

TERMES DE REFERENCE

Intitulé du poste : Administrateurs en Protection de l'Enfant (Child Protection Officer)

Niveau : NO-B

Type de contrat : Temporaire (TA)

Nombre de poste : Trois (1 à Agadez, 1 à Maradi, 1 à Tahoua)

Superviseur : Chefs des Bureaux de Zone des régions d'Agadez, Maradi et Tahoua

Lieu d'affectation : Bureau de Zone Agadez, Bureau de Zone Maradi et Bureau de Zone Tahoua

Durée du contrat : 11 mois pour Agadez ; 6 mois pour Maradi et Tahoua

L'UNICEF travaille dans plus de 190 pays et territoires pour sauver la vie des enfants, défendre leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel, de la petite enfance à l'adolescence.

À l'UNICEF, nous sommes engagés, passionnés et fiers de ce que nous faisons. Promouvoir les droits de chaque enfant n'est pas seulement un travail - c'est une vocation.

L'UNICEF est un lieu où les carrières se construisent : nous offrons à notre personnel diverses possibilités de développement personnel et professionnel qui les aideront à développer une carrière épanouissante tout en accomplissant une mission gratifiante. Nous sommes fiers de notre culture qui aide le personnel à s'épanouir, associée à une rémunération et à des avantages sociaux attrayants.

Visitez notre [site web](#) pour en savoir plus sur ce que nous faisons à l'UNICEF.

Pour chaque enfant, Protection !

Contexte et Justification :

Le Niger est un pays sahélien enclavé de 21,5 millions d'habitants, dont la plupart vivent dans des zones rurales (84 %). La population est jeune, 58 % des Nigériens ayant moins de 18 ans, et près de la moitié de la population est pauvre, malgré la réduction du taux de pauvreté au cours de la dernière décennie. Le pays, qui occupe la dernière place sur l'indice de développement humain 2021, voit son développement entravé par plusieurs facteurs : une forte croissance démographique, des conditions climatiques qui entravent le développement rural, une vulnérabilité due à l'absence de diversification économique, des problèmes d'égalité entre les sexes, de faibles niveaux d'alphabétisation et d'éducation, ainsi que la taille et l'enclavement du

pays, qui entravent la fourniture de biens et de services essentiels à la population. En outre au Niger, le mariage précoce est un phénomène très répandu. Ce taux élevé de mariages précoces a des conséquences significatives, notamment l'abandon scolaire, des naissances rapprochées, et des problèmes de santé comme les fistules obstétricales.

Les enfants représentant plus de la moitié d'une population en croissance rapide, le renforcement de la réalisation des droits de l'enfant à ne pas subir de violence, d'exploitation et d'abus est une priorité urgente au Niger. L'UNICEF soutient les efforts du gouvernement du Niger pour améliorer la situation des femmes et des enfants, et le renforcement du secteur de la protection de l'enfance, y compris en adhérant aux engagements fondamentaux de l'UNICEF pour les enfants dans la réponse humanitaire, est une priorité pour le Document de programme de pays de l'UNICEF et le Plan de travail annuel roulant. En 2023, l'UNICEF a travaillé en étroite collaboration avec le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant (MPFPE) jusqu'au coup d'état du 26 juillet. Depuis la dissolution du MPFPE le 9 août, l'UNICEF travaille avec le ministère de la Santé, qui supervise les services de protection de l'enfance et de lutte contre la violence basée sur le genre. L'UNICEF travaille également en étroite collaboration avec le ministère de la Justice afin de renforcer la prévention et les alternatives à la détention, et avec le ministère de l'Intérieur afin de développer l'enregistrement des enfants à l'état civil et de prévenir l'apatridie.

Conformément au plan de réponse humanitaire du Niger, au plan de travail annuel de l'UNICEF et aux engagements fondamentaux de l'UNICEF en faveur des enfants, il est urgent de renforcer les capacités de coordination et de mise en œuvre des programmes de protection de l'enfance dans les régions d'Agadez, de Maradi et de Tahoua, régions où les risques de protection des enfants affectés par la migration, la violence basée sur le genre, le besoin de santé mentale et de soutien psychosocial, le non-accompagnement et la séparation, ainsi que la protection contre les conflits armés, sont des priorités urgentes. Conformément aux engagements fondamentaux de l'UNICEF en faveur des enfants, la section de protection de l'enfance de l'UNICEF est chargée d'assurer une forte coordination inter-agence de l'intervention en matière de protection de l'enfance et de servir de prestataire de dernier recours pour les enfants. Avec près d'un million de personnes touchées par les inondations au Niger, dont près de la moitié sont des enfants, les postes combleront les lacunes immédiates de la réponse en matière de protection de l'enfance, notamment pour mettre en œuvre des interventions de base en matière de protection de l'enfance conformément aux CCC.

Objectif :

L'Administrateur de la protection de l'enfance travaillera sous la supervision directe du chef de bureau de zone d'Agadez, de Maradi, et de Tahoua et sous la supervision technique de la Cheffe de section de la protection de l'enfance. Il/elle sera basé (e) dans l'un des bureaux de zone d'Agadez, de Maradi et de Tahoua afin d'assurer la coordination inter-agences et de respecter les engagements fondamentaux de l'UNICEF pour les enfants dans l'action humanitaire pour le programme de protection de l'enfance.

Comment pouvez-vous faire la différence :

Résumé des principales responsabilités :

1. Appui à la planification des activités

- Appuyer la mise à jour l'analyse de la situation du secteur, notamment en lien avec engagements fondamentaux de l'UNICEF en faveur de la protection des enfants et le développement d'un programme régional ;
- Elaborer / réviser le plan de travail, le calendrier et le budget pour assurer l'alignement sur les objectifs du programme protection de l'enfant ;
- Préparer les documentations / matériels / données des projets nécessaires pour faciliter le processus de revue et d'approbation de la nouvelle programmation ;
- Appuyer la collecte de l'information, l'analyse de la situation et le partage des données sur la réponse protection de l'enfant dans les régions de Agadez, Maradi et Zinder et Tahoua respectivement ;
- Appuyer les partenaires locaux pour la définition des activités nécessaires à la prise en charge et à la réintégration des ENAs, des survivants des enfants VBG, les besoins d'appui psychosocial, le renforcement des mécanismes communautaires sur la protection de l'enfant, compris l'utilisation de RapidPro et la mise à jour de la plateforme StatCHILD qui est un référentiel exclusif et exhaustif dédié aux données concernant les enfants au Niger, la protection contre l'apatridie, le PEAS, etc en ligne avec les CCCs ;
- Apporter l'appui technique nécessaire aux deux Directions régionales de la promotion de la femme et de la protection de l'enfant et les ONG partenaires pour la bonne exécution des activités relatives à la mobilisation communautaire.

2. Appui technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme

- Développer des outils de suivi de la mise en œuvre des activités pour s'assurer de la bonne exécution du plan de travail ;
- Entreprendre des missions de terrain régulières pour apprécier le niveau de la mise en œuvre ;
- Organiser des réunions mensuelles avec tous les acteurs de la mise en œuvre pour identifier les obstacles et proposer des solutions ;
- Préparer les visites de terrain des donateurs, des responsables de la section de la protection de l'enfant ;
- Assurer un appui permanent aux deux Directions régionales de la promotion de la femme et de la protection de l'enfant (DRPF/PE) de Maradi et Zinder pour la mise en place d'une base de données ;
- Faire le suivi de la production et partage des rapports trimestriels et la mise à jour des fiches de collecte de données pour apprécier le niveau d'atteinte des résultats.
- Planification et Coordination : les administrateurs de protection planifient, coordonnent et mettent en œuvre des programmes et des politiques pour protéger les enfants vulnérables,

- Gestion de Cas : Ils assurent la gestion de cas, ce qui inclut l'identification, l'évaluation, la planification de l'intervention, la mise en œuvre du plan de prise en charge, et le suivi en lien avec les Direction techniques et les ONG partenaires,
- Collaboration Inter-Agences : Ils travaillent en étroite collaboration avec d'autres agences et organisations pour assurer une réponse cohérente et efficace aux besoins des enfants
- Formation et Sensibilisation : Ils forment et sensibilisent les travailleurs sociaux et autres intervenants sur les meilleures pratiques en matière de protection de l'enfance
- Suivi et Évaluation : Ils surveillent et évaluent l'efficacité des programmes de protection de l'enfance pour s'assurer qu'ils répondent aux besoins des enfants et respectent les normes internationales

Ces rôles sont essentiels pour garantir que les enfants reçoivent la protection et le soutien dont ils ont besoin pour grandir dans un environnement sûr et sain.

3. Développement de partenariats et mis en réseaux

- Identifier les acteurs intervenant dans le domaine et dresser une cartographie dans les régions de Agadez, Maradi et Zinder ;
- Etablir et maintenir un bon climat de travail et de collaboration avec les partenaires du Gouvernement et les autres parties prenantes par un bon système de communication afin de faciliter la mise en œuvre du programme et l'atteinte des résultats
- Entreprendre des actions pour favoriser la création d'un espace d'échange régulier avec les différents intervenants ;
- Faciliter la mise en réseau des partenaires à tous les niveaux pour une synergie d'action ;
- Organiser/participer à des rencontres périodiques avec les représentants des autres agences des deux programmes conjoints.

4. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités

- Faire une analyse des forces et des faiblesses des acteurs de mise en œuvre à tous les niveaux ;
- Proposer un plan de renforcement des capacités ;
- Identifier les bonnes pratiques et documenter ;
- Développer des histoires de vie pour alimenter les rapports aux donateurs ;
- Contribuer à élaborer la carte postale sur le programme de protection de l'enfant dans les régions de Agadez, Maradi et Zinder.

Pour être qualifié(e) en tant que défenseur pour chaque enfant vous devrez avoir...

Qualifications requises :

Education :

- Avoir au minimum un premier diplôme universitaire (minimum Licence : BAC+3) en sciences sociales, développement international, droits humains, psychologie, sociologie, droit international ou toute autre domaine technique pertinent.

Expériences de travail :

- Au moins deux ans d'expérience professionnelle pertinente dans la planification et la gestion des projets de développement social et / ou d'autres domaines des sciences sociales.
- Expérience pertinente dans le domaine de la protection de l'enfant, ainsi que dans l'élaboration et la gestion de programmes / projets au sein d'une organisation du système des Nations Unies est un atout.
- Au moins deux ans d'expérience dans les contextes de développement et humanitaire sur la protection de l'enfant

Langues :

- La maîtrise du français et de l'anglais est indispensable. La connaissance de la langue locale du lieu d'affectation est considérée comme un atout.

Localisation

Les candidat(e)s recruté(e)s seront basé(e)s à Maradi, à Agadez et à Tahoua

La durée du contrat pour chaque zone d'affectation est de **11 mois** à Agadez, **6 mois** à Maradi et **6 mois** à Tahoua.

Veuillez indiquer par ordre de priorité dans votre lettre de motivation le choix du bureau de zone d'affectation lequel vous voudriez être affecté (e) selon les zones cités ci-dessus.

Rémunération

Le poste est classé dans la catégorie des Professionnels Nationaux (NO) au grade NOB de la grille de rémunération du Système des Nations Unies.

Pour chaque enfant, vous démontrez ...

Les Valeurs Fondamentales de l'UNICEF sont la Bienveillance, le Respect, l'Intégrité, la Confiance, la Responsabilité et la Durabilité (CRITAS)

- Bienveillance ;
- Respect ;
- Intégrité ;

- Confiance ;
- Responsabilité
- Durabilité

Les compétences de l'UNICEF requises pour ce poste sont

- Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l'éthique (1)
- Travailler de façon collaborative (1)
- Établir et entretenir des partenariats (1)
- Innover et épouser le changement (1)
- Penser et agir de manière stratégique (1)
- S'atteler à obtenir des résultats tangibles (1)
- Gérer l'ambiguïté et la complexité (1)

Familiarisez-vous avec [notre cadre de compétence](#) et ses différents niveaux.

L'UNICEF est là pour servir les enfants les plus défavorisés du monde et notre personnel global doit refléter la diversité de ces enfants. [La famille de l'UNICEF s'est engagée à inclure tout le monde](#), indépendamment de la race/l'ethnie, de l'âge, du handicap, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de l'origine socio-économique ou de toute autre caractéristique personnelle.

Nous offrons un [large éventail d'avantages à notre personnel](#), notamment des congés parentaux rémunérés, des congés pour allaitement et [des aménagements raisonnables pour les personnes handicapées](#). L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

L'UNICEF n'engage pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront l'objet d'une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents et devront adhérer à ces normes et principes. Le contrôle des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires pour la vérification de leurs antécédents.

Les nominations à l'UNICEF sont soumises à un certificat médical. La délivrance d'un visa par le pays d'accueil du lieu d'affectation est requise pour les postes IP et sera facilitée par l'UNICEF. Les nominations peuvent également être soumises à des exigences d'inoculation (vaccination), notamment contre le SARS-CoV-2 (Covid). Si vous êtes sélectionné(e) pour un poste à l'UNICEF, vous devez soit être vacciné(e) comme requis, soit recevoir une exemption médicale de la part du département concerné de l'ONU. Dans le cas contraire, la sélection sera annulée.

Remarques:

Conformément à l'article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations unies, la considération dominante dans le recrutement du personnel est la nécessité d'assurer les plus hautes qualités d'efficacité, de compétence et d'intégrité.

L'engagement actif de l'UNICEF en faveur de la diversité et de l'inclusion est essentiel pour obtenir les meilleurs résultats pour les enfants. Pour ce poste, les candidats féminins, personnes avec handicap éligibles et appropriées sont encouragées à postuler.

Les fonctionnaires dont la candidature est envisagée pour un emploi à l'UNICEF doivent normalement démissionner de leur poste au sein du gouvernement avant d'accepter une mission à l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans compensation, si un visa ou un certificat médical n'est pas obtenu, ou si les conditions de vaccination nécessaires ne sont pas remplies, dans un délai raisonnable, quelle qu'en soit la raison.

L'UNICEF ne facture pas de frais de dossier à aucun stade de ses processus de recrutement, de sélection et d'embauche (c'est-à-dire au stade de la candidature, de l'entretien, de la validation ou de la nomination et de la formation). L'UNICEF ne demande pas d'informations sur les comptes bancaires des candidats.

Tous les postes de l'UNICEF sont publiés et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection. Un candidat interne au niveau du poste dans le domaine fonctionnel concerné, ou un candidat interne/externe dans le groupe de talents correspondant, peut être sélectionné, s'il convient au poste, sans évaluation des autres candidats.

Les informations complémentaires sur le travail à l'UNICEF peuvent être trouvées [ici](#).

Seuls(es) les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés.