

UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND GENERIC JOB PROFILE

JOB TITLE: Humanitarian Access Officer JOB LEVEL: NOB REPORTS TO: CFO & Access Specialist LOCATION: Bunia, Field (Country) Office	JOB PROFILE NO.: 60000627 CCOG CODE: _____ 1S FUNCTIONAL CODE: EME JOB CLASSIFICATION _____
PURPOSE OF THE JOB <p>Sous la supervision directe de la Cheffe de Bureau et la supervision technique du Spécialiste Accès au sein de l'équipe des urgences, le Humanitarian Access Officer (Administrateur Accès Humanitaire), soutiendra la planification et la réponse aux urgences, y compris le développement contextualisé et l'opérationnalisation de la stratégie d'accès de l'UNICEF en Ituri et dans le Grand Nord Kivu. Le poste sera affecté au bureau de terrain de Bunia et comprendra un soutien direct à la mise en œuvre de la réponse humanitaire, avec des déplacements fréquents sur le terrain, là où il y a le plus de contraintes d'accès et de besoins d'aide</p>	
KEY END-RESULTS <p>La République démocratique du Congo (RDC) connaît une crise prolongée depuis près de trois décennies, aggravée par des chocs climatiques et des épidémies récurrentes. En 2023, la situation s'est considérablement détériorée, en particulier dans les deux provinces orientales (Ituri et Nord-Kivu), avec des débordements dans une troisième (Sud-Kivu), où les conflits armés et les affrontements intercommunautaires ont provoqué des niveaux sans précédent de besoins humanitaires. En conséquence, la RDC accueille aujourd'hui plus de 6,3 millions de personnes déplacées à l'intérieur du pays, soit le plus grand nombre en Afrique. Plus de 94% des déplacements sont dus à des attaques armées et à des affrontements ; ainsi, plus de 6,1 millions de personnes déplacées (97%) vivent dans les seules provinces orientales touchées par le conflit. La RDC accueille également plus d'un demi-million de réfugiés. Les déplacements prolongés ont exacerbé l'insécurité alimentaire. Le nombre de personnes en situation d'insécurité alimentaire aiguë (IPC3+) dépasse les 26 millions de personnes (25% de la population de la RDC), faisant de la RDC le pays ayant le plus grand nombre de personnes en situation d'insécurité alimentaire dans le monde. Plus de 1,3 million d'enfants de moins de 5 ans ont besoin d'un traitement contre l'émaciation sévère cette année. L'impact de ces crises sur les enfants et les femmes est multiple, avec de sérieuses préoccupations concernant la protection des enfants qui subissent de plein fouet le conflit, les déplacements et les maladies.</p> <p>Dans les provinces de l'Est, les enfants sont exposés à un risque élevé de recrutement et d'utilisation, d'enlèvement et de violence sexuelle. Avec une pléthore d'acteurs armés non étatiques, de parties prenantes militaires - y compris les forces armées nationales et régionales - ainsi que de groupes d'autodéfense, la situation sécuritaire est dynamique et complexe ; elle présente des défis importants en matière d'accès humanitaire, entravant la capacité des acteurs humanitaires et de développement à fournir des interventions vitales et à renforcer les services aux populations touchées de manière adéquate. En 2022, la RDC a été classée comme le pays ayant connu le plus grand nombre d'incidents de sécurité impliquant des ONG humanitaires, et plusieurs partenaires ont régulièrement suspendu leurs interventions dans de nombreuses localités de l'est de la RDC en raison de l'insécurité croissante. Ceci pour continuer à opérer dans cet environnement complexe et hautement menaçant, une capacité dédiée est nécessaire à l'UNICEF RDC spécifiquement pour l'accès humanitaire afin d'obtenir des résultats pour les enfants</p>	
KEY ACCOUNTABILITIES and DUTIES & TASKS <p><i>Within the delegated authority and under the given organizational set-up, the incumbent may be assigned the primary, shared, or contributory accountabilities for all or part of the following areas of</i></p>	

UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND GENERIC JOB PROFILE

major duties and key end-results.

Il s'agit d'une opportunité d'emploi unique et importante pour une personne qualifiée, motivée et engagée qui contribuera à la réalisation globale de résultats transformateurs pour les enfants en s'acquittant des domaines de responsabilité clés suivants, sans toutefois s'y limiter :

1. Fournir une assistance technique interne et un soutien stratégique et opérationnel en matière d'accès humanitaire, notamment en soutenant la planification interne, la coordination et le renforcement des capacités.
 - Avec le Spécialiste Accès, apporter un soutien en matière de politique d'accès humanitaire, d'orientations, d'outils et d'autres ressources à l'UNICEF.
 - Appuyer la coordination des processus, des approches et des activités liés à l'analyse, à la planification et à la mise en œuvre de l'accès humanitaire.
 - Avec un focus sur l'Ituri et le Grand Nord Kivu, appuyer et coacher les équipes programmatiques sur les questions d'accès.
 - Soutenir la coordination des évaluations rapides (entre agences ou de manière indépendante, selon le cas) pendant la phase aiguë d'une situation d'urgence afin de déterminer les besoins programmatiques, les éventuels obstacles à l'accès, ainsi que les facteurs affectant la capacité de l'organisation à fonctionner sur le terrain.
2. Analyse et gestion de l'information
 - Assurer la fourniture et la disponibilité d'informations et d'analyses nécessaires relatives à l'accès (par exemple SWOT, profils d'acteurs, etc.).
 - Fournir des analyses sur les dynamiques politiques, communautaires et sécuritaires en Ituri et dans le Grand Nord Kivu qui peuvent avoir un impact sur l'implémentation des programmes de l'UNICEF
 - Réaliser une cartographie des leaders communautaires et des acteurs armés dans les zones identifiées
 - Contribuer à l'analyse de ces acteurs pour élaborer une stratégie d'approche
 - Assurer la mémoire institutionnelle en documentant les décisions, les négociations, les acteurs, etc.
 - Recueillir et documenter l'expérience et la pratique sur le terrain, ainsi que les enseignements tirés dans le domaine de l'accès humanitaire, afin de les intégrer dans les orientations de l'organisation.
3. Engager des négociations avec les acteurs armés et les leaders communautaires en ce qui concerne l'accès
 - Sous la supervision du Spécialiste Accès, organiser des rencontres avec des leaders ou des membres d'acteurs armés ainsi qu'avec des leaders communautaires et autorités, individuellement ou par des assises communautaires, en vue de discussions garantissant une bonne perception et une bonne acceptation de l'UNICEF.
 - Assurer la préparation efficace de la documentation, des notes et des points de discussion requis pour ces échanges
 - En concertation avec le Spécialiste Accès, participer efficacement à la négociation, à l'accès et à la coordination du travail avec ces acteurs.
 - Contribuer à ce que les relations entre l'UNICEF et les acteurs armés et les leaders communautaires continuent à se développer efficacement, à désensibiliser les situations de conflit, à supprimer les obstacles à l'accès grâce à une communication active et à une coordination efficace avec les responsables des programmes.

UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND GENERIC JOB PROFILE

4. Soutenir le travail avec les équipes d'accès inter-agences en RDC.
 - En appui au Spécialiste Accès, servir de point focal externe pour l'UNICEF dans les groupes de travail sur l'accès (AWG) ou d'autres plateformes externes en rapport avec l'accès humanitaire.
 - En appui au Spécialiste Accès, participer aux efforts inter-agences sur la coordination civilo-militaire humanitaire et servir de point focal de liaison civilo-militaire interne.
 - Participer aux missions accès interagences organisées régulièrement dans zones concernées
5. Effectuer d'autres tâches connexes en fonction des besoins

QUALIFICATION and COMPETENCIES

1. Education :

Un diplôme universitaire en relations internationales, sciences sociales, administration publique ou autres domaines pertinents liés au travail de l'UNICEF.

2. Expérience

Un minimum de deux (2) années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'aide humanitaire, en particulier dans des environnements complexes et très menaçants.

Connaissances, aptitudes et expérience démontrées et progressives en matière d'accès humanitaire et de compétences techniques connexes, notamment l'analyse des conflits et la cartographie des acteurs ; les négociations humanitaires ; l'engagement avec les parties étatiques et non étatiques au conflit ; la coordination civilo-militaire humanitaire ; la planification, l'élaboration et la mise en œuvre de l'accès humanitaire ; le renforcement des capacités/la formation en matière d'accès humanitaire ; ou d'autres sujets liés à l'accès humanitaire

Une expérience préalable sur le terrain au sein de l'UNICEF, d'une agence humanitaire des Nations unies ou d'une organisation humanitaire similaire est un atout

Une expérience de travail dans des situations d'urgence est considérée comme un atout

3. Langues

Maîtrise du Français et une bonne connaissance de l'Anglais est obligatoire. La connaissance du Swahili et du Lingala constitue un atout considérable.

4. Valeurs et compétences de l'UNICEF requises (sur la base du cadre actualisé)

i) Valeurs fondamentales

- Bienveillance
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

Compétences de base (pour le personnel sans responsabilités de supervision) *

UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND GENERIC JOB PROFILE

- Etablir et entretenir des partenariats (1)
- Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l'éthique (1)
- S'atteler à obtenir des résultats tangibles (1)
- Innover et épouser le changement (1)
- Gérer l'ambiguïté et la complexité
- Penser et agir de manière stratégique (1)
- Travailler de façon collaborative (1)

5. Connaissances techniques

a) Connaissances techniques spécifiques requises (pour le poste)

(Les connaissances techniques spécifiques requises pour le poste peuvent être ajoutées ici si nécessaire.)

- Politiques et stratégies de l'UNICEF pour traiter les questions d'urgence nationales et internationales, en particulier en ce qui concerne les conflits, les catastrophes naturelles et le relèvement.
- Connaissance des questions humanitaires mondiales, en particulier en ce qui concerne les enfants et les femmes, et de la position et des approches actuelles de l'UNICEF.
- Connaissance du principe de parité et d'égalité des sexes.

b) Connaissances techniques communes requises (pour le groupe de travail)

- L'énoncé de la mission de l'UNICEF ; les documents d'orientation et les décisions du conseil d'administration de l'UNICEF.
- Les Principaux engagements pour les enfants en situation d'urgence.
- La Convention relative aux droits de l'enfant ; la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes.
- Notes techniques de l'EMOPS, Emergency Field Book de l'EMOPS.
- Manuels de programme de l'UNICEF, directives politiques, ExDirs, PROs ; documentation sur les programmes de pays.
- Règles, règlements et manuels de l'UNICEF relatifs au personnel, aux finances, à l'approvisionnement et à l'administration.
- Plans et politiques de développement national ; lignes directrices et manuels des ONG/donateurs partenaires.
- Plan de travail annuel.

- Plan-cadre des Nations unies pour l'aide au développement (« UNDAF ») ; réforme humanitaire des Nations unies ; documents, lignes directrices et matériel du Comité permanent interorganisations sur la réforme humanitaire des Nations unies et l'approche par groupe de pays.
- Maîtrise des technologies de l'information et de la communication, y compris des compétences et des connaissances en matière d'applications bureautiques, de réseau local, de navigation sur Internet, de télécommunications et d'analyse de données.
- Sensibilisation à l'égalité des sexes et à la diversité.

c) Connaissances techniques à acquérir/renforcer (pour le poste)

- Connaissance des conditions locales et de la législation du pays en rapport avec les

UNITED NATIONS CHILDREN'S FUND GENERIC JOB PROFILE

programmes de l'UNICEF

- Des opérations et des lignes directrices des Nations unies en matière de sécurité,
- Des politiques et de la stratégie des Nations unies en matière de questions et d'interventions humanitaires et d'urgence internationales, les approches communes des Nations unies à l'égard
- Des questions programmatiques et les positions de l'UNICEF en matière de coopération internationale au développement

- Connaissance des derniers développements et tendances dans le domaine de la préparation aux situations d'urgence et de la gestion des interventions (UNDAF) ; The UN Humanitarian Reform; IASC documents, guidelines and materials on UN Humanitarian Reform and the cluster approach.

- Information & Communications Technology literacy, including skills and knowledge of office system applications, LAN, internet navigation, telecommunications, and data analysis.