

United Nations Children's Fund

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title : Consultant(e) International(e) pour la réalisation de la formation sur l'égalité de Genre des Chefs des services Genre et Equité des départements ministériels et des cadres du ministère de la Promotion Féminine	Duty Station: A distance et une mission de terrain en Guinée
Purpose of Activity/Assignment: Formation des Chefs des services Genre et Equité des départements ministériels et des cadres du ministère de la Promotion Féminine en Egalité de Genre	
Scope of Work: <p>Pour montrer sa volonté de prendre en compte les questions d'égalité de sexe, le gouvernement guinéen a adopté en 2011 sa Politique Nationale Genre (PNG) révisée en 2017 qui vise à « bâtir une société débarrassée de toutes les formes d'inégalités et d'iniquités, garantissant à tous (hommes et femmes, filles et garçons) la réalisation de leur potentiel pour leur plein épanouissement ». L'objectif de cette politique est de promouvoir, d'ici à 2030, l'égalité et l'équité entre les hommes et les femmes par la réduction significative et durable de toutes les formes de disparités et de discriminations fondées sur le sexe.</p> <p>Ainsi, il ressort de ce document de révision plusieurs acquis posés par la Guinée en faveur d'un Etat respectueuse de l'égalité des droits de l'homme tel que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'existence de documents stratégiques sectoriels sur le Genre ; - L'existence d'une Politique Nationale de Promotion Féminine ; - L'existence de structures nationales et régionales de promotion du genre et les nouvelles modalités de l'aide au développement ; - La signature et la ratification des principaux instruments internationaux, régionaux et sous régionaux relatifs aux droits des femmes ; - L'existence d'un arsenal juridique qui garantit le principe de l'égalité entre les hommes et les femmes (Constitution, Code Pénal, Code de l'enfant, textes d'application de la loi 10-01 de la santé de la reproduction, loi instaurant un quota de 30% pour les femmes sur toutes les listes des candidatures, etc.) ; - ET l'existence de plusieurs mécanismes permettant la mise en œuvre des différentes stratégies et programmes dont la création des services genre et équité dans presque tous les ministères. <p>Ainsi, au regard de ces avancés, il faut noter l'existence des défis qui retardent significativement l'atteinte des objectifs dans le cadre de l'égalité de droits homme/femme et fille/garçon. Parmi ces nombreux gaps nous citerons :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Faiblesse du cadre institutionnel et des ressources (humaines, matérielles et financières) allouées aux questions de Genre ; - La juxtaposition du droit positif et du droit coutumier ainsi que la mauvaise interprétation de certains percepts religieux ; - La persistance des pesanteurs socioculturelles ; - La faiblesse des mécanismes de suivi évaluation ; - L'insuffisance des données désagrégées par sexe ; - La Faible capacité des autres acteurs impliqués dans le processus d'intégration des questions de Genre (leaders d'opinion, acteurs de terrain, communauté de base,...) - La Faible capacité nationale en matière de conception, de mise en œuvre et suivi évaluation des projets et programmes intégrant des questions de Genre ; - L'Absence d'une budgétisation sensible au Genre ; - Le Faible appui technique et financier des services Genre et Equité des départements ministériels et la faible implication de ces derniers aux activités des départements de rattachement ; 	

- En fin l'insuffisance de ressources humaines qualifiées dans le domaine du Genre.

Cependant, dans le cadre de son programme d'appui au gouvernement guinéen, l'UNICEF à travers sa nouvelle politique genre 2021-2030 et son plan d'action 2020-2025 met l'accent sur l'importance de renforcer les capacités et l'expertise technique de son équipe ainsi que de ces partenaires en matière d'égalité de genre. C'est ainsi que l'institution prévoit mener des actions ciblées, en vue de fournir des orientations stratégiques utiles pour l'intégration effective de l'égalité de genre dans les programmes, politiques et projets.

En effet, pour réussir cette mission, les Services Genre et équité des départements ministériels et le ministère de la Promotion Féminine, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables, jouent un rôle très important afin que les politiques et stratégies nationales des différents secteurs prennent en considération des actions transformatives concrètes pour l'intégration des questions d'égalité genre.

C'est pourquoi, l'UNICEF, dans le cadre de son appui au l'Etat de Guinée pour la mise en œuvre de sa politique nationale sur les questions d'égalité de genre, cherche à embaucher un (e) consultant (e) international (e) expert (e) dans les domaines de l'égalité de genre et de développement.

- **Objectifs :**

L'objectif principal de cette consultation est de renforcer les capacités du personnel du ministère de la Promotion Féminine, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables (MPFEPV) ainsi que ceux des services Genre et équité des autres Ministères en matière d'intégration d'une perspective sexospécifique dans les programmes, politiques et stratégies nationales y compris le suivi et l'évaluation.

Il s'agira plus spécifiquement de :

- Former 40 cadres, femmes et hommes, issus des Services genre et équité en : i) égalité de genre et d'autonomisation des femmes ; ii) intégration d'une perspective sexospécifique dans les Programmes, Politiques et Stratégie nationales y compris le suivi et l'évaluation ;

D'outiller les participants ainsi que les départements concernés de documentations en matière d'égalité des genres selon les domaines respectives .

Child Safeguarding

Is this project/assignment considered as "[Elevated Risk Role](#)" from a child safeguarding perspective?

YES NO If YES, check all that apply:

Direct contact role YES NO

If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

Child data role YES NO

If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

More information is available in the [Child Safeguarding SharePoint](#) and [Child Safeguarding FAQs and Updates](#)

Budget Year:	Requesting Section/Issuing Office: Unité Genre	Reasons why consultancy cannot be done by staff: Cette formation demande l'élaboration et ajustement des modules de formation sur l'intégration de l'approche genre. Etant donné qu'il s'agit d'un programme de formation continue, il est souhaitable d'avoir une personne ressources, experte genre, disposant de l'expérience avérée dans la formation des adultes.		
Included in Annual/Rolling Workplan: <input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No, please justify:				
Consultant sourcing: <input type="checkbox"/> National <input checked="" type="checkbox"/> International <input type="checkbox"/> Both			Request for: <input checked="" type="checkbox"/> New SSA – Individual Contract <input type="checkbox"/> Extension/ Amendment	
Consultant selection method: <input type="checkbox"/> Competitive Selection (Roster) <input checked="" type="checkbox"/> Competitive Selection (Advertisement/Desk Review/Interview)				
If Extension, Justification for extension:				
Work Assignment Overview				
Supervisor: Liliana PARDO, spécialiste programme Genre		Start Date: 17 octobre 2022	End Date: 15 décembre 2022	Number of Days (working): 20
Tasks/Milestone:		Deliverables/Outputs:		Timeline Estimate
Evaluation du niveau des connaissances des participants et des documents nationaux en matière d'égalité de genre ;		- Un rapport initial de démarrage contenant la méthodologie et les outils - Rapport de l'évaluation des capacités des participants ; - Rapport de l'analyse des documents ;		5 jours (à distance)
Elaboration du module de formation ;		Module de formation		6 jours (à distance)
Réalisation de la formation ;		Tenue de la formation		6 (présentielle en Guinée)
Elaboration de la rapport de formation ;		Certificats et Rapport.		3 jours (à distance)

<p>Minimum Qualifications required:</p> <p><input type="checkbox"/> Bachelors <input checked="" type="checkbox"/> Masters <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/> Other</p> <p>Enter Disciplines</p>	<p>Knowledge/Expertise/Skills required:</p> <p>Qualifications académiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un master en études de genre, études de développement, science sociales, droits humains, gestion des programmes ou tout autre domaine connexe pertinent. • La possession d'un doctorat en genre, études du développement, évaluation ou dans un domaine connexe pertinent sera un avantage supplémentaire. <p>L'expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au moins 10 ans d'expérience pratique de travail sur l'intégration du genre dans les programmes/projets de développement aux niveaux national et international ; • Au moins 3 ans d'expérience de travail sur la gestion, l'examen et/ou l'évaluation axés sur les résultats ; • Expérience de la collecte et de l'analyse de données sur le genre ; • Expérience dans l'organisation de formations sur le genre. <p>Compétences linguistiques et autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise du français écrit et oral, la connaissance de l'anglais sera un atout ; • Bonnes compétences informatiques dans un environnement Windows, connaissance des communications Internet et maîtrise des applications MS Office (Word, Excel, Power Point).
<p>Administrative details:</p> <p>Visa assistance required: <input type="checkbox"/></p> <p>Transportation arranged by the office: <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Home Based <input type="checkbox"/> Office Based:</p> <p>If office based, seating arrangement identified: <input type="checkbox"/></p> <p>IT and Communication equipment required: <input type="checkbox"/></p> <p>Internet access required: <input checked="" type="checkbox"/></p>