**ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ**

**Название: Повторное объявление:** Национальный консультант по технической поддержке ЮНИСЕФ в Таджикистане с концептуализацией и визуализацией Инновационных центров учителей, МОиН, 180 рабочих дней (только для граждан Таджикистана)

**Место назначения: Душанбе, Таджикистан, ЮНИСЕФ**

**Крайний срок подачи документов: 08 ноября 2022**

**Номер должности:** 553587  
**Тип контракта:** Консультант  
**Место службы:** Душанбе  
**Уровень:** Консультация  
**Местонахождение:** Таджикистан  
**Категория:** Образование

ЮНИСЕФ работает в самых труднодоступных местах мира, чтобы помочь детям из самых неблагополучных семей. Чтобы спасти их жизни. Чтобы защитить их права. Чтобы помочь им реализовать свой потенциал. В более чем 190 странах и территориях мы работаем для каждого ребенка и повсюду, чтобы построить лучший мир для всех. И мы никогда не сдаемся.

***Образование* для каждого ребенка**

Основная миссия ЮНИСЕФ — продвигать права каждого ребенка везде и во всем, что делает организация — в программах, в защите интересов и в операциях. Стратегия справедливости, уделяющая особое внимание наиболее обездоленным и изолированным детям и семьям, воплощает эту приверженность правам детей в действия. Для ЮНИСЕФ справедливость означает, что у всех детей есть возможность выжить, развиваться и полностью раскрыть свой потенциал без дискриминации, предвзятости или фаворитизма. В той мере, в какой любой ребенок имеет неравные шансы в жизни — в ее социальном, политическом, экономическом, гражданском и культурном измерениях — ее или его права нарушаются. Появляется все больше свидетельств того, что инвестиции в здоровье, образование и защиту наиболее обездоленных граждан общества — решение проблемы неравенства — не только дадут всем детям возможность реализовать свой потенциал, но и приведут к устойчивому росту и стабильности стран. Поэтому так важен акцент на равенстве. Он ускоряет прогресс в реализации прав человека всех детей, что является универсальным мандатом ЮНИСЕФ, изложенным в Конвенции о правах ребенка, а также поддерживает справедливое развитие наций.

В целях повышения общего качества и актуальности образования в Таджикистане Министерство образования и науки (МОиН) в сотрудничестве с ЮНИСЕФ и при финансовой поддержке Европейского союза (ЕС) сосредоточило внимание на цифровой трансформации системы образования, продолжая поддерживать реформу образования, основанное на компетенциях. В результате была разработана национальная дорожная карта по цифровой трансформации сектора образования на 2021 год в рамках финансируемого ЕС проекта «Улучшение навыков и компетенций девочек-подростков и мальчиков-подростков для перехода от школы к работе в Таджикистане и национальная поддержка непрерывности обучения в рамках Национального плана обеспечения готовности образования и реагирования на COVID-19». Эта основа правил и процедур была разработана при технической поддержке ЮНИСЕФ под руководством созданной МОиН рабочей группы, состоящей из представителей всех ведомств и учреждений, занимающихся информационными и коммуникационными технологиями (ИКТ) в образовании. Ожидается, что окончательный стратегический документ и план действий будут служить ориентиром для устойчивого внедрения цифровой трансформации в секторе образования.

Эти усилия основываются на национальных приоритетах по расширению доступа к технологиям. В связи с этим в Таджикистане 30 декабря 2019 года была принята концепция цифровой экономики. Также реализуется концепция формирования электронного правительства. В различных сферах (финансовой, налоговой, таможенной) внедрение информационных технологий идет вперёд. Но в целом можно констатировать, что Таджикистан находится в начале пути цифровой трансформации.

Дополнительные проблемы связаны с неравным подключением, поскольку менее 20% школ имеют доступ к Интернету, ограниченными возможностями на институциональном уровне в отношении ИКТ в образовании, общими инфраструктурными ограничениями и т. д. При решении этих проблем ЮНИСЕФ внедряет новые цифровые решения в рамках Региональной инициативы LearnIn и глобальной инициативы GIGA, в которых рассматриваются следующие области: возможности подключения и устройства, профессиональное развитие учителей, платформы и цифровые инструменты, правила и процедуры, а также взаимодействие и улучшение инфраструктуры для Республиканского института повышения квалификации работников сферы образования (РИПКРО) и Республиканского педагогического методологического центра (РПМЦ) для первого этапа деятельности. **На втором этапе в рамках этой структуры предоставляется дополнительная инстутуциональная поддержка пяти филиалам РИПКРО на региональном уровне для повышения качества поддержки учителей и смешанного обучения.**

**Как вы можете принести свой вклад в развитие?**

Общая цель индивидуального консультирования заключается в оказании поддержки ЮНИСЕФ в Таджикистане и Министерству образования и науки Таджикистана в управлении и координации разработки новых **Инновационных центров учителей (ИЦУ)** в пяти филиалах РИПКРО на региональном уровне для собственной разработки цифровых ресурсов.

*Предварительный срок службы: 180 дней, ноябрь 2022 г. - август 2023 г.*

*Место службы: Душанбе*

*Количество рабочих дней вне-офиса: 180 дней*

*Руководитель: Сотрудник отдела образования*

*Отчёт предоставляется: Специалист по образованию*

В настоящее время в рамках стратегии устойчивого развития модуля дистанционного обучения ЮНИСЕФ планирует запустить **Инновационные центры учителей (ИЦУ).** **ИЦУ** будут оснащены видеопроизводством и другим учебно-методическим оборудованием и программным обеспечением и должны иметь эргономичный дизайн.

Чтобы выполнить это требование, ЮНИСЕФ хотел бы пригласить способного профессионала, который будет предоставлять следующие услуги:

1. Тесно координировать со строительными компаниями в планировании, разработке и эксплуатации **ИЦУ**.
2. Разработка концепций дизайна интерьеров 5 **ИЦУ** и предоставление их в 3D-визуализации для строительных компаний.
3. Разработка инструкции по эксплуатации оборудования / программного обеспечения для назначенного персонала **ИЦУ**.
4. Обеспечение повышения квалификации назначенного персонала по обслуживанию и эксплуатации оборудования.
5. Разработка адвокационных/рекламных материалов для использования **ИЦУ**.

ЮНИСЕФ в Таджикистане ищет опытного консультанта для оказания поддержки в разработке концепции, визуализации и реализации пяти **ИЦУ** на региональном уровне. Ожидается, что консультант будет координировать и поддерживать связь с членами команды строительных компаний и контролировать процесс реконструкции **ИЦУ** в соответствии с концепцией дизайна интерьера и визуализацией в 3D-моделях.

**ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ/СРОКИ/ГРАФИК ПЛАТЕЖЕЙ:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Задачи** | **Результаты работы** | **Количество дней** | **График работы** | **График платежей** |
| 1 | Тесное взаимодействие со строительными компаниями по планированию, разработке и эксплуатации **ИЦУ**. | Механизм координации со строительными компания-ми для обеспечения эффективного планирова-ния и проектных требо-ваний для эксплуатации новых **ИЦУ** | 25 | Ноябрь – Декабрь 2022 | 15% |
| 2 | Разработка концепций дизайна интерьера 5 **ИЦУ** и предос-тавление их в 3D-визуализации для строительных компаний | Чертежи интерьера, дизайн -концепция, спецификации, **сметы и проектные расчеты,** сопровождаемые их визу-ализацией в 3D-моделях | 45 | Январь – Март 2023 | 25% |
| 3 | Разработка инструкции по эксплуатации оборудования / программного обеспе-чения для назначенного персонала ТИЦ | Подготовить инструкции по эксплуатации оборудования и программного обеспече-ния на русском и тад-жикском языках. | 45 | Апрель – Май 2023 | 25% |
| 4 | Обеспечение повышения квали-фикации назначенного персонала по обслуживанию и эксплуатации оборудования | Проведение трехдневного тренинга в стиле «семи-нара» по **ИЦУ** с практи-ческими заданиями о том, как правильно эксплуати-ровать, обслуживать и использовать оборудов-ание и программное обес-печение для производства видеоуроков. | 45 | Июнь – Июль 2023 | 25% |
| 5 | Разработка информационно-агетационных/рекламных материалов для использования **ИЦУ** | Информационные матери-алы о важности **ИЦУ** и их использовании назначен-ным персоналом **ИЦУ** | 20 | Июль – Август 2023 | 10% |
|  |  | **Итого:** | **180 дней** |  | **100%** |

**Показатели эффективности для оценки результатов:**

Оценка результатов будет основываться на:

1. Техническая и профессиональная компетентность (качество продукции, предоставленное ЮНИСЕФ).
2. Объем работ (объем работ, связанных с заданием).
3. Качество работы (качество выполненных чертежей, концепции дизайна и визуализации в 3D моделях).
4. Количество работ (выполнение задач, указанных в таблице выше, в установленные сроки)

Кроме того, при оценке работы Консультанта будут учитываться такие показатели, как трудовые отношения, ответственность, нацеленность на результат, коммуникабельность.

**Чтобы квалифицироваться как защитник для каждого ребенка, необходимо**

1. **Образование**

* Высшее архитектурное образование по специальности «Дизайнер интерьеров» или в смежной области.
* Продвинутые навыки работы с инструментами и программным обеспечением для 3D-моделирования.
* Уверенное знание ряда программ для дизайна интерьеров: Autodesk AutoCAD LT, SketchUp Pro, TurboCAD, Autodesk 3ds Max, Autodesk Revit, Archicad 25 и Adobe Creative Cloud (версия для студентов и учителей).
* Профессиональные сертификаты являются преимуществом

1. **Опыт работы**

* Минимум два года опыта в координации строительных проектов, включая общение с конечными пользователями.
* Опыт работы с несколькими заинтересованными сторонами, включая государственные и местные органы образования, с ЮНИСЕФ и другими агентствами ООН или агентствами по развитию является преимуществом.

1. **Компетенции**

* Опыт разработки учебных материалов и проведения тренингов для заинтересованных сторон сектора образования
* Сильные организаторские, планирующие и аналитические навыки.
* Здравый смысл, инициативность, высокое чувство ответственности, тактичность и осмотрительность.
* Продемонстрированная культурная чуткость и способность устанавливать гармоничные рабочие отношения в мультикультурной среде.

1. **Язык**

* Отличное письменное и устное общение на таджикском языке
* Знание русского и английского языков приветствуется.

**Квалифицированным кандидатам предлагается представить:**

1. Сопроводительное письмо/Заявка/Резюме.
2. Краткое техническое предложение услуг, **основанное на областях знаний, перечисленных выше**
3. Финансовая смета на консультацию в таджикский сомони с указанием сроков завершения в соответствии с таблицей основных результатов и / или указанием дневной ставки **(а также командировочные расходы и расходы на проживание, если необходимо)**
4. Примеры предыдущей соответствующей работы, связанной с задачами
5. Не менее двух рекомендаций
6. Заявки без финансового предложения не будут рассматриваться.

Запросы можно отправить по адресу [dushanbe@unicef.org](mailto:dushanbe@unicef.org) с темой письма *«Предоставление технической экспертизы Представительству ЮНИСЕФ в Таджикистане для концептуализации и визуализации Инновационных центров учителей для Министерства образования для собственной разработки цифровых ресурсов».*

**Заявки должны быть получены в системе на нашем сайте до 08.11.2022.**

**Для каждого ребенка вы демонстрируете.**

Ценности ЮНИСЕФ: забота, уважение, честность, доверие и подотчетность (CRITA).

Чтобы ознакомиться с нашей системой компетенций, посетите этот [линк](https://www.unicef.org/careers/media/1041/file/UNICEF%27s_Competency_Framework.pdf).

ЮНИСЕФ стремится к разнообразию и инклюзивности своих сотрудников и призывает всех кандидатов, независимо от пола, национальности, религиозной и этнической принадлежности, включая лиц с ограниченными возможностями, подавать заявки на участие в организации.

ЮНИСЕФ предлагает [разумные условия](https://www.unicef.org/careers/unicef-provides-reasonable-accommodation-job-candidates-and-personnel-disabilities) для консультантов/индивидуальных подрядчиков с ограниченными возможностями. Это может включать, например, доступное программное обеспечение, помощь в поездках для миссий или личных помощников. Мы рекомендуем вам сообщать о своей инвалидности при подаче заявления на случай, если вам потребуется разумное приспособление в процессе отбора и впоследствии при выполнении вашего задания.

ЮНИСЕФ проводит политику абсолютной нетерпимости к поведению, которое несовместимо с целями и задачами Организации Объединенных Наций и ЮНИСЕФ, включая сексуальную эксплуатацию и насилие, сексуальные домогательства, злоупотребление властью и дискриминацию. ЮНИСЕФ также придерживается строгих принципов защиты детей. Ожидается, что все отобранные кандидаты будут придерживаться этих стандартов и принципов и, следовательно, будут проходить тщательную проверку рекомендаций и биографических данных. Проверка биографических данных будет включать проверку академических документов и трудовой книжки. От отобранных кандидатов может потребоваться предоставить дополнительную информацию для проведения проверки биографических данных.

**Примечания:**

Только с отобранными кандидатами свяжутся и перейдут к следующему этапу процесса отбора. Лица, нанятые по консультационному или индивидуальному контракту, не будут считаться «сотрудниками» в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций и политикой и процедурами ЮНИСЕФ и не будут иметь права на предусмотренные в них льготы (такие как право на отпуск и медицинское страхование). . Условия их службы будут регулироваться их контрактом и Общими условиями контрактов на услуги консультантов и индивидуальных подрядчиков. Консультанты и индивидуальные подрядчики несут ответственность за определение своих налоговых обязательств и за уплату любых налогов и/или пошлин в соответствии с местным или другим применимым законодательством.

Выбранный кандидат несет единоличную ответственность за то, чтобы виза (применимая) и медицинская страховка, необходимые для выполнения обязанностей по контракту, были действительны в течение всего срока действия контракта. Отобранные кандидаты подлежат подтверждению статуса полной вакцинации против SARS-CoV-2 (Covid-19) вакциной, одобренной Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), что необходимо выполнить до начала работы. Это не распространяется на консультантов, которые будут работать удаленно и от которых не ожидается, что они будут работать или посещать помещения ЮНИСЕФ, места реализации программ или напрямую взаимодействовать с сообществами, с которыми работает ЮНИСЕФ, или совершать поездки для выполнения функций для ЮНИСЕФ в течение срока действия их консультационных контрактов.

**Вакансия объявлена:** 27.10.2022

**Крайний срок:** 08.11.2022