



УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Заголовок: «Консультации по оказанию технической помощи Государственному унитарному предприятию - Ходжагии Манзилию Коммунали (ГУП-ХМК) о согласовании своих планов работы и систем управления данными с определениями Целей устойчивого развития»

Тип взаимодействия

Включено в годовой рабочий план:

Консультант

да

Индивидуальный подрядчик
будут включены

Нет, пожалуйста, объясните:

Подбор консультантов: Национальный Международный Оба

РАБОЧЕЕ МЕСТО / ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ:

Предполагаемый Срок: 21 рабочий день в течение 3 месяцев (сентябрь - ноябрь 2021 г.)

Место службы: Душанбе, Таджикистан

В рабочие дни на объекте: 21 р / д

Выездные рабочие дни: нет данных

Руководитель: Специалист по WASH (IP), ЮНИСЕФ, Таджикистан

Докладывать: Специалист по WASH (IP), ЮНИСЕФ, Таджикистан

ЗАДНИЙ ПЛАН:

Ключевые показатели WASH для Таджикистана остаются менее оптимальными. Таджикистан является членом Группы высокого уровня по водным ресурсам, созданной Всемирным банком и Организацией Объединенных Наций, и объявил о своей приверженности Цели устойчивого развития (ЦУР-6) «Обеспечение доступности и устойчивого управления водными ресурсами и санитарией для всех». Таджикистан также привержен достижению ЦУР и признал доступ к WASH в школах и медицинских учреждениях как важные благоприятные условия для устойчивого развития в своей Национальной стратегии развития до 2030 года, Национальной стратегии водного сектора (2020-2030 годы), а также в планах по водоснабжению и санитарии и Национальной программе для детей, которые находятся в процессе развития и поддержки.

Согласно отчету Совместной программы мониторинга ВОЗ-ЮНИСЕФ (СПМ) за 2017 год, только 47,9% жителей Таджикистана имеют доступ к безопасным услугам питьевой воды (улучшенный источник, расположенный в помещениях, доступный при необходимости и свободный от микробиологического и приоритетного химического загрязнения). Аналогичным образом, на национальном уровне доступ к питьевой воде улучшился с 51,2 (2001 г.) до 81% (2017 г.). Для городских условий показатели варьируются от 87 (безопасное управление водоснабжением) до 96,2 процента (улучшенный / базовый доступ к водоснабжению) с периодическими тенденциями к повышению и снижению. Те же источники сообщают цифры, варьирующиеся от 36 (безопасное управление водоснабжением) до 75,6 процента (улучшенный / базовый доступ к водоснабжению) для сельских поселений.

ГУП-ХМК - национальный поставщик услуг водоснабжения и канализации с 13% охватом услуг по стране. Остальные относятся к муниципальным услугам, которые поддерживаются Водоканалами. В настоящее время ГУП «ХМК» оказывает услуги в 62 городах, районных центрах и поселках городского типа, но только 52 из них имеют централизованную систему водоснабжения и 29 имеют частичное покрытие канализацией. Только 5 процентов канализационных систем в сельской местности функционируют. Использование сбросов в канализацию без эффективной очистки является серьезным фактором для здоровья, если патогены могут попадать в окружающую среду, и этому вопросу уделяется повышенное внимание в рамках Целей устойчивого развития (ЦУР).

Государственное унитарное предприятие ГУП «ХМК» является основным игроком с самым широким спектром активов, но оно координирует свои действия как минимум с семью другими министерствами и ведомствами. Каждое из этих агентств, в свою очередь, имеет структуры регионального и районного уровня. Специализированные структуры координации и сотрудничества существуют только на национальном уровне, в то время как местные структуры обычно работают независимо друг от друга. В текущей операционной модели ГУП ХМК является владельцем, регулирующим органом и оператором всех услуг питьевого водоснабжения в Таджикистане. Он назначен в качестве уполномоченного государственного органа, ответственного за питьевое водоснабжение и коммунальные услуги, государственный контроль и надзор за питьевым водоснабжением и мониторинг качества воды. Его функции в основном экономические, но также включают некоторые элементы государственного управления.

Внутренняя структура ХМК показывает, что его головной офис на центральном уровне выполняет управленческие функции. В то же время дочерние организации ХМК, обычно именуемые «Водоканалами» на муниципальном уровне и филиалами «ТаджикОбДехот» в сельской местности, выступают в качестве поставщиков услуг. Помимо выполнения практически исключительных обязанностей по эксплуатации и предоставлению услуг, ГУП ХМК наделено полномочиями по разработке и реализации государственной политики в сфере государственных и муниципальных услуг. Управленческие функции ГУП ХМК недавно расширились с передачей ХМК Главного управления ТаджикОбДехот, ранее отвечавшего за сельское водоснабжение населения и пастбищ. С этой передачей ГУП ХМК стал единым учреждением, ответственным за управление городским и сельским водоснабжением на национальном уровне.

ЦЕЛЬ:

Под общим надзором начальника отдела здравоохранения и питания, под непосредственным надзором специалиста по WASH (международный специалист), консультант будет предоставлять техническое руководство и поддержку государственному унитарному предприятию: Ходжагии Манзилию Коммунали (ГУП-ХМК) о рассмотрении годовых планов работы, подходов / руководств по разработке планов работы и ключевых показателей данных, которые являются частью систем данных, и выявления проблем отклонений от определений ЦУР (в основном 6.1, 6.2, 3 и 4) и рекомендовать изменения для обеспечения соответствия ЦУР (включая понимание способности отслеживать прогресс в безопасном управлении водоснабжением и санитарией).

ОПИСАНИЕ ЗАДАНИЯ:

1. Провести вводную встречу с ГУП-ХМК и установить полное понимание требуемых ожиданий в отношении объема задания и разработать подробный рабочий план.
2. Обзор планов работы и ключевых показателей ГУП-ХМК, используемых в существующей системе для сбора информации о предоставлении услуг, применимых на 2021 и 2022 годы, и выявления ключевых отклонений по сравнению с определениями ЦУР 6 (в основном 6.1 и 6.2), 3 и 4 .
3. Проведение двусторонних встреч / консультаций с ЮНИСЕФ и другими ключевыми правительствами и партнерами по развитию для сбора полезных вкладов, которые можно было бы интегрировать
4. Рекомендовать изменения на основе обзора и провести презентацию с приглашением ГУП-ХМК, ЮНИСЕФ и других ключевых партнеров и собрать отзывы
5. Подача итогового отчета на рассмотрение и принятие в ЮНИСЕФ и ГУП-ХМК.

ОСНОВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ / СРОКИ / ГРАФИК ПЛАТЕЖЕЙ:

Задачи / Веха	Конечные / конечные результаты	Количество дней	График платежей
1. Провести вводную встречу с ГУП-ХМК и установить полное понимание требуемых ожиданий в отношении объема задания и разработать подробный рабочий план.	а. Первоначальный отчет, охватывающий схему, методологию, необходимые ресурсы, рабочий план, сроки, цели, результаты, мероприятия, ключевые показатели и процесс, которым необходимо следовать для выполнения всех частей задания на основе обсуждения с ГУП-ХМК	2 дня	100% оплата при подаче и принятии финального отчета.
2. Обзор планов работы и ключевых показателей ГУП-ХМК, используемых в существующей системе для сбора информации о предоставлении услуг, применимых на 2021 и 2022 годы, и выявления ключевых отклонений по сравнению с определениями ЦУР 6 (в основном 6.1 и 6.2), 3 и 4 .	а. Проведите подробный анализ всех документов, включая рабочие планы, руководящие документы и SoP, чтобы выявить отклонения от определений ЦУР. б. Поделитесь результатами обзора существующих планов работы ГУП-ХМК по водоснабжению и водоотведению и представьте ключевые темы для обсуждения для сбора отзывов.	10 дней	

3. Проведение двусторонних встреч / консультаций с ЮНИСЕФ и другими ключевыми правительствами и партнерами по развитию для сбора полезных вкладов, которые можно было бы интегрировать	а. Протоколы двусторонних обсуждений с ключевыми заинтересованными сторонами и совместное резюме, в котором освещаются ключевые аспекты обсуждений и важные выводы с точки зрения предлагаемых изменений.	3 дня	
4. Рекомендовать изменения на основе обзора и провести презентацию с приглашением ГУП-ХМК, ЮНИСЕФ и других ключевых партнеров и собрать отзывы	а. Встреча с представителями ЮНИСЕФ и ГУП-ХМК по рекомендации относительно изменения существующих планов работы ХМК и ключевых показателей, используемых в настоящее время для сбора данных на ХМК и проведения презентации. б. Обмен ключевыми заметками для обратной связи и обсуждения	3 дня	
5. Подача итогового отчета на рассмотрение и принятие в ЮНИСЕФ и ГУП-ХМК.	а. Заключительный отчет	3 дня	

Примечание: Из-за COVID 19 работа и результаты могут быть изменены. Консультант должен быть гибким, чтобы приспосабливаться к любым непредвиденным корректировкам, которые могут произойти во время реализации.

Показатели эффективности для оценки результатов:

Оценка результатов будет основана на:

1. Техническая и профессиональная компетентность (качество продукции, поставляемой в ЮНИСЕФ);
2. Объем работ (например, ясность плана работы);
3. Качество работы (качество методологии, проекта и итогового отчета);
4. Количество работ (выполнение задач, указанных в таблице выше, в установленные сроки)

Кроме того, при оценке работы Консультанта будут учитываться такие показатели, как рабочие отношения, ответственность, стремление к результатам и коммуникация.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ:

Образование: требуется высшее образование в одной из следующих областей: общественное здравоохранение, гражданское строительство, водное хозяйство, санитария или другая соответствующая техническая область.

Рабочий стаж: минимум 5 лет подтвержденного опыта работы в исследованиях и анализе развития WASH с акцентом на ЦУР и гуманитарных программах, обзоре, обзоре государственных планов работы

и обобщении как количественных, так и качественных данных и информации. Опыт проведения совместных обзоров секторов и анализа узких мест.

Компетенции: Сильное аналитическое и концептуальное мышление. Отличные письменные навыки. Отличные коммуникативные и презентационные навыки с заинтересованными сторонами, а также способность работать под давлением и стремление работать в сжатые сроки.

Язык: Требуется отличные рабочие знания и знание таджикского и русского языков. Знание английского языка является преимуществом и желательно.

ТРЕБОВАНИЯ:

Квалифицированным кандидатам предлагается представить:

1. Сопроводительное письмо / заявка / CV.
2. Техническое предложение с предлагаемой методологией / подходом к управлению проектом, показывающее понимание задач.
3. План работы.
4. Финансовое предложение на консультационные услуги в таджикских сомони за каждый результат, с указанием также сроков завершения работы и / или суточной ставки в таджикских сомони
5. Примеры предыдущей соответствующей работы, связанной с результатами.
6. Как минимум два рекомендательного письма или контактов для получения рекомендаций.

Запросы можно отправлять по адресу: dushanbe@unicef.org со строкой темы «**Консультации по оказанию технической помощи ГУП -Ходжагии Манзилию Коммунали (ГУП-ХМК) о согласовании своих планов работы и систем управления данными с определениями Целей устойчивого развития**». Заявки должны поступать в систему **до 23 августа, 2021 г включительно**. на нашем сайте: <http://www.unicef.org/about/employ/index.php>

Транспортные расходы и суточные будут покрываться в соответствии с правилами и положениями ООН. Никакие другие вознаграждения не применяются. Как правило, гонорары, выплачиваемые консультанту или индивидуальному подрядчику, соответствуют принципу «оптимального соотношения цены и качества». т.е. достижение желаемого результата при минимально возможных затратах.

Обратите внимание, что консультанты и индивидуальные подрядчики несут ответственность за расходы на получение визы и туристической страховки.

ПРОЦЕСС И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ:

Индивидуальные консультанты / подрядчики будут оцениваться на основе методологии кумулятивного анализа. Контракт будет присужден индивидуальному консультанту, предложение которого было оценено и определено как:

- а) отзывчивый / соответствующий / приемлемый, и
- б) набравший наивысший балл из взвешенного набора технических и финансовых критериев.

При выборе соотношение технической оценки и коммерческого предложения составляет 70 к 30.

<i>Критерии</i>	<i>Масса</i>	<i>Максимум. Точка</i>
ТЕХНИЧЕСКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ (макс.70 баллов)	70%	70
Общий ответ (20 баллов)		
Понимание задач, целей, полноты и последовательности реагирования		10
Общее соответствие между требованиями ТЗ и предложением		10
Предлагаемый план работы (10 баллов)		
Качество предлагаемого рабочего плана		10
Технические возможности (40 баллов)		
Образование: требуется высшее образование в одной из следующих областей: общественное здравоохранение, гражданское строительство, водное хозяйство, санитария или другая соответствующая техническая область.		10
Рабочий стаж: минимум 5 лет подтвержденного опыта работы в исследованиях и анализе развития WASH с акцентом на ЦУР и гуманитарных программах, обзоре, обзоре государственных планов работы и обобщении как количественных, так и качественных данных и информации. Опыт проведения совместных обзоров секторов и анализа узких мест.		10
Компетенции: Сильное аналитическое и концептуальное мышление. Отличные письменные навыки. Отличные коммуникативные и презентационные навыки с заинтересованными сторонами, а также способность работать под давлением и стремление работать в сжатые сроки.		10
Требуются отличные рабочие знания и знание таджикского и русского языков. Знание английского языка является преимуществом и желательно.		10
ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ (макс.30 баллов) (дневная норма)	30%	30
ОБЩАЯ ОЦЕНКА (макс.100 баллов)		

Только кандидаты, набравшие минимум 49 баллов в оценке технических критериев, будут рассматриваться для финансовой оценки..

Финансовое предложение

Пожалуйста, укажите полную цену за предоставление профессиональных услуг в соответствии с заданием, описанным в данном ТЗ.

Формула рейтинга финансовых предложений будет следующей:

Рейтинг FP = (предложение с самой низкой ценой / цена рассматриваемого предложения) x 100

