unicef | for every child **Human Resources**

United Nations Children's Fund

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANTS AND CONTRACTORS

Title consultant(e) National SBC pour la réponse à l'épidémie de Polio (NOB)	**Funding Code** **WBS:** 2760/005/001/001/024 Grant: SC260028	**Type of engagement** ☒ Consultant ☐ Individual Contractor Part-Time* ☐ Individual Contractor Full-Time *	**Duty Station :** Mopti et Gao (Menaka)

Purpose of Activity/Assignment:

L'UNICEF recherche un(e) consultant(e) national(e) qualifié(e) pour la préparation et la mise en œuvre de la riposte à l'épidémie de Poliomyélite, (planification, mise en œuvre et suivi des interventions de SBC.) dans les régions de Mopti et de Gao (Menaka).

Contexte

Le Mali a été certifié exempt de poliovirus sauvage en 2016. Néanmoins, l'arrêt des campagnes de vaccination contre la poliomyélite utilisant le vaccin antipoliomyélitique oral monovalent de type 2 (VPOm2), conjugué à la faiblesse persistante de la vaccination de routine, a entraîné la réémergence de cas de paralysie flasque aiguë (PFA) liés au poliovirus circulant dérivé du vaccin de type 2 (cVDPV2). Des flambées épidémiques ont ainsi été documentées en 2020, 2021 et 2022.

Les premières flambées ont été géographiquement limitées aux régions de Gao et de Ménaka. Sur la base des données issues des investigations épidémiologiques et des enquêtes sociales, des orientations stratégiques ont permis la mise en œuvre de campagnes de vaccination ciblées. Ces interventions ont contribué à la réduction de la transmission et à l'amélioration de la couverture vaccinale, passée de 38,6 % à 48 % dans les zones concernées.
À la suite de campagnes de vaccination localisées, une période d'accalmie a été observée en octobre 2023 dans les zones correspondant à l'épicentre de l'épidémie. Toutefois, une recrudescence de la transmission a été constatée avec l'extension géographique du virus vers plusieurs régions, notamment Taoudéni, Mopti, Ségou et Koulikoro. Cette dynamique a favorisé la propagation secondaire vers la région de Sikasso et le district de Bamako, portant à 11 le nombre total de cas confirmés de cVDPV2.

La persistance de la circulation du poliovirus au Mali en 2023 (21 cas), 2024 (1 cas) et 2025 (1 cas), ainsi que la détection de cas dans plusieurs pays frontaliers (Algérie, Niger, Burkina Faso, Guinée et Côte d'Ivoire), avec une confirmation récente dans le district d'Inékar, région de Ménaka, souligne la vulnérabilité persistante du pays et le risque élevé de résurgence et de propagation transfrontalière du poliovirus.
En effet, dans le cadre de la surveillance épidémiologique et de la riposte aux maladies évitables par la vaccination, une nouvelle flambée de poliovirus circulant dérivée d'une souche vaccinale de type 2 (cVDPV2) a été notifiée et confirmée le 26 janvier 2026. Cet événement concerne la région de Ménaka, plus précisément le district d'Inekar, au niveau d'un site de personnes déplacées internes (PDI) situé dans le district sanitaire de Ménaka, constituant ainsi une nouvelle zone de confirmation. Il est à noter que le cas confirmé est décédé vers la fin du mois de novembre 2025, portant ainsi le nombre de décès liés à cet événement à un (1). Par ailleurs, un cas suspect supplémentaire a été identifié lors d'une mission d'investigation de terrain ; le prélèvement correspondant est en cours d'investigation.

C'est dans cette perspective que le Bureau UNICEF veut accompagner le Ministère de la Santé Publique à travers le Programme nationale de Vaccination à renforcer les interventions de communication pour le changement social et comportemental, afin d'améliorer l'adhésion des communautés, de stimuler la demande de vaccination et de renforcer durablement la vaccination de routine.

Objectifs : Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de communication efficace, adaptée au contexte local, afin d'améliorer l'adhésion communautaire et la couverture vaccinale dans le cadre de la riposte au cVDPV2.

Objectifs spécifiques

De façon spécifique, il s'agira de :

Avant la riposte et/ou la campagne au nVPO2

- Dès la prise de fonction, élaborer un plan de travail en prenant en compte l'appui à la riposte, aux activités de vaccination supplémentaire contre la polio et à la surveillance communautaire des PFA ;
- Appuyer le développement des micros plans de communication des districts basés sur les évidences et intégrant les activités de routine, supplémentaires et de la surveillance des MEV ;
- Appuyer l'actualisation de la cartographie des résistances/refus, des populations d'accès difficiles, des leaders influents et des organisations à base communautaires actives dans le renforcement de la communication au niveau locale ;
- Appuyer l'actualisation de la cartographie des médias, des influenceurs, des bloggeurs... ;
- Appuyer à l'actualisation des comités de veille et de gestion de refus ;
- Apporter un appui dans l'élaboration de la cartographie des équipes de communications (relais communautaires et plateformes communautaires) ;
- Organiser la supervision formative dans les aires de santé à haut risque ;
- S'assurer de la dissémination dans les aires de santé des directives de communication édictées par le niveau national ;

Pendant la riposte et/ou la campagne au nVPO2

- Organiser la supervision de la campagne, en priorité dans les aires de santé à problèmes, avec accent sur les aires de santé avec populations spéciales et d'accès difficiles
- Inciter la participation des acteurs de la communication aux réunions des comités de coordination à tous les niveaux
- Stimuler la participation de toutes les parties prenantes, les personnes influentes, les leaders communautaires à la mobilisation de la population en faveur de la campagne
- Appuyer la gestion des cas de refus, des rumeurs et de désinformation ;
- Appuyer la mise en œuvre des micros plans dans les aires de santé.
- Appuyer le plaidoyer et la sensibilisation en faveur du PEV systématique et de la surveillance des maladies.

Après la riposte et/ou la campagne au nVPO2

- Appuyer l'évaluation des activités de la campagne au niveau du DS concerné. Et autant que faire se peut récolter et consolider des données socio-comportementales et communicationnelles (tant qualitatives que quantitatives) ;
- Adapter les plans de communication en inter campagnes sur la base des données du monitorage indépendant et LQAS de la campagne précédente ;
- Appuyer le plaidoyer et la sensibilisation en faveur du PEV systématique et de la surveillance des maladies.
- En inter campagne, organiser des rencontres de plaidoyer auprès des parents d'enfants réticents ou qui refusent pour les convaincre à accepter de faire vacciner leurs enfants pendant les AVS ou la vaccination de routine ;
- Documenter les expériences de communication et les leçons apprises dans le cadre de la lutte contre la polio ;
- Elaborer et/ou réactualiser la cartographie de résistances et de refus ;
- Rédiger des histoires d'intérêt humain ;
- Rédiger des rapports mensuels et finaux d'activités comprenant des données quantifiées, expériences originales de mobilisation sociale et les leçons apprises, la gestion des résistances, des refus, des rumeurs et des fonds mobilisés localement (et là où c'est possible une analyse du coût efficacité de chaque intervention ou axe d'intervention).

unicef | for every child

Scope of Work:

Le/la formateur/trice professionnel(le) sera responsable des activités suivantes aux différentes étapes du processus :

Le/la consultant (e) sera responsable des activités suivantes aux différentes étapes du processus :

- Fournir un appui technique aux partenaires dans la conception, la révision d'un plan opérationnel de communication mesurable avec des échéanciers clairs de mise en œuvre visant à renforcer: (i) la participation accrue de la communauté (ii) la promotion des comportements et le changement social au niveau individuel / ménages et des communautés, avec un accent particulier sur l'adoption de la pratique de la vaccination ; (iii) la mobilisation sociale de la communauté, des organisations de la société civile, les leaders religieux et traditionnels, le système éducatifs, les influenceurs locaux, et des médias.
- Développer, organiser et faciliter, le cas échéant, en coopération avec la DPEV, UNICEF, la formation sur les compétences de communication interpersonnelle (CIP), des AC, les médias,
- Effectuer des missions avant, pendant et après les campagnes et au cours des activités supplémentaires de promotion de la vaccination contre la poliomyélite, avec un accent particulier sur les groupes mobiles, vulnérables et défavorisées, tels que les populations ayant un accès limité aux médias et les populations éloignées, ainsi que les refus et résistances à la vaccination.
- Apporter un appui au suivi et évaluation des interventions de communication à tous les niveaux
- Elaborer des HIS à partager pour la documentation des interventions de communication
- Soutenir les campagnes de communication pour la promotion de la vaccination contre la polio en s'assurant de renforcer la visibilité des donateurs
- Superviser et soutenir la planification et la mise en œuvre du travail des consultants nationaux SBC.
- Soutenir les CO dans la documentation des initiatives SBC/leçons apprises.

Child Safeguarding

Is this project/assignment considered as "Elevated Risk Role" from a child safeguarding perspective?

☐ YES ☒ NO If YES, check all that apply:

Direct contact role ☐ YES ☒ NO

If yes, please indicate the number of hours/months of direct interpersonal contact with children, or work in their immediately physical proximity, with limited supervision by a more senior member of personnel:

Child data role ☐ YES ☒ NO

If yes, please indicate the number of hours/months of manipulating or transmitting personal-identifiable information of children (name, national ID, location data, photos):

More information is available in the Child Safeguarding SharePoint and Child Safeguarding FAQs and Updates

Budget Year:	**Requesting Section/Issuing Office:**	**Reasons why consultancy cannot be done by staff:**
2026	*SBC Section*	*La mission requiert les services d'un **consultant national indépendant de niveau NOB**, disposant d'une expertise en Communication pour le Changement Social et de Comportement (SBC) appliquée aux programmes polio, ainsi qu'une bonne maîtrise des stratégies de génération de la demande pour les services de vaccination.* *Compte tenu du contexte particulier des pays de l'AES et du Sahel, le consultant devra démontrer une compréhension approfondie des dynamiques sociocommunautaires, politiques et humanitaires propres à ces régions, notamment :* • *La présence de zones fragiles ou en contexte humanitaire ;* • *Les facteurs socioculturels influençant l'acceptation des services de vaccination ;* • *Les enjeux liés à la mobilité des populations, aux rumeurs, à la confiance communautaire ;* • *Les mécanismes efficaces de partenariat communautaire et de mobilisation sociale.* *La mission consiste à assurer une formation sur les thématiques liées à la polio et à la SBC, destinée aux partenaires gouvernementaux, aux ONG ainsi qu'aux équipes de l'UNICEF. Elle inclut :* • *La formation sur les modules élaborées ;* • *Explication sur l'utilisation des outils pratiques adaptés à différents contextes (programmes gouvernementaux, ONG, interventions d'urgence, etc.) ;* • *D'appuyer la facilitation de sessions de formation, y compris l'adaptation des contenus aux réalités des régions ;* • *L'intégration de stratégies visant à renforcer la demande communautaire, l'adoption de comportements favorables à la vaccination, et la lutte contre l'hésitation vaccinale.* *La mission implique la gestion de plusieurs activités et nécessite un investissement en temps considérable pour la réalisation produits attendus.* *Il est donc indispensable de recourir à un consultant qualifié, capable de fournir une expertise technique et un appui opérationnel spécialisé.*
Included in Annual/Rolling Workplan*:* ☒ Yes ☐ No, please justify:		

unicef | for every child

Consultant sourcing: ☒ National ☐ International ☐ Both **Competitive Selection:** ☒ Advertisement ☐ ☐ Roster **Single Source Selection** ☐ (Emergency - Director's approval)	**Request for:** ☒ New SSA – Individual Contract ☐ Extension/ Amendment
If Extension, Justification for extension:	

Supervisor: Awa Ouattara Guedegbe, Chief SBC, UNICEF Mali	**Start Date: 01 mai 2026**	**End Date : 30 juillet 2026** *(Avec possibilité d'extension en fonction de la disponibilité des Fonds Surge et des décisions du Gouvernement pour la tenue des campagnes au niveau national)*

Work Assignments Overview	Deliverables/Outputs	Delivery deadline	Estimated Budget
Réaliser la cartographie des acteurs de populations spéciales, des leaders influents et des organisations a base communautaires	La cartographie des acteurs de populations spéciales, des leaders influents et des organisations a base communautaires réalisée validée	20 jours	1,001,440 XOF
Elaborer le rapport final des activités avec une analyse détaillée des forces, des défis et des opportunités ainsi qu'une analyse rigoureuse et chiffrée de l'évolution des indicateurs de suivi évaluation dans le domaine de la communication et de la mobilisation sociale	Le rapport final des activités est élaboré, avec une analyse détaillée des forces, des défis et des opportunités ainsi qu'une analyse rigoureuse et chiffrée de l'évolution des indicateurs de suivi évaluation dans le domaine de la communication et de la mobilisation sociale	10 jours	500,720 XOF
Elaborer le plan de communication du district est mis à jour sur la base de données récentes de la dernière campagne.	Le plan de communication du district est mis à jour sur la base de données récentes de la dernière campagne est élaboré et validée.	20 jours	D 1,001,440 XOF
Renforcer la mobilisation sociale, l'engagement communautaire et la communication interpersonnelle ((Avant, pendant et après les campagnes).	Des rapports de missions terrain (avant – Pendant et après campagnes) y compris missions conjointes UNICEF - OMS	Tout au long des différentes campagnes (10 jours par mois)	500,720 XOF

unicef | for every child

Estimated Consultancy fee	**3,004,320 XOF**		
Travel National (if applicable)	Mars : Voyage du lieu de Bamako au lieu de deploiement. *Frais de voyage à inclure dans la proposition financière*		
Travel Local (please include travel plan)	Non applicable		
DSA (if applicable)	*DSA à inclure dans la proposition financière*		
Total estimated consultancy costs[i]			

Minimum Qualifications required*:

☒ Bachelors ☐ Masters ☐ PhD ☐ Other

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau Licence en Communication ou dans un autre domaine similaire ; le NOB en SBC doit avoir une connaissance du Programme Elargi de Vaccination, notamment les aspects liés à la mise en œuvre de campagnes de vaccination de masse
-

*Minimum requirements to consider candidates for competitive process

Knowledge/Expertise/Skills required *:

- Une expérience en matière de programmes de changement social et comportemental avec un focus sur la polio dans un contexte des pays de l'AES et du Sahel est requise
- Expérience minimale de 2 ans dans le secteur SBC et/ou la programmation internationale dans la Communication du PEV
- Expérience antérieure dans la Communication des campagnes de vaccination utilisant le VPOm2
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles requises
- Capacité à gérer la dynamique de groupe et à résoudre les conflits potentiels
- Maîtrise du français
- Bonne compréhension des concepts d'assainissement géré en toute sécurité
- Comprendre le travail de l'ONU, et de l'UNICEF en particulier, serait un atout.

Langue : La maîtrise du français (à l'oral et à l'écrit) est requise*. La Maitrise des langues locales est souhaitée.

*Listed requirements will be used for technical evaluation in the competitive process

Evaluation Criteria (This will be used for the Selection Report (for clarification see Guidance)

A) Évaluation technique (75 points maximum)

-Qualité de la proposition technique (40 points)

-Formation répondant aux exigences minimales et dans le domaine d'études pertinent (5 points)

-Compétences et expérience dans la réalisation de missions similaires dans le passé (30 points)

B) Proposition financière (25 points maximum) -Qualité de la proposition financière, avec ventilation détaillée du coût global de la réalisation des tâches (15 points) -La proposition financière s'inscrit dans le budget total alloué (10 points)

Administrative details: Visa assistance required: ☐ ☐ Home Based ☒ Office Based:	**If office based,** seating arrangement identified: ☐ IT and Communication equipment required: ☐ Internet access required: ☐
Request Authorised by Section Head **Awa Ouattara Guedegbe, Chief SBC**	**Request Verified by HR:** **Celestin Mpele Yakana HR Manager HR a.i**
Approval of Chief of Operations (if Operations): _____	*Approval of Deputy Representative (if Programme)* ***Fosca Giulidori*** 23-04-2026 _____
Representative (in case of single sourcing/or if not listed in Annual Workplan) ***Noel Marie Zagre*** 30-04-2026	

[1] Costs indicated are estimated. Final rate shall follow the "best value for money" principle, i.e., achieving the desired outcome at the lowest possible fee. Consultants will be asked to stipulate all-inclusive fees, including lump sum travel and subsistence costs, as applicable.

Payment of professional fees will be based on submission of agreed deliverables. UNICEF reserves the right to withhold payment in case the deliverables submitted are not up to the required standard or in case of delays in submitting the deliverables on the part of the consultant

Text to be added to all TORs:
Individuals engaged under a consultancy or individual contract will not be considered "staff members" under the Staff Regulations and Rules of the United Nations and UNICEF's policies and procedures and will not be entitled to benefits provided therein (such as leave entitlements and medical insurance coverage). Their conditions of service will be governed by their contract and the General Conditions of Contracts for the Services of Consultants and Individual Contractors. Consultants and individual contractors are responsible for determining their tax liabilities and for the payment of any taxes and/or duties, in accordance with local or other applicable laws.

The selected candidate is solely responsible for ensuring that the visa (applicable) and health insurance required to perform the duties of the contract are valid for the entire period of the contract. Selected candidates are subject to confirmation of fully vaccinated status against SARS-CoV-2 (Covid-19) with a World Health Organization (WHO)-endorsed vaccine, which must be met prior to taking up the assignment. It does not apply to consultants who will work remotely and are not expected to work on or visit UNICEF premises, programme delivery locations or directly interact with communities UNICEF works with, nor to travel to perform functions for UNICEF for the duration of their consultancy contracts.

UNICEF offers reasonable accommodation for consultants with disabilities. This may include, for example, accessible software, travel assistance for missions or personal attendants. We encourage you to disclose your disability during your application in case you need reasonable accommodation during the selection process and afterwards in your assignment.