

Terms of Reference (TOR) for Temporary appointment (TA) Form



Job Title and Level: Social behavior & Change (SBC) Specialist (Polio), P3 level

Section: Santé & VIH

Duration: 364 jours

Duty Station: Yaoundé, Cameroun

1. Contexte

Au Cameroun, malgré des couvertures vaccinales nationales globalement satisfaisantes en VPO3 et en VPI (respectivement 89,1 % et 89,9 %), les analyses désagrégées révèlent des performances insuffisantes à des niveaux opérationnels clés, notamment dans plusieurs districts de santé. La confirmation récurrente de cas de poliovirus variants dans différentes régions du pays met en évidence la nécessité de renforcer et de maintenir des actions ciblées afin d'interrompre durablement la transmission.

Dans le Bassin du Lac Tchad, la situation demeure particulièrement préoccupante, avec un total de 223 cas de poliovirus dérivés de type 2 circulants (cVDPV2) rapportés, dont 122 au Nigéria, 55 au Tchad et 40 au Niger, accentuant le risque régional d'importation et de propagation vers le Cameroun.

À titre de rappel, en 2023, treize (13) cVDPV2 ont été détectés au Cameroun à partir des isolats environnementaux, dont un (1) dans la région de l'Extrême-Nord et douze (12) dans la région du Centre, principalement au site environnemental « Carrefour Poubelle Bar » du district de santé de Mvog-Ada. En 2024, plusieurs détections de poliovirus variants ont été enregistrées à travers le pays, incluant des cVDPV2 et des VDPV2-n confirmés dans les régions de l'Extrême-Nord, de l'Est, de l'Adamaoua et du Littoral. En réponse, deux ripostes nationales ont été mises en œuvre avec le nVPO2, complétées par une riposte locale ciblant les régions septentrionales et la région de l'Est.

En 2025, un (1) cas de cVDPV3 a été détecté dans le district de santé de Ngaoundéré Rural (région de l'Adamaoua), ayant conduit à une riposte vaccinale ciblée dans quatre districts. Par ailleurs, plusieurs cVDPV2 issus d'isolats environnementaux ont été détectés dans les districts de santé de Kousseri, Ngaoundéré Urbain et Biyem-Assi, ainsi qu'un (1) VDPV2-a dans le district de santé de Deido. Le cas de cVDPV2 le plus récent concerne le district de santé de Biyem-Assi, avec une date de collecte du 29 avril 2025.

L'analyse du risque polio réalisée au deuxième trimestre 2025 indique que 20,0 % (41/205) des districts de santé présentent un risque élevé de survenue d'une épidémie de poliomyélite, tandis que 80,0 % (164/205) affichent un risque moyen ou faible. Ces résultats soulignent la nécessité de poursuivre et d'intensifier les activités de riposte. Dans ce contexte, deux (2) campagnes de riposte ont été planifiées en concertation avec le Gouvernement et les partenaires de l'Initiative mondiale pour l'éradication de la poliomyélite (IMEP) au cours du premier trimestre 2026, avec une possibilité de mise en œuvre supplémentaire au second semestre.

Afin de soutenir ces efforts, l'UNICEF prévoit de déployer une assistance technique spécialisée pour renforcer la logistique de la chaîne du froid et la gestion des vaccins, couvrant la préparation, la mise en œuvre et le suivi des activités de lutte

contre les flambées de poliomyélite, avant, pendant et après les campagnes de vaccination. La durée du contrat est de 364 jours.

Conformément à son mandat, l'UNICEF renforcera également les interventions de changement social et comportemental (SBC) visant à accroître l'acceptation et la demande pour la vaccination, pilier essentiel de la réponse aux épidémies de poliomyélite. Un appui technique spécialisé en SBC sera mobilisé pour améliorer la qualité et l'efficacité des interventions avant, pendant et après les campagnes. Par ailleurs, l'UNICEF appui

2. Purpose of Assignment & Justification :

Appuyer la coordination, la planification et la mise en œuvre des activités de communication et de mobilisation sociale en faveur de l'éradication de la Poliomyélite.

3. Duties and responsibilities

Objectif

L'objectif de l'assistance technique est de soutenir les niveaux central, régional et district dans la planification, la coordination et la mise en œuvre optimale des interventions de SBC, en vue de contribuer efficacement à l'éradication de la poliomyélite au Cameroun.

Portée des responsabilités

Sous la supervision de la Health Specialist & Emergency, le/la titulaire du poste sera chargé(e) des responsabilités suivantes :

1. Appui à la mise en œuvre des interventions SBC

- Faciliter la mise en œuvre des interventions SBC dans le cadre des campagnes de vaccination contre la poliomyélite, qu'elles soient préventives ou réactives, ainsi qu'en période d'intercampagne ;
- Fournir une assistance technique pour assurer la planification, la mise en œuvre et le suivi efficaces des activités de communication et de mobilisation sociale liées aux campagnes de vaccination contre la poliomyélite ;
- Veiller à la mise en œuvre effective et cohérente de l'ensemble des activités complémentaires de communication et de mobilisation sociale dans les régions ciblées ;
- S'assurer du décaissement opportun des fonds alloués aux partenaires, conformément aux procédures en vigueur ;
- Appuyer la collecte, l'analyse et l'utilisation des données SBC pour orienter la prise de décision.

2. Coordination, supervision et suivi

- Assurer la coordination opérationnelle avec les consultants STOP Team Polio ainsi qu'avec le personnel SBC des autres sections de l'UNICEF et des partenaires impliqués dans le suivi des activités sur le terrain ;
- Renforcer la coordination entre l'UNICEF, le Gouvernement, les partenaires techniques et financiers, notamment OMS, CDC, USAID, BMGF ainsi que les organisations non gouvernementales, en particulier dans le cadre des campagnes infranationales ;
- Fournir un appui technique aux ONG pour la mise en œuvre des activités de communication et de mobilisation sociale dans les régions affectées par la polio, et appuyer la coordination des interventions SBC sur le terrain ;
- Réviser, actualiser et harmoniser les outils de supervision, de coordination et de suivi des activités SBC ;
- Organiser et appuyer la supervision des régions et des districts de santé.

3. Renforcement des capacités et accroissement de la demande

- Soutenir la mise en œuvre d'interventions de communication visant à renforcer l'adhésion des communautés aux campagnes de vaccination et à prévenir la résurgence de la poliomyélite ;
- Appuyer les activités de communication et de mobilisation sociale pour le renforcement de la vaccination de routine ;
- Fournir un appui technique à la planification et à la mise en œuvre des interventions SBC, avec une attention particulière portée aux populations difficiles à atteindre, mobiles ou marginalisées ;
- Assurer le suivi des activités SBC de terrain, tant en routine que lors des campagnes de vaccination ;
- Soutenir la mise en œuvre du dialogue communautaire et d'autres mécanismes de retour d'information, y compris à travers la révision des méthodologies et des outils, ainsi que le renforcement des capacités et la formation des acteurs gouvernementaux et des partenaires ONG ;
- Répondre à l'évolution des besoins opérationnels au fur et à mesure du développement de l'urgence, notamment par la réalisation de missions de terrain en cas de détection de nouveaux cas, et par la révision ou l'élaboration de plans et de documents d'intervention.

4. Communication, innovation et gestion des connaissances

- Introduire et promouvoir des approches innovantes et des bonnes pratiques afin de renforcer les capacités des partenaires et des parties prenantes à soutenir un changement de comportements durable en faveur de la vaccination ;
- Capitaliser, documenter, institutionnaliser et partager les meilleures pratiques et les leçons apprises issues de la mise en œuvre des interventions SBC ;
- Contribuer à la préparation, à la consolidation et à la soumission des rapports narratifs et techniques destinés aux donateurs.

4. **Indicative assignment dates:** 01st May 2026 –30 Apr 2027

5. **Supervisor/CFO:** Health specialist & Emergency Health P3

6. Minimum qualifications and Technical Competencies

EDUCATION :

Diplôme universitaire supérieur en sciences sociales et comportementales, en sociologie, en anthropologie, en psychologie, en éducation, en communication, en relations publiques ou dans un autre domaine connexe des sciences sociales est requis.

WORK EXPERIENCE :

Au moins 05 ans d'expérience pertinente en SBC dans le secteur de la santé ou dans des domaines connexes.

Une expérience avec les programmes PEV et la communication et la mobilisation sociale pour les campagnes contre la poliomyélite.

Expérience dans la gestion de projets et dans l'élaboration de rapports à l'intention des donateurs, ainsi qu'une expérience démontrée en matière de soutien au niveau national sont essentielles.

Capacité à travailler dans un contexte d'urgence en évolution rapide.

Excellente capacité analytique.

Expérience de travail avec l'UNICEF et d'autres agences des Nations unies est un atout.

Être proactif, alerte et utiliser les données pour alerter des problèmes possibles.

LANGUAGE REQUIREMENT :

La maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais est requise. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU (arabe, chinois, français, russe ou espagnol) ou d'une langue locale est un atout.

7. Core Values and Competencies

Core Values : Care, Respect, Integrity, Trust, Accountability, and Sustainability (CRITAS)

Competencies

1. Demonstrates Self Awareness and Ethical Awareness
2. Works Collaboratively with others
3. Builds and Maintains Partnerships
4. Innovates and Embraces Change
5. Thinks and Acts Strategically
6. Drive to achieve impactful results
7. Manages ambiguity and complexity
8. Nurtures, Leads and Manages People (for supervisors only)

8. Child Safeguarding

Is this position considered as "elevated risk role" from a child safeguarding perspective?	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO If yes, number of hours:
Is this position a direct contact role? "Direct" means contact that is either face-to-face, or by remote communicate, but it does not include communication that is moderated and relayed by another person	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediate physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel.:
Is this position dealing with child data?	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (names, national ID, location data, photos):
Is this position considered a safeguarding response role?	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO
(Representative; Deputy representative; Chief of Field Office; the most senior Child Protection role in the office; any focal point that the office designated for Child Safeguarding; Investigator (Office of Internal Audit and Investigations))	
Is this position assessed as a risk role?	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO

[Please refer to Guidance on Elevated Risk Roles](#)