Publications Internes : Batch Recruitment Gao#81571, Mopti#5558 Bamako#17973, Tombouctou # 133575 Driver G-2 FT

L'UNICEF travaille dans certains des endroits les plus difficiles du monde pour atteindre les enfants les plus défavorisés.

Pour sauver leur vie, pour défendre leurs droits, pour les aider à réaliser leur potentiel.

Dans 190 pays et territoires, nous œuvrons pour chaque enfant, partout, chaque jour, afin de construire un monde meilleur pour tous. Et nous n'abandonnons jamais.

Objet du poste :

Sous la supervision de l'Administrative Assistant, Adm Associate, Travel & Transport Associate, les chauffeurs (grades G-2) devront fournir des services de conduite fiables et sûrs, en assurant les plus hauts standards de professionnalisme, de discrétion, d'intégrité, de sens des responsabilités, ainsi qu'une excellente connaissance du protocole, tout en respectant les règles de conduite et les réglementations locales.

Les chauffeurs devront démontrer une approche axée sur le client, un sens élevé de la responsabilité, de la courtoisie, du tact, et la capacité de travailler dans un environnement multiculturel.

Principales Tâches et Responsabilités:

- ***Conduite fiable et sure pour le personnel et les officiels***

Conduire les véhicules du bureau pour transporter le personnel, officiels et visiteurs.

Distribuer, collecter le courrier, documents et autres biens spécifiques et accueillir le personnel officiel et visiteurs à l'aéroport, les accompagner pour les formalités de visa si nécessaire.

- ***Maintenance du véhicule assigné / attribue***

Assurer une bonne tenue du carnet de bord journalier, prévoir d'avance la réparation du véhicule.

Assurer les réparations quotidiennes du véhicule en effectuant à temps les petites réparations et en prévoyant les réparations majeures, les vidanges, la pression des pneus, etc…

- ***Documentation et informations liées aux véhicules***

Veiller à la disponibilité des documents requis y compris l'assurance, les carnets de bord, le plan du bureau, la carte de la ville et du pays, la boîte à pharmacie, les pièces de rechange nécessaires. Veiller à ce que toute intervention rapide soit menée selon les principes et règlements en cas d'accident.

Compétences et qualifications :

Un diplôme d'études secondaires accomplies, permis de conduire valide et une bonne connaissance des règles de conduite locales et du code de la route.

Au moins deux années d'expérience professionnelle avérée dans le domaine de la conduite, de préférence avec des sociétés, institutions internationales ou dans une organisation UN avec une évaluation satisfaisante.

Maitrise du Français est obligatoire et de la langue locale serait un atout

Les compétences et degré d'évaluation requis pour ce poste sont :

Valeurs fondamentales

1. Bienveillance
2. Respect
3. Intégrité
4. Confiance
5. Responsabilité
6. Durabilité

Compétences de base

1. Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l'éthique (1)
2. Travailler de façon collaborative (1)
3. Établir et entretenir des partenariats (1)
4. Innover et épouser le changement (1)
5. Penser et agir de manière stratégique (1)
6. S'atteler à obtenir des résultats tangibles (1)
7. Gérer l'ambiguïté et la complexité (1)

Autres Compétences :

Bonne connaissance de la ville, des routes locales et des conditions où se trouve le bureau

Connaissance des règles et règlements de conduite, du protocole du chauffeur et des courtoisies

Compétences en petites réparations de véhicules

Capacité à traiter patiemment et avec tact avec les visiteurs

Sens aigu de la confidentialité, de l'initiative et du bon jugement

Capacité à travailler efficacement avec des personnes d'origines nationales et culturelles différentes.

Familiarisez-vous avec notre cadre de compétences et ses différents niveaux.

L'UNICEF promeut et défend la protection des droits de chaque enfant, partout dans le monde, dans tout ce qu'il entreprend. Il a pour mandat de soutenir la réalisation des droits de chaque enfant, y compris les plus défavorisés. Notre personnel mondial doit donc refléter la diversité de ces enfants. La famille de l'UNICEF s'engage à inclure tout le monde, indépendamment de la race ou de l'origine ethnique, du handicap, de l'identité de genre, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, du contexte socio-économique, du statut de minorité ou de tout autre statut.

L'UNICEF encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans distinction de genre, de nationalité, de religion ou d'origine ethnique, et de personnes en situation de handicap, y compris les personnes neurodivergentes. Nous offrons un large éventail d'avantages à notre personnel, notamment le congé parental payé, des pauses pour l'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF fournit des aménagements raisonnables tout au long du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un aménagement, veuillez soumettre votre demande via le bouton d'accessibilité sur la page carrières de l'UNICEF : Accessibilité | UNICEF. Si vous êtes présélectionné(e), veuillez contacter directement le recruteur afin de partager plus de détails et nous permettre de prendre les dispositions nécessaires à l'avance.

L'UNICEF n'embauche pas de candidats mariés à des enfants (personnes de moins de 18 ans). L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, y compris l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, les abus d'autorité et la discrimination fondée sur le genre, la nationalité, l'âge, la race, l'orientation sexuelle, la religion, l'origine ethnique ou le handicap. L'UNICEF est engagé à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants. Tous les candidats sélectionnés feront donc l'objet de vérifications rigoureuses des références et des antécédents, et devront se conformer à ces normes et principes. Les vérifications incluront la validation des diplômes et de l'historique professionnel. Les candidats sélectionnés pourraient être amenés à fournir des informations supplémentaires pour permettre ces vérifications. Les candidats sélectionnés en situation de handicap pourront être invités à soumettre des documents justificatifs de leur handicap de manière confidentielle.

Les recrutements à l'UNICEF sont soumis à un examen médical. L'obtention d'un visa par le pays hôte du lieu d'affectation est requise pour les postes de personnel international, et sera facilitée par l'UNICEF. Les recrutements peuvent également être soumis à des exigences de vaccination, y compris contre le SARS-CoV-2 (Covid-19). Si vous êtes sélectionné(e) pour un poste à l'UNICEF, vous devez soit être vacciné(e) conformément aux exigences, soit obtenir une exemption médicale du service compétent de l'ONU. Dans le cas contraire, la sélection sera annulée.

Remarques :

Conformément à l'Article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations Unies, la considération primordiale dans l'emploi du personnel est la nécessité d'assurer les plus hauts standards d'efficacité, de compétence et d'intégrité.

L'UNICEF est résolument engagé à favoriser une main-d'œuvre inclusive, représentative et accueillante. Pour ce poste, les **candidatures féminines éligibles et qualifiées** sont fortement encouragées.

Les fonctionnaires qui postulent un emploi à l'UNICEF doivent, en règle générale, **démissionner de leur poste dans la fonction publique** avant de commencer une mission avec l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans indemnisation, si un visa ou une autorisation médicale n'est pas obtenu, ou si les exigences de vaccination ne sont pas remplies dans un délai raisonnable, pour quelque raison que ce soit.

L'UNICEF **ne facture aucun frais de traitement** à aucune étape de son processus de recrutement, de sélection ou d'embauche (à savoir : candidature, entretien, validation, nomination ou formation). L'UNICEF ne demandera jamais les informations bancaires des candidats.

L'action humanitaire est une priorité transversale du Plan stratégique de l'UNICEF. L'UNICEF est déterminé à rester et agir dans les contextes humanitaires. Ainsi, tout le personnel, à tous les niveaux et dans toutes les fonctions, peut être mobilisé pour soutenir une réponse humanitaire, en contribuant au renforcement de la résilience des communautés et des capacités des autorités nationales.

Tous les postes de l'UNICEF sont publiés, et seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à l'étape suivante du processus de sélection. Un(e) candidat(e) interne exerçant déjà à un niveau équivalent dans la fonction concernée, ou un(e) candidat(e) interne/externe figurant dans le Groupe de talents correspondant, peut être sélectionné(e), s'il/elle est jugé(e) apte pour le poste, sans qu'il soit nécessaire d'évaluer d'autres candidats.

Vous trouverez des informations complémentaires sur le travail à l'UNICEF