutrition ou dans un domaine connexe pertinent
Expérience:	<p>Au moins 5 ans d'expériences professionnelles significatives dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement et de la logistique, de préférence dans le secteur humanitaire et de développement.</p> <p>Expérience de travail dans des contextes d'urgence et une compréhension des dynamiques spécifiques liées à l'approvisionnement et à la distribution dans de telles situations.</p> <p>Une expérience pertinente dans une agence internationale ou une organisation du système des Nations Unies est considérée comme un atout.</p>
Exigences linguistiques:	La maîtrise du français est exigée. La connaissance de l'anglais constitue un atout.