

---

**TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE POSTE- IMMUNIZATION OFFICER-NOB/TA -NIAMEY**

- **Titre du Poste :** Immunization Officer
  - **Titre/Niveau de Superviseur :** Health Specialist (Immunization),
  - **Lieu du Poste :** Niamey, Niger (avec déplacements fréquents dans les régions)
  - **Type de contrat :** Contrat temporaire (364 jours)
  - **N° de Référence :** 130501
  - **Niveau d'Emploi :** NO-B
- 

*L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.*

*À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas seulement un travail - c'est une vocation.*

*L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel diverses possibilités de développement personnel et professionnel qui les aideront à développer une carrière épanouissante tout en accomplissant une mission gratifiante. Nous sommes fiers de notre culture qui aide le personnel à s'épanouir, associée à une rémunération et à des avantages sociaux attrayants.*

Visitez notre [site web](#) pour en savoir plus sur ce que nous faisons à l'UNICEF.

## **Pour chaque enfant, Santé !**

### **I. Contexte**

Le Niger fait face à d'importants défis de santé publique, exacerbés par une couverture vaccinale insuffisante et des épidémies récurrentes de maladies évitables par la vaccination, telles que la rougeole, la diphtérie et la méningite. En 2023, le pays a signalé des épidémies significatives de ces maladies. Actuellement, 6 % des enfants ne reçoivent aucune dose de vaccin (zéro dose) et 15 % sont insuffisamment vaccinés. La couverture vaccinale pour la première dose de vaccin anti-rougeoleux (VAR 1) est estimée à 80 %, tandis que celle pour la deuxième dose (VAR 2) est de 68 %.

Ces défis sont particulièrement complexes dans les zones spécifiques du Niger : les régions désertiques, les communautés nomadiques, les zones d'insécurité et les environnements urbains. Les populations vivant dans ces zones rencontrent souvent des obstacles uniques, tels que l'accès limité aux services de santé, la mobilité accrue, l'insécurité persistante et des infrastructures de santé sous-développées.

Pour répondre à ces défis variés, une nouvelle initiative stratégique est en cours : l'introduction du vaccin contre le paludisme, une avancée cruciale dans la lutte contre cette maladie endémique au Niger. En parallèle, une attention particulière sera portée au rattrapage des enfants n'ayant jamais reçu de vaccin (zero dose), en mettant en place des stratégies adaptées à chaque contexte spécifique, notamment des campagnes mobiles et des cliniques temporaires.

L'objectif est de soutenir le gouvernement du Niger afin d'atteindre une couverture vaccinale de 95 % d'ici la fin de 2024. Cette démarche stratégique et opérationnelle vise à renforcer les capacités locales, à améliorer l'accessibilité aux vaccins et à sensibiliser les communautés sur l'importance cruciale de la vaccination pour prévenir les maladies évitables et réduire leur impact sur la santé publique, tout en tenant compte des défis spécifiques rencontrés dans les zones désertiques, nomadiques, d'insécurité et urbaines.

### **II. Justification :**

L'initiative "Big Catch Up" vise à remédier à une couverture vaccinale insuffisante au Niger, accentuée par des disparités géographiques, les répercussions de la COVID-19, et des défis logistiques. Les taux de vaccination actuels sont inférieurs aux normes, exposant les enfants à des risques évitables. Les obstacles incluent des infrastructures limitées, des problèmes de stockage et de transport des vaccins, ainsi que des barrières culturelles. Le Health Officer jouera un rôle essentiel en coordonnant les efforts de rattrapage, en intégrant les campagnes de vaccination de routine, et en assurant que les interventions répondent aux besoins locaux pour améliorer la couverture vaccinale.

La disponibilité des fonds pour cette initiative est assurée grâce à des négociations fructueuses avec l'Alliance Globale pour les Vaccins et l'Immunisation (GAVI). GAVI a confirmé son engagement à fournir un financement substantiel pour soutenir les activités de rattrapage vaccinal. En plus de l'aide financière, l'UNICEF bénéficie d'une ligne budgétaire pour le recrutement d'une assistance technique pour cette tâche. Cette collaboration renforcera les capacités locales, assurant une mise en œuvre efficace et durable des interventions vaccinales dans le cadre de l'initiative "Big Catch Up".

### III. Objectif du Poste :

Sous la supervision de l'Immunisation Specialist, l'Immunization Officer (NOB) sera responsable de la planification, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des activités de rattrapage vaccinal au Niger, dans le cadre de l'initiative "Big Catch Up". L'objectif principal est d'augmenter la couverture vaccinale des enfants et des populations vulnérables tout en intégrant les activités de vaccination de routine.

#### *Comment pouvez-vous faire la différence :*

### IV. Responsabilités Principales :

#### 1. Planification et Coordination:

##### a) Élaboration de Plans d'Action:

- Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des plans d'action nationaux pour le rattrapage vaccinal, en collaboration avec les autorités sanitaires nationales et les partenaires.
- Effectuer une cartographie des zones à faible couverture vaccinale et déterminer les priorités géographiques et démographiques.
- Développer des calendriers détaillés pour les activités de vaccination en fonction des besoins locaux et des ressources disponibles.

##### b) Coordination avec les Parties Prenantes :

- Organiser des réunions régulières avec les autorités sanitaires locales, les organisations non gouvernementales (ONG), les agences des Nations Unies et les leaders communautaires pour synchroniser les efforts.
- Assurer une communication continue avec les partenaires pour résoudre les défis et adapter les stratégies en fonction des retours du terrain.
- Faciliter la coopération intersectorielle pour intégrer la vaccination avec d'autres services de santé publique, tels que la nutrition et l'hygiène.

#### 2. Mise en œuvre des Activités :

##### a) Supervision des Équipes de Vaccination :

- Recruter, former et déployer des équipes de vaccination en s'assurant qu'elles sont bien préparées et équipées pour leurs missions.
- Surveiller les activités sur le terrain pour garantir que les vaccins sont administrés conformément aux protocoles de sécurité.
- Gérer les équipes mobiles de vaccination pour atteindre les populations difficiles d'accès et non desservies.

**b)-Gestion des Ressources et Fournitures :**

- Assurer l'approvisionnement continu en vaccins, seringues, équipements de protection individuelle (EPI), et autres fournitures essentielles.
- Mettre en place des systèmes de gestion des stocks pour suivre les niveaux de fourniture et éviter les ruptures de stock.
- Veiller à ce que les équipements de la chaîne du froid soient fonctionnels et que les vaccins soient stockés à des températures appropriées.

**c) Sensibilisation et Mobilisation Sociale :**

- En étroite collaboration avec l'équipe de SBC (Social and Behavior Change), le Health Officer sera chargé de :
  - Développer et mettre en œuvre des campagnes de sensibilisation adaptées aux contextes culturels et linguistiques locaux pour promouvoir l'acceptation des vaccins.
  - Collaborer avec des influenceurs locaux, des chefs religieux et des médias pour diffuser des messages de santé publique.
  - Organiser des activités communautaires, telles que des discussions de groupe et des visites à domicile, pour éduquer les familles sur les avantages de la vaccination.
  - Mettre en œuvre l'approche communautaire de suivi des activités de vaccination à travers la mise en place de registres communautaires de vaccination et enregistrement de l'état civil

**3. Suivi et Évaluation:**

**a) Collecte et Analyse des Données :**

- Mettre en place des systèmes robustes pour la collecte de données sur les activités de vaccination, y compris l'utilisation de technologies mobiles et de logiciels de gestion des données.
- Analyser régulièrement les données pour évaluer les taux de couverture vaccinale, identifier les lacunes et adapter les stratégies en conséquence.
- Collaborer avec les autorités sanitaires locales pour intégrer les données de vaccination dans les systèmes d'information sanitaires nationaux.

**b) Rapports et Documentation:**

- Réaliser des visites programmatiques régulières dans les communautés ciblées pour évaluer l'impact des campagnes de sensibilisation et des activités de vaccination
- Préparer des rapports détaillés et périodiques sur les activités de vaccination, les réalisations, les défis et les leçons apprises.
- Documenter les histoires de réussite et les meilleures pratiques pour faciliter le partage des connaissances et l'amélioration continue.
- Produire des présentations et des rapports pour les réunions de coordination et les partenaires financiers.

**4. Renforcement des Capacités:**

**a) Formation des Agents de Santé :**

- Développer et conduire des programmes de formation pour les agents de santé locaux, couvrant des sujets tels que les techniques de vaccination, la gestion des données et la communication avec les communautés.

- Organiser des formations continues pour mettre à jour les compétences des agents de santé en fonction des nouvelles recommandations et pratiques.
  - Fournir un encadrement et un soutien sur le terrain pour s'assurer que les agents de santé appliquent correctement les techniques apprises.
- b) **Ateliers et Sessions de Formation Continue :**
- Organiser des ateliers réguliers pour partager les nouvelles connaissances et les développements dans le domaine de la vaccination.
  - Encourager le partage des expériences et des défis entre les membres des équipes pour renforcer la cohésion et l'efficacité.
5. **Gestion des Ressources:**
- a) **Gestion du Budget et des Fonds :**
- Assurer un suivi régulier des DCT auprès des partenaires
  - Superviser l'utilisation du budget alloué au programme de rattrapage vaccinal, en assurant une gestion efficace et transparente des fonds.
  - Préparer des rapports financiers réguliers pour les donateurs et les partenaires.
- b) **Logistique et Gestion des Stocks :**
- Assurer une gestion efficace des stocks de vaccins et des fournitures, en minimisant les pertes et les gaspillages.
  - Coordonner la logistique pour le transport des vaccins et des fournitures vers les zones de vaccination.
6. **Intégration des Activités de Routine de la Vaccination :**
- a) **Planification et mise en œuvre :**
- Intégrer les activités de rattrapage avec les programmes de vaccination de routine pour assurer une continuité des soins et des services de vaccination.
  - Collaborer avec les centres de santé locaux pour coordonner les campagnes de rattrapage et les sessions de vaccination de routine.
  - Assurer que les enfants manqués lors des activités de routine sont ciblés lors des campagnes de rattrapage.
- b) **Renforcement des Systèmes de Vaccination de Routine :**
- Identifier et adresser les défis et les lacunes dans les systèmes de vaccination de routine, tels que la formation du personnel, la disponibilité des vaccins, et la sensibilisation communautaire.
  - Promouvoir des pratiques de suivi et de rappel pour assurer que les enfants reçoivent toutes les doses requises de vaccins.
  - Collaborer avec les autorités sanitaires pour renforcer les infrastructures de santé afin de soutenir des programmes de vaccination de routine robustes et résilients.

*Pour être qualifié(e) en tant que défenseur pour chaque enfant vous devrez avoir...*

#### V. Qualifications et Compétences:

- Avoir au moins premier diplôme universitaire en santé publique, en médecine, en sciences infirmières ou dans un domaine connexe.
- Minimum de 2 ans d'expérience dans la gestion de programmes de santé, de préférence dans le domaine de la vaccination.
- Expérience démontrée dans la coordination et la mise en œuvre de projets de santé communautaire.
- Compétences en collecte et analyse de données, avec une capacité à utiliser des outils informatiques et des logiciels de gestion de données.
- Excellentes compétences en communication et en mobilisation communautaire.
- Capacité à travailler de manière autonome et à gérer plusieurs tâches simultanément.
- Connaissance du contexte sanitaire et sociopolitique du Niger est un atout majeur.

- Maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais ; la connaissance des langues locales est un avantage.
- Capacité à travailler dans des conditions difficiles et à s'adapter rapidement. Forte résilience et aptitude à résoudre des problèmes
- Expérience professionnelle dans les pays en développement et/ou connaissance des situations d'urgence

## VI. Conditions de Travail

- **Lieu de Travail** : Il/elle est basé (e) à Niamey, avec des déplacements dans les régions.
- **Supervision** : Il/elle travaille sous la supervision directe de Health Specialist (Immunization) de l'UNICEF au Niger.
- **Collaboration** : Il/elle travaille en étroite collaboration avec les équipes de l'UNICEF, les autorités sanitaires locales et les partenaires.

## VII. Évaluation de la Performance

L'évaluation sera basée sur les réalisations par rapport aux responsabilités définies, la qualité des rapports soumis, et le feedback des parties prenantes. Des critères spécifiques incluront le respect des délais, le degré d'amélioration des indicateurs de couverture vaccinale, et l'efficacité des formations et du soutien technique fourni.

*Pour chaque enfant, vous démontrez ...*

## VIII. Compétences

**Les Valeurs Fondamentales de l'UNICEF** sont la Bienveillance, le Respect, l'Intégrité, la Confiance, la Responsabilité et la Durabilité (CRITAS)

- Bienveillance ;
- Respect ;
- Intégrité ;
- Confiance ;
- Responsabilité
- Durabilité

*Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont*

- Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l'éthique (1)
- Travailler de façon collaborative (1)
- Établir et entretenir des partenariats (1)
- Innover et épouser le changement (1)
- Penser et agir de manière stratégique (1)
- S'atteler à obtenir des résultats tangibles (1)
- Gérer l'ambiguïté et la complexité (1)

Familiarisez-vous avec [notre cadre de compétence](#) et ses différents niveaux.

## Rémunération

Le poste est classé dans la catégorie des Professionnels Nationaux (NO) au grade NOB de la grille de rémunération du Système des Nations Unies.

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel global doit refléter la diversité de ces enfants. [La famille de l'UNICEF s'est engagée à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous offrons un [large éventail d'avantages à notre personnel](#), notamment des congés parentaux rémunérés, des congés pour allaitement et [des aménagements raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents.

Les nominations à l'UNICEF sont soumises à un certificat médical. La délivrance d'un visa par le pays d'accueil du lieu d'affectation est requise pour les postes IP et sera facilitée par l'UNICEF. Les nominations peuvent également être soumises à des exigences d'inoculation (vaccination), notamment contre le SARS-CoV-2 (Covid). Si vous êtes sélectionné(e) pour un poste à l'UNICEF, vous devez soit être vacciné(e) comme requis, soit recevoir une exemption médicale de la part du département concerné de l'ONU. Dans le cas contraire, la sélection sera annulée.

#### **Remarques:**

Conformément à l'article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations unies, la considération dominante dans le recrutement du personnel est la nécessité d'assurer les plus hautes qualités d'efficacité, de compétence et d'intégrité.

L'engagement actif de l'UNICEF en faveur de la diversité et de l'inclusion est essentiel pour obtenir les meilleurs résultats pour les enfants. Pour ce poste, les candidatures féminines et les personnes avec handicaps éligibles et appropriés sont encouragées à postuler.

Les fonctionnaires dont la candidature est envisagée pour un emploi à l'UNICEF doivent normalement démissionner de leur poste au sein du gouvernement avant d'accepter une mission à l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans compensation, si un visa ou un certificat médical n'est pas obtenu, ou si les conditions de vaccination nécessaires ne sont pas remplies, dans un délai raisonnable, quelle qu'en soit la raison.

L'UNICEF ne facture pas de frais de dossier à aucun stade de ses processus de recrutement, de sélection et d'embauche (c'est-à-dire au stade de la candidature, de l'entretien, de la validation ou de la nomination et de la formation). L'UNICEF ne demande pas d'informations sur les comptes bancaires des candidats.

Tous les postes de l'UNICEF sont publiés et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection. Un candidat interne au niveau du poste dans le domaine fonctionnel concerné, ou un candidat interne/externe dans le groupe de talents correspondant, peut être sélectionné, s'il convient au poste, sans évaluation des autres candidats.

Les informations complémentaires sur le travail à l'UNICEF peuvent être trouvées [ici](#).

Seuls(es) les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés.

